

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΗΜΕΡΙΔΑ

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΧΑΡΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

ΤΡΙΤΗ 8 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2011
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ DIVANI CARAVEL



ΗΜΕΡΙΔΑ: «Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΧΑΡΤΑ ΠΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ»
Τρίτη, 8 Νοεμβρίου 2011 (9:00πμ-5:30μμ – Divani Caravel)

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ		
9:00-9:30	Προσέλευση-Εγγραφές	
9:30-11:30	«ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΧΑΡΤΑ ΠΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ»	
Συντονισμός:	Μαρία ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ	Γενική Γραμματέας Ισότητας των Φύλων
Χαιρετισμοί:	Γρηγόρης ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΣ	Πρόεδρος ΠΕΤΑ ΑΕ, Αντιπρόεδρος Περιφερειακού Συμβουλίου Αττικής, Μέλος της Επιτροπής Περιφερειών της ΕΕ
	Έφη ΜΠΕΚΟΥ	Πρόεδρος Πολιτικού Συνδέσμου Γυναικών
	Κατερίνα ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ	Γενική Γραμματέας Δικτύου Αιρετών Γυναικών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση
Εισήγηση:	Sandra CECIARINI	Διευθύντρια Διεθνών Σχέσεων και Συνεργασίας του Συμβουλίου Δήμων και Περιφερειών Ευρώπης
Παραμβάσεις:	Χαρούλα ΟΥΣΟΥΛΤΖΟΓΛΟΥ-ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ	Δήμαρχος Βέροιας, Μέλος ΔΣ της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας
	Παρασκευή ΒΡΥΣΙΔΟΥ	Δήμαρχος Εορδαίας, Πρόεδρος Περιφερειακής Ένωσης Δήμων Δυτικής Μακεδονίας
11:30-13:00	«ΟΔΗΓΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ: ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ»	
Συντονισμός:	Δρ. Αναστασία ΣΩΤΗΡΙΑΔΟΥ	Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Συντονισμού της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων
Εισήγηση:	Δημήτρης ΜΠΙΡΜΠΑΣ	Εμπειρογνώμονας, Μέλος της Επιτροπής Κοινωνικής Πολιτικής και Απασχόλησης του Συμβουλίου Δήμων και Περιφερειών Ευρώπης
Παραμβάσεις:	Σταυρούλα ΜΠΟΤΣΗ-ΜΠΡΑΪΜΗ	Δήμαρχος Σουλίου
	Ελένη ΛΑΪΤΣΟΥ	Δήμαρχος Ρήγα Φεραίου
Συζήτηση		
13:00-14:00	Διάλειμμα-Ελαφρύ Γεύμα	
14:00-15:30	«ΟΔΗΓΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ: ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ/ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΕΣ»	
Συντονισμός:	Τίνα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ	Προϊσταμένη της Ειδικής Υπηρεσίας Εφαρμογής της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων
Εισήγηση:	Μιχάλης ΚΥΡΙΑΙΟΣ	Στέλεχος Τμήματος Προγραμματισμού και Πληροφορικής Δήμου Αιγάλεω
Παραμβάσεις:	Μαρία ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΥ	Δήμαρχος Αγίου Δημητρίου Αττικής
	Μαρία ΠΕΤΡΑΚΟΠΩΡΓΗ-ΑΝΥΦΑΝΤΑΚΗ	Δήμαρχος Φαιστού
Συζήτηση		
15:30-17:00	«ΟΔΗΓΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ: ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩΝ ΕΜΦΥΛΩΝ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΩΝ»	
Συντονισμός:	Βάγια ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΥ	Στέλεχος Επιτροπής Ισότητας της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας
Εισήγηση:	Ειρήνη ΜΑΡΗ	Ψυχολόγος, Υπεύθυνη Συμβουλευτικής του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας
Παραμβάσεις:	Παναγιώτα ΟΡΦΑΝΙΔΟΥ-ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ	Δήμαρχος Βοΐου
Συζήτηση		
17:00-17:30		
Σύνοψη	Μαρία ΘΕΛΕΡΙΤΗ	Σύμβουλος Τοπικής Ανάπτυξης & Αυτοδιοίκησης ΤΕΔΚ Νομού Κορινθίας
Συμπεράσματα	Μαρία ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ	Γενική Γραμματέας Ισότητας των Φύλων



Κα ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ:

Η σημερινή μας Ημερίδα μεταδίδεται από το διαδίκτυο ζωντανά και θα ήθελα, επειδή είστε εκπρόσωποι Δήμων από όλη την Ελλάδα, να ενημερώσετε τις συνάδελφους σας και τους συνάδελφους σας στο Δήμο σας ότι αυτήν τη στιγμή μπορούν να παρακολουθήσουν τις εργασίες της Ημερίδας από το διαδίκτυο, συγκεκριμένα από την ιστοσελίδα της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων. Η διεύθυνση της ιστοσελίδας είναι σε όλα μας τα έντυπα: www.isotita.gr και θα ήθελα να ενημερώσετε για να έχουμε πραγματικά μία δυνατότητα να έχουμε και ερωτήσεις στη συζήτηση και διαδικτυακά. Είναι η πρώτη φορά που οργανώνουμε μία τέτοια Ημερίδα με απευθείας μετάδοση διαδικτυακά και νομίζω ότι θα ήταν καλό να το αξιοποιήσουμε, ειδικά σήμερα που το θέμα της Ημερίδας προφανώς αφορά όλη την Ελλάδα.

Η δεύτερη πρακτική πληροφορία που θέλω να σας δώσω είναι ότι θα θέλαμε, όσες και όσοι θέλουν να ενημερώνονται συστηματικά από την Γραμματεία Ισότητας μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (email), να συμπληρώσετε το σχετικό έντυπο («Ενημέρωση από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας»), προκειμένου να λαμβάνετε τα δελτία τύπου μας και πληροφόρηση για όλες μας τις εκδηλώσεις.

Επειδή ζητήθηκε χθες, κατά την υπογραφή της Χάρτας, από πάρα πολλούς/ές εκπροσώπους Δήμων, η σύντομη παρουσίαση των δράσεων της Γενικής Γραμματείας Ισότητας για τους Δήμους, αυτές δηλαδή τις οποίες θα βρείτε στο φυλλάδιο «Εθνικό Πρόγραμμα για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων: Δράσεις για τους Δήμους και τις Περιφέρειες», θα κάνω μία παρουσίαση σύντομη αυτών των δράσεων πριν την κυρία Sandra Ceciarini.

Η κυρία Ουσουλτζόγλου από τη Βέροια, Δήμαρχος Βέροιας και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας (ΚΕΔΕ), δεν μπόρεσε να έρθει σήμερα, επομένως θα έχουμε χρόνο για μία συνοπτική παρουσίαση των δράσεων της Γραμματείας Ισότητας των Φύλων για την περίοδο αυτή και συγκεκριμένα για τους Δήμους και τις Περιφέρειες.

Στο πάνελ, εκτός από την κυρία Sandra Ceciarini, βρίσκεται ο κύριος Γρηγόρης Ζαφειρόπουλος. Ο κύριος Γρηγόρης Ζαφειρόπουλος είναι Πρόεδρος της ΠΕΤΑ ΑΕ, Αντιπρόεδρος του Περιφερειακού Συμβουλίου της Αττικής, και μέλος της Επιτροπής Περιφερειών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η ΠΕΤΑ ΑΕ, όπως γνωρίζετε, έχει αναλάβει για λογαριασμό της ΚΕΔΕ, της ΕΝΠΕ, και της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, την υλοποίηση αυτού του Έργου. Ο κύριος Γρηγόρης Ζαφειρόπουλος θα μας απευθύνει έναν σύντομο χαιρετισμό και θα μας ενημερώσει και για τις άλλες δράσεις της ΠΕΤΑ ΑΕ. Κύριε Ζαφειρόπουλε, έχετε το λόγο.

Κος ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΣ:

Κυρία Γραμματέα της Γραμματείας Ισότητας των Φύλων,
Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι,

και λέω συνάδελφοι γιατί επί δεκαέξι (16) χρόνια είχα την τιμή να είμαι και Δημοτικός Σύμβουλος αλλά και Δήμαρχος στην πόλη του Χαλανδρίου και εκλεγμένο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Επιτροπής της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας και τώρα από ένα άλλο μετερίζι, αυτό της Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης, συνεχίζοντας την τιμητική θέση του Προέδρου της μοναδικής στην Ελλάδα Αυτοδιοικητικής Εταιρείας.

Η ΠΕΤΑ ΑΕ είναι η μοναδική εταιρεία στην Ελλάδα η οποία έχει αυτοδιοικητική βάση. Βασικός μέτοχός της ΠΕΤΑ ΑΕ είναι η ΚΕΔΚΕ, η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος, η Τοπική Ένωση Δήμων, μέχρι πρότινος ΤΕΔΚΝΑ και τώρα ΠΕΔΑ, του Νομού Αττικής και από πολλοί Δήμοι της χώρας, από τους οποίους βρίσκονται εδώ Δήμαρχοι και εκπρόσωποι, είναι μέτοχοί μας. Η ιστορία της ΠΕΤΑ ΑΕ είναι μία ιστορία πολύ σημαντική στο χώρο της αυτοδιοίκησης με πολύ σημαντική παροχή υπηρεσιών γύρω από τη λειτουργία των Δήμων, και παλιότερα των Κοινοτήτων.

Η ΠΕΤΑ ΑΕ υπήρξε επιστημονικός συνεργάτης της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων και του Υπουργείου Εσωτερικών όλα αυτά τα χρόνια, ένας βασικός συνεργάτης του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών και των διαφόρων διαχειριστικών αρχών και της Κοινωνίας της Πληροφορίας για τη διαχείριση και εκπόνηση και ολοκλήρωση προγραμμάτων από το Γ' και Δ' Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης.

Τώρα έχουμε την τιμή να συνεργαζόμαστε με την Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, όπου για άλλη μία φορά δημόσια θέλω να ευχαριστήσω την κυρία Στρατηγάκη για την εμπιστοσύνη που δείχνει την εταιρεία μας και τους συνεργάτες μου, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο τον Γιώργο τον Βασαρδάνη, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και πάνω από όλα το εκλεκτό προσωπικό, το στελεχιακό δυναμικό της ΠΕΤΑ ΑΕ, που είναι υψηλότερου επιπέδου.

Είμαστε σίγουροι, κυρία Στρατηγάκη, ότι θα μπορέσουμε να συνεχίσουμε αυτή τη συνεργασία για έναν και μόνο λόγο: ο στόχος των εργαζομένων της ΠΕΤΑ ΑΕ είναι η παροχή αξιόπιστων και υψηλού επιπέδου υπηρεσιών, για να μπορούμε να υποστηρίξουμε τις δράσεις και τη λειτουργία της αυτοδιοίκησης, για να μπορέσουμε να υπηρετήσουμε αυτό που όλες και όλοι εδώ μέσα θέλουμε, να βελτιώσουμε τη λειτουργία του κράτους, να βελτιώσουμε τις σχέσεις πολίτη και κράτους.

Έχοντας όλα αυτά τα χρόνια την προεδρία της ΠΕΤΑ, αρκετά Έργα τα οποία είχαν ως στόχο την ανάδειξη των δυνατοτήτων, της ικανότητας, της δημιουργικότητας των αιρετών γυναικών, την εκπαίδευση των αιρετών γυναικών, την ανάδειξη των δυνατοτήτων της παρουσίας σας μέσα από τα θεσμικά όργανα της αυτοδιοίκησης, πολύ σημαντικά Έργα και δράσεις της ΠΕΤΑ ΑΕ, μπορείτε κάλλιστα να τις δείτε και στο διαδίκτυο, στο site της εταιρείας μας, όλα αυτά χρόνια σε συνεργασία με την Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων και τα Υπουργεία, Έργα τα οποία έχουν δώσει σημαντικά αποτελέσματα και πάνω από όλα εμπειρία για να μπορούμε να είμαστε χρήσιμοι, ώστε η παρουσία μας σε αυτή τη διαδικασία, σε αυτήν την προσπάθεια να είναι ουσιαστική και αποτελεσματική.

Επίσης θέλω να σας πω ότι μέσω της ιδιότητάς μου ως μέλους της Επιτροπής των Περιφερειών, όπου τα τελευταία πέντε (5) χρόνια συμμετέχω στην ελληνική αντιπροσωπεία και τα τελευταία τρία (3) χρόνια είμαι εκλεγμένο μέλος του Προεδρείου της Επιτροπής των Περιφερειών και του Προεδρείου του Ευρωπαϊκού Λαϊκού Κόμματος για την Επιτροπή των Περιφερειών, πολύ σημαντικές πρωτοβουλίες, γνωμοδοτήσεις των αντίστοιχων επιτροπών της Επιτροπής των Περιφερειών έχουν να κάνουν με τα θέματα Ισότητας των Φύλων, πολύ σημαντικές προτάσεις προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο κατατέθηκαν τα προηγούμενα χρόνια.

Να σας θυμίσω ότι το 2007 ήταν το έτος των ίσων ευκαιριών, όπου από την Επιτροπή των Περιφερειών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ένας πολύ σημαντικός αριθμός τροπολογιών και προτάσεων θεσμικού χαρακτήρα και κοινωνικού περιεχομένου κατατέθηκαν προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο... Και ακόμα υπάρχει δρόμος πολύς μπροστά μας.

Για να μη σας κουράζω, όμως, γιατί περισσότερο εγώ ήθελα να κάνω ένα χαιρετισμό και να δηλώσω με τις ιδιότητές μου την παρουσία μου και την υποστήριξή μου σε αυτήν την προσπάθεια, με τις λίγες γνώσεις που έχω αυτά τα δεκαεπτά (17) χρόνια που υπηρετώ τον α' και β' Βαθμό της Αυτοδιοίκησης, θέλω να πω ότι μέσα από τις στιγμές που περνάμε, τις στιγμές της κρίσης, υπάρχει η δυνατότητα να αναδείξουμε, αφού πρώτα αναζητήσουμε, τον πραγματικό εαυτό μας, τις πραγματικές μας δυνατότητες, τις ικανότητες που έχουμε και σαν άτομα αλλά και σαν ομάδες, και να προχωρήσουμε όλες και όλοι μαζί σε αυτό το οποίο χρειάζεται πρώτα από όλα η Αυτοδιοίκηση και μετά, βεβαίως, πάνω από όλα η χώρα μας, στελέχη τα οποία υπηρετούν την άσκηση δημόσιας εξουσίας, γιατί αυτό κάνετε και κάνουμε όλοι όσοι ασχολούμαστε με την αυτοδιοίκηση, διαχειριζόμαστε δημόσια εξουσία, διαχειριζόμαστε δημόσιο χρήμα.

Εσείς οι γυναίκες, και χωρίς κανένα στοιχείο κολακείας αυτήν τη στιγμή, έχετε αποδείξει ότι λόγω και της φύσης σας μπορείτε να συνδυάζετε την τρυφερότητα με το δυναμισμό, τη φαντασία με τη

δυνατότητα πραγματοποίησης/υλοποίησης, το πείσμα με την υπομονή, στοιχεία τα οποία χρειάζεται αυτός ή αυτή που διαχειρίζεται δημόσια εξουσία και δημόσιο χρήμα. Αυτός ή αυτή, η οποία διαχειρίζεται την καθημερινότητα των πολιτών. Αυτός ή αυτή που πρέπει να προγραμματίσει για το αύριο, για το μέλλον τους.

Με αυτές τις σκέψεις και με τον αμέριστο σεβασμό στην παρουσία σας και την προσπάθεια που κάνετε όλα αυτά τα χρόνια, και με την ελπίδα ότι δεν είναι τυχαία η συγκυρία το ότι δύο (2) μέρες μετά από μία ιστορική συμφωνία, για τη χώρα μας, μεταξύ των δύο μεγάλων κομμάτων, και ευελπιστώ και των άλλων κομμάτων του ελληνικού Κοινοβουλίου, δεν είναι τυχαίο ότι μία μέρα αφού υπογράφηκε κάτω από τον Ιερό Βράχο της Ακροπόλεως η Χάρτα της Ισότητας, και όπως αναφέρεται η Πόλη της Ισότητας στην πόλη που γέννησε τη δημοκρατία, και αυτό να μην το ξεχνάμε ποτέ, εσείς οι αιρετές γυναίκες της Αυτοδιοίκησης, σε συνεργασία με την Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων και εμάς ως συνεργάτες, συνεχίζετε την προσπάθεια που έχετε ξεκινήσει όλα αυτά τα χρόνια για την βελτίωση των συνθηκών λειτουργίας σας και παρουσίας σας στο χώρο της Αυτοδιοίκησης, έχετε κατακτήσει το σεβασμό και την αναγνώριση όλων διότι όποιος γνωρίζει και αντιλαμβάνεται τις δυνατότητές σας, είναι σίγουρο ότι αισθάνεται τιμή να σας έχει συνεργάτες του.

Εγώ ως Δήμαρχος, οχτώ (8) χρόνια στο Δήμο Χαλανδρίου, σημειώνω ότι οι καλύτεροι συνεργάτες μου ήταν γυναίκες και αυτό δεν πρόκειται να το ξεχάσω ποτέ: ότι με βοήθησαν πάρα πολύ σε πολύ κρίσιμες στιγμές.

Εύχομαι καλά αποτελέσματα στην Ημερίδα, καλή συνέχεια, καλό κουράγιο και καλή επιτυχία στο Έργο που έχετε αναλάβει.

Ευχαριστώ πολύ.

Κα ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ:

Ευχαριστούμε τον κύριο Ζαφειρόπουλο. Πράγματι η συνεργασία μας με την ΠΕΤΑ ΑΕ είναι μέχρι στιγμής πολύ πετυχημένη. Θα ήθελα να ευχαριστήσω και εγώ τα στελέχη της ΠΕΤΑ ΑΕ και τα στελέχη του Αναδόχου -GS Travel- που ευθύνονται για την οργάνωση της σημερινής συνάντησης. Ήταν πραγματικά πάρα πολύ δύσκολο και με την αναβολή της ημερομηνίας που είχαμε, να διοργανωθεί εκ νέου η μετακίνησή σας στην Αθήνα. Απευθυνθήκαμε σε τριακόσιους είκοσι πέντε (325) Δήμους, σε όλους τους Δήμους της χώρας, και είχαμε ανταπόκριση από εκατόν πενήντα (150), τελικά υπέγραψαν χθες εκατόν είκοσι έξι (126) Δήμοι.

Η μετακίνηση όλων σας, τριών (3) εκπροσώπων από κάθε Δήμο, του Δημάρχου, μίας αιρετής και ενός υπηρεσιακού στελέχους, νομίζω ότι ήταν πραγματικά ένα γιγάντιο Έργο και η ΠΕΤΑ ΑΕ το έφερε σε πέρας, καθώς επίσης και τη δημιουργία του Οδηγού Εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Χάρτας

για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες, που σήμερα θα παρουσιάσουμε.

Έτσι, λοιπόν, η συνεργασία μας είναι πάρα πολύ καλή και ευχαριστούμε και τον κύριο Ζαφειρόπουλο και τον κύριο Σταματάκη και τα άλλα στελέχη της ΠΕΤΑ ΑΕ. Θα συνεχίσουμε με δύο χαιρετισμούς, από δύο γυναικείες οργανώσεις που έχουν άμεση σχέση με την προώθηση των γυναικών στα κέντρα λήψης των αποφάσεων. Η πρώτη είναι ο Πολιτικός Σύνδεσμος Γυναικών, μία διακομματική οργάνωση, στην οποία, με Πρόεδρο την κυρία Έφη Μπέκου, έχουν ανέβει τα μποφόρ από τότε που ανέλαβε Πρόεδρος, γνωστή σε όλους και όλες που ασχολούνται με τα θέματα Ισότητας των Φύλων γιατί ήταν Γενική Γραμματέας Ισότητας των Φύλων για πέντε (5) χρόνια, 1999-2004.

Είναι μεγάλη μας χαρά που η κυρία Μπέκου θα απευθύνει σήμερα χαιρετισμό λόγο στην Ημερίδα μας και θα έχετε και εσείς μία άμεση επαφή με τον Πολιτικό Σύνδεσμο Γυναικών, γιατί σε εσάς στηρίζεται, στις εκλεγμένες και στις αιρετές και στις υποψήφιες γυναίκες.

Κυρία Μπέκου, παρακαλώ έχετε τον λόγο.

Κα ΜΠΕΚΟΥ:

Αγαπητή Μαρία, ειλικρινά σε ευχαριστώ για τα καλά λόγια.

Κυρία Ceciarini,

Κυρίες και κύριοι,

Αγαπημένες φίλες και συνεργάτιδες από προηγούμενα χρόνια αλλά και σημερινές, με τον δυναμισμό με τον οποίο έρχεστε σήμερα εδώ, με το βλέμμα στραμμένο στις κρίσιμες εξελίξεις για την χώρα μας και την Ευρώπη, που λαβαίνουν χώρα σε αυτήν τη συγκυρία, σπεύδω να συγχαρώ τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων για την υπογραφή της Ευρωπαϊκής Χάρτας, μία πρωτοβουλία που πραγματικά φωτίζεται κάτω από το φως των εξελίξεων με μια ιδιαίτερη σημαντικότητα, δεδομένου ότι και το ευρωπαϊκό κεκτημένο αλλά και η ομόθυμη, εκ μέρους και της Ελλάδας, βούληση για τη συμμετοχή και τη διατήρηση του ευρωπαϊκού κεκτημένου αλλά και για το κοινωνικό κράτος, τα κοινωνικά κεκτημένα και στην Ελλάδα και στην Ευρώπη, έχουν την ιδιαίτερή τους σημασία και νομίζω ότι η «Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες» συνεισφέρει σε μία τέτοια κρίσιμη συγκυρία.

Ο Πολιτικός Σύνδεσμος Γυναικών, τον οποίο έχω την τιμή να εκπροσωπώ ως διακομματικός σύνδεσμος, από την ίδια την καταστατική του συγκρότηση και την ίδρυση εδώ και δέκα (10) χρόνια αλλά και από τη φιλοσοφία που διακατέχει τη συγκρότησή του, είναι σαφές ότι θεωρεί ότι η συναίνεση και η διακομματική διαβούλευση και συνεννόηση σε μίνιμουμ προγράμματα και εν προκειμένω στο στόχο της προώθησης των γυναικών

στα κέντρα λήψης αποφάσεων, είναι ένας σύνδεσμος που συνηγορεί υπέρ μίας ευρύτερης συνεργασίας, βεβαίως με τις διαφορετικές ιδεολογικές και άλλες απόψεις που βρίσκονται στο δημόσιο πολιτικό λόγο και που έτσι και αλλιώς, στο πλαίσιο μίας δημοκρατικής λειτουργίας, είναι σαφές ότι πρέπει να υπάρχουν και είναι και θεμιτοί.

Όμως η διάσταση του φύλου, όπως όλες οι ακαδημαϊκές, φεμινιστικές και άλλες αναλύσεις, αλλά και η ίδια η ζωή έχει αποδείξει, είναι ένας παράγων ο οποίος δημιουργεί δυσλειτουργίες στο βαθμό που δεν λαμβάνεται υπόψη και στη λειτουργία της δημοκρατίας αλλά και στις προτεραιότητες της δημοκρατικής ατζέντας και στο πολιτικό και στο περιφερειακό και στο τοπικό επίπεδο.

Άρα, λοιπόν, επιμένοντας στο γεγονός ότι η διάσταση του φύλου είναι ένας κρίσιμος παράγων για την ουσιαστικοποίηση της δημοκρατίας, για την ολοκλήρωση και την πλήρωση της έννοιας του πολίτη αλλά και για την αλλαγή της δημοκρατικής ατζέντας προς ένα ανθρωποκεντρικό μοντέλο, επιμένουμε και συστρατευόμαστε, και αν θέλετε και εμείς από την μεριά του Πολιτικού Συνδέσμου συστρατευόμαστε και στις προσπάθειες και της πολιτείας αλλά και των άλλων κοινωνικών κινημάτων προκειμένου να διασφαλιστεί αυτή η οπτική.

Είναι σαφές ότι η Χάρτα της Ευρώπης για την Πόλη της Ισότητας απαντά σε οραματικό και διακηρυκτικό επίπεδο για το ποια πόλη θέλουμε.

Και όπως ξέρετε, όλες οι δημόσιες πολιτικές ξεκινούν πάντα από το οραματικό, το διακηρυκτικό επίπεδο για να γίνουν μετά εκτελεστική νομοθεσία, να αποτυπωθούν σε πρόγραμμα δράσης, σε λειτουργίες και σε μία αποτύπωση και αξιολόγηση για την πρόοδο που έχει επιτευχθεί με βάση αυτή την οραματική διακήρυξη.

Συνυπογράφοντας, λοιπόν, και ουσιαστικά την οραματική αυτή διακήρυξη για τη Χάρτα, την Ευρωπαϊκή Χάρτα της Πόλης της Ισότητας, θέλω να τονίσω ότι στη σημερινή συγκυρία, πέρα από τα ζητήματα της δημοκρατίας που υπαινίχθηκα, παίζει ένα πολύ σημαντικό ρόλο για το γεγονός ότι σε επίπεδο τοπικής κοινωνίας και με βάση τις γενικότερες οικονομικές εξελίξεις για τις οποίες έχει υποστεί πολύ μεγάλο βάρος κυρίως, αν θέλετε, οι ασθενέστερες και οι μικρομεσαίες τάξεις και στη χώρα μας, είναι σαφές ότι ζητήματα δικτύου αλληλεγγύης και κοινωνικής υποστήριξης είναι δίκτυα τα οποία πρέπει να αναπτυχθούν στο πλαίσιο και της πόλης, κυρίως της πόλης και της τοπικής κοινωνίας.

Εκεί, λοιπόν, ο παράγων φύλο και η κινητοποίηση και του γυναικείου δυναμικού θα παίξει καθοριστικό ρόλο στη συγκρότηση τέτοιων δικτύων. Γιατί και η ίδια η εμπειρία μας λέει ότι όπου υπάρχει κίνημα σε τοπική κοινωνία, πρωταρχικό ρόλο παίζουν οι γυναίκες. Και δυστυχώς όταν φτάνουν στο επίπεδο το να είναι αιρετές, μία γυάλινη οροφή είναι αυτή που τις αποκλείει ως δια μαγείας.

Και επειδή πολύ συχνά και η κυρία Στρατηγάκη μιλάει για μύθους, τους οποίους επίσης συνυπογράφω ως προς την ανάλυση που δίνει, θα πω και εγώ για ένα μύθο που έχει να κάνει με το γεγονός ότι θεωρείται πολύ συχνά ευκολότερο στις γυναίκες να εκλεγούν στο τοπικό επίπεδο. Δεν συμβαίνει αυτό, δυστυχώς δεν συμβαίνει αυτό.

Ενώ στο τοπικό επίπεδο η μεγάλη πλειοψηφία των κοινωνικών και των άλλων κινημάτων αποτελείται από γυναίκες, μόλις φτάσουμε σε αιρετό επίπεδο και στα κέντρα ευθύνης, ακόμα και στο τοπικό επίπεδο, χάνεται παντελώς.

Για αυτό και στη χώρα μας, δυστυχώς ακόμα και σήμερα και με όλες τις προσπάθειες που έχουν γίνει, έχουμε ένα εξαιρετικά χαμηλό ποσοστό στο επίπεδο των αιρετών δημάρχων, μόλις οχτώ (8) γυναίκες στους τριακόσιους είκοσι πέντε (325) ένα ελάχιστο ποσοστό της τάξης, ούτε καν το 3% αλλά 2,5%.

Ενώ στη Βουλή αυτήν τη στιγμή και με βάση και ανακατατάξεις που έχουν να κάνουν και με τις εξελίξεις στον πολιτικό χάρτη της χώρας, εγγίζουμε πλέον κοντά στις εξήντα (60) γυναίκες, δηλαδή έχουμε φτάσει ένα 20% στη Βουλή. Και βλέπετε ότι πλησιάζουμε αυτή τη λεγόμενη κρίσιμη μάζα, η οποία και από τις ευρωπαϊκές χώρες που έχουν εφαρμόσει τέτοιες θετικές δράσεις για τη συμμετοχή των γυναικών στα κέντρα αποφάσεων, έχοντας φτάσει λοιπόν κοντά σε αυτό που λέμε κρίσιμη μάζα, βλέπουμε και ένα πολύ μεγάλο δυναμισμό των γυναικών στην κεντρική πολιτική σκηνή, και αυτόν τον χαιρετίζουμε.

Από τη μεριά του Πολιτικού Συνδέσμου χαιρετίζουμε την ενεργό παρουσία που δίνει νόημα στην παρουσία των γυναικών και στην κεντρική πολιτική σκηνή. Επίσης, να πω ότι με τις οχτώ (8) γυναίκες δημαρχίνες, που είχαμε τη χαρά και την τιμή και από τη μεριά του Πολιτικού Συνδέσμου σε συνεργασία και υπό την αιγίδα της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, να τις καλέσουμε τον προηγούμενο Μάιο στην Αθήνα, διαπιστώσαμε ότι πρόκειται για εξόχως πολιτικά πρόσωπα που έχουν απόλυτη ευθύνη για το ρόλο τους και για την αποστολή τους. Άρα, λοιπόν, σε τίποτα δεν υπολείπονται και από τα λεγόμενα ποιοτικά κριτήρια που πολύ συχνά τίθενται εκ μέρους αντιδραστικών αντιλήψεων που δεν επιθυμούν την αξιοκρατική και την απρόσκοπτη εξέλιξη των γυναικών στα κέντρα λήψης των αποφάσεων. Άρα, λοιπόν, συνυπογράφοντας, επί της ουσίας, και με τη φυσική μας παρουσία εδώ αλλά και με τις δράσεις που αναπτύσσουμε, όλη αυτή την προσπάθεια που γίνεται και ευχόμενοι και ευχόμενες οι γυναίκες να γίνονται ορατές παντού στο δημόσιο, στον ιδιωτικό χώρο, στον τοπικό χώρο και μαζί με τους άνδρες να κάνουμε πέρα τους αποκλεισμούς λόγω φύλου, και με την προσδοκία ότι το ευρωπαϊκό κεκτημένο και η έννοια του κοινωνικού κράτους θα διαφυλαχτεί, παρ' όλες τις επιθέσεις που δέχομαι. Ευχαριστώ θερμά, αγαπητή Μαρία, για την

πρόσκληση και εύχομαι καλή επιτυχία από εδώ και πέρα στις προσπάθειές σας.

Κα ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ:

Ευχαριστώ και εγώ την κυρία Μπέκου. Είναι πάντα κοντά μας και στηρίζει όλες τις δράσεις της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων.

Είναι αλήθεια ότι η συναίνεση σε επίπεδο γυναικών είναι λίγο πιο εύκολο να επιτευχθεί από ό,τι σε επίπεδο διακυβέρνησης, όπως το είπατε είναι πολύ σωστό. Έχουμε όμως άλλη μία γυναικεία οργάνωση, η οποία αφορά μόνο την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ο Πολιτικός Σύνδεσμος Γυναικών αφορά και αναφέρεται στις γυναίκες στα κέντρα των πολιτικών αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα. Ειδικά για την Τοπική Αυτοδιοίκηση υπάρχει το Δίκτυο Αιρετών Γυναικών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Από το Δίκτυο, λοιπόν, Αιρετών Γυναικών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουμε την Γενική Γραμματέα, την κυρία Κατερίνα Αδαμοπούλου, η οποία έχει και αυτή υπάρξει σε θέσεις ευθύνης, πολιτικής ευθύνης την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Κυρία Αδαμοπούλου.

Κα ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ:

Καλημερίζω. Όταν είμαι ανάμεσα σε γυναίκες, η αυτοπαρουσίαση είναι περιττή, γιατί τις περισσότερες από εσάς τις γνωρίζω.

Αλλά πέρα από αυτό, επειδή η Έφη με προκαλούσε και μου έλεγε πες το, πολλές από εσάς είχαμε καλεσμένες, τουλάχιστον σε επίπεδο Αττικής, σε εκείνη την περίφημη ημερίδα «Λυσιστράτη καλεί Καλλικράτη» που πολύ προφητικά και με πολύ μεγάλη επιτυχία, και που θα φροντίσω στο διάλειμμα να φέρω τουλάχιστον καμία εκατοστή πρακτικά, γιατί καλό είναι επιστρέφοντας στους Δήμους σας, όποιοι και αν είναι αυτοί, να τα μελετήσετε λίγο, που λέγαμε: γυναίκες οργανωθείτε, με τον Καλλικράτη πρώτο θύμα, ας ελπίσουμε ότι σε όλα τα υπόλοιπα θα πάει καλά, θα είναι οι γυναίκες που θα εκλεγούν τελικά.

Γιατί; Γιατί οι άντρες συσπειρώνονται. Και αυτό το ξέρετε και χαίρομαι που η συντριπτική πλειοψηφία στην αίθουσα είναι γυναίκες. Λυπάμαι που θα θλίψω άλλη μία φορά τους άντρες συναδέλφους.

Εκλέγομαι από το 1994, γεννήθηκε μαζί μου η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, εξακολουθώ να είμαι ως Σύμβουλος της Περιφέρειας με τον κύριο Γιάννη Σγουρό, έστω και με διαφορετική ιδεολογία, και αυτή είναι η συναίνεση στην πράξη, που την έχουμε υλοποιήσει, αυτή είναι η συναίνεση που δεν χρειαζόταν να υπάρχει με το μαχαίρι στο λαιμό για να φτάσουμε στα σημεία που έχουμε φτάσει, της απόγνωσης, της κρίσης της τραγικής στην πολιτική σκηνή, με γυναίκες οι οποίες αυτή τη στιγμή

αποδυναμώνονται όλο και περισσότερο. Γιατί είναι οι πρώτες που απολύονται, είναι οι πρώτες που μειώνονται οι μισθοί τους, και κακά τα ψέματα τα ζούμε και σαν μητέρες, και σαν γυναίκες εκλεγμένες αλλά και σαν γυναίκες, πάνω από όλα, πολιτικά όντα που παρακολουθούν την πραγματικότητα.

Παρακολούθησα χθες το βράδυ με μεγάλη προσοχή, για εμένα ήταν μία ξεκούραση η χτεσινή βραδιά, και έκατσα σε όλη η διαδικασία, τις γυναίκες Δημάρχους, τους άντρες Δημάρχους, όλες τις γυναίκες που υπέγραψαν αυτή τη Χάρτα, που ήρθαν από όλη την Ελλάδα σε αυτή την κρίσιμότετη στιγμή που περνάει η χώρα μας, ειλικρινά σας μιλάω για εμένα ήταν μία από τις γλυκές, θα το πω έτσι συναισθηματικά, από τις πιο όμορφες στιγμές που έχω ζήσει όλο το τελευταίο χρονικό διάστημα.

Αυτή η χαρά στα πρόσωπα των γυναικών, αυτή η ελπίδα στα πρόσωπα ιδιαίτερα των γυναικών Αντιδημάρχων και Δημοτικών Συμβούλων που ήρθαν, και είχα και την τιμή, ελπίζω να είναι στην αίθουσα, δεν την είδα, την Αντιδήμαρχο του Μηλοποτάμου, να τη την είδα αριστερά, και η οποία πάλι για άλλη μια φορά μου θύμισε ότι Ελλάδα δεν είναι μόνο η Αθήνα, ότι αυτή τη στιγμή που εμείς έχουμε αυτήν την ευκαιρία, ευκαιρία ας την πω, να είμαστε εδώ γυναίκες, που ζουν πάρα πολύ δύσκολα είτε στα βρίσκονται στα χωριά είτε βρίσκονται αποκλεισμένες είτε επειδή εξασκείται βία, οποιασδήποτε μορφής βία απέναντί τους, αλλά πάνω από όλα γιατί είναι οι πρώτες που αντιμετωπίζουν όλη αυτή την οικονομική κρίση από πάσης απόψεως και με κάθε μορφή.

Ήρθε, λοιπόν, η υπογραφή της χάρτας, και μπράβο στη Γενική Γραμματέα Ισότητας των Φύλων, της το είπα και χθες το βράδυ, και σε όλο το δυναμικό, ιδιαίτερα γυναίκες που κατάφεραν να την υλοποιήσουν. Ελπίζω να μην σταματήσει η υπογραφή, Μαρία μου, να συνεχίσουν να υπογράφουν και όλοι οι υπόλοιποι Δήμοι, γιατί νομίζω ότι μετά από δεκαέξι (16) συναπτά χρόνια που ασχολούμαι και με την ψήφο, θέλω να πιστεύω, ιδιαίτερα των γυναικών το τελευταίο χρονικό διάστημα, γιατί έχουμε καταλάβει ότι πρέπει μεταξύ μας να έχουμε εμπιστοσύνη και να συνεργαζόμαστε.

Και επειδή το είπα, Γρηγόρη, που κάθεσαι αριστερά, αριστερά, απευθύνομαι στον κύριο Ζαφειρόπουλο, το είπα και οφείλω να το πω και δια ζώσης, λέω ναι, είχε τις συνάδελφους και γυναίκες που στηριζόταν, όμως δεν έδωσες όμως τη διαδοχή στη Δημαρχία σε γυναίκα, αγαπημένη μου Δήμαρχε Χαλανδρίου, την έδωσες σε άντρα.

Οι άντρες μας χρησιμοποιείτε επειδή πολλές φορές είμαστε πολύ πιο αποτελεσματικές για να ξελασπώνουμε και να βγάζουμε τα κάστανα από τη φωτιά, αλλά όταν θα έρθει η κρίσιμη στιγμή της επιλογής, εκεί γίνεται η συσπείρωση του αντρικού φύλου και για ποια Ισότητα μιλάμε και για ποια αποτελέσματα;

Άρα, και επειδή εμείς διεκδικούμε την Ισότητα, και τώρα θα τη χρησιμοποιήσω την Ελένη, η οποία έχει φύγει με μετάταξη στο Νομό Ρεθύμνης και ζει μία διαφορετική πραγματικότητα από την Αττική, εμείς λειτουργούμε, οι εκλεγμένοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, υπερκομματικά, όχι απλά διακομματικά, δεν βάζουμε κανένα κομματικό συμφέρον όταν βλέπουμε ότι ο διπλανός μας έχει την ανάγκη μας, όταν αυτό το οποίο βάζουμε ως πρώτο ζητούμενο, γιατί κρινόμαστε καθημερινά από τους πάντες και από τα πάντα, την αποτελεσματικότητά μας.

Όταν βάζουμε την αποτελεσματικότητα ως πρώτη προτεραιότητα, από εκεί και πέρα δεν μας απασχολεί αν ο άλλος είναι μαύρος, άσπρος, κίτρινος, πράσινος, κόκκινος, οτιδήποτε. Μας ενδιαφέρει το ότι αντιμετωπίζουμε τους πολίτες με αυτή την ισότητα που ζητάμε να μας αντιμετωπίζουν και οι άνδρες σε αυτή την ελληνική κοινωνία που εξακολουθεί σήμερα, να την δω επιτέλους την Κυβέρνηση συναίνεσης, μάλιστα τη χειροκροτούμε, την θέλουμε, την έχουμε ανάγκη, πόσες γυναίκες έστω και σε αυτή τη μεταβατική περίοδο θα υπάρχουν υπουργοί; Πόσες, πείτε μου. Αν υπάρχει μία, εγώ νομίζω ότι μπορώ να στοιχηματίσω ότι δεν θα υπάρχει.

Άρα, Γενική Γραμματέα μου, με τη στήριξή μας, αυτή είναι δεδομένη, είναι γνωστή, και βέβαια από αυτό το βήμα θα παρακαλέσω και θα προκαλέσω, γιατί το Δίκτυο Αιρετών Γυναικών απευθύνεται σε όλες τις γυναίκες α' και β' βαθμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε ολόκληρη τη χώρα, άρα χρειαζόμαστε μία ανανέωση, χρειαζόμαστε μία ακόμα μεγαλύτερη στήριξη. Θα στείλω βεβαίως και με email αλλά μπορείτε να μας βρείτε και στο site μας ως Δίκτυο Αιρετών Γυναικών α' και β' βαθμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Εύχομαι, λοιπόν, η σημερινή Ημερίδα, γιατί είμαι σίγουρη ότι πολλές φορές μετά από τέτοιες Ημερίδες φεύγουμε με ενθουσιασμό αλλά μετά τα πράγματα σταματάνε, και ότι αυτή, σήμερα, η εμφάνιση και παρουσίαση από την Γενική Γραμματέα Ισότητας των Φύλων των πρακτικών κομματιών της Χάρτας, ότι δεν θα περιοριστούν, για άλλη μία φορά, σε Ξενώνες ή σε Κέντρα, τα οποία βεβαίως τα έχουμε ανάγκη, εγκαταλελειμμένων γυναικών και κακοποιημένων γυναικών, σε θέματα δηλαδή κοινωνικής αλληλεγγύης, αλλά στην πραγματική προώθηση και το εννοώ όπου υπάρχουν γυναίκες οι οποίες είναι μπροστά δεν συμβαίνουν ποτέ τέτοια τραγικά γεγονότα σε καμία χώρα του κόσμου.

Οι γυναίκες, λοιπόν, όχι απλά στα κέντρα λήψης αποφάσεων, οι γυναίκες μπροστά, οι γυναίκες επικεφαλής. Γιατί; Γιατί ξέρουμε πολύ καλύτερα γιατί γινόμαστε μάνες και γιατί νιώθουμε πραγματικά τι σημαίνει πόνος και πρόβλημα, και όσον και αν δεν σας αρέσει και όσον και αν φαίνεται μεταφεμινιστικό, φεμινιστικό, αυτή η χώρα πάντα περνάει τα μετά, έχω τάξει τη ζωή μου, και το εννοώ, στο να μπορώ όπου μου

τυχαίνει να προωθούνται οι γυναίκες μπροστά, πολλές φορές κάνουμε και εμείς λιγάκι πίσω για να προωθήσουμε νεότερες, εφ' όσον τις θέλουμε μέσα στον πολιτικό στίβο.

Και πραγματικά εύχομαι αυτή η Ημερίδα να είναι πραγματικό εφαλτήριο αυτής της νέας αλλαγής, της νέας κατάστασης που έτσι και αλλιώς ζει η Ελλάδα, και που θα ζήσει στο άμεσο μέλλον και με τις επικείμενες εκλογές, με πολύ περισσότερες βουλευτίνες αλλά και με πολύ περισσότερες υπουργούς σε οποιαδήποτε Κυβέρνηση προκύψει.

Να είστε καλά.

Κα ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ:

Ευχαριστούμε την κυρία Αδαμοπούλου. Νομίζω ότι πρέπει να σημειώσετε τις ιστοσελίδες των δύο γυναικείων οργανώσεων που μόλις μίλησαν. Να σας πω σε αυτό το σημείο ότι και η ιστοσελίδα της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων έχει έναν ειδικό χώρο όπου φιλοξενούμε, χωρίς καμία λογοκρισία, όλες τις ανακοινώσεις των γυναικείων οργανώσεων, και μέσα σε αυτές φυσικά και των δύο που αναφέρθηκαν.

Νομίζω ότι ήρθε η στιγμή να σας πω συνοπτικά μερικά πράγματα για την Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, για τις δράσεις μας και στη συνέχεια θα ακολουθήσει η κυρία Sandra Ceciariini.

Θα υπάρξει η παρουσίασή μου και σε Power Point, στην ουσία όμως θα σας αναφέρω αυτά που περιλαμβάνονται στο φυλλάδιο: «Εθνικό Πρόγραμμα για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων: Δράσεις για τους Δήμους και τις Περιφέρειες» που βρίσκεται μέσα στο ντοσιέ σας. Θα τα αναφέρω τηλεγραφικά, καθώς κάθε ένα από αυτά έχει από πίσω του πολύ κόπο, πολύ προσπάθεια και η υλοποίησή τους είναι μία μεγάλη ιστορία.

Θέλω να πω ότι όταν αναλάβαμε τον Νοέμβριο του 2009 τη Γραμματεία, η πρώτη μας δουλειά ήταν να φτιάξουμε το «Εθνικό Πρόγραμμα για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2010-2013», το οποίο είναι ένα μεγάλο Πρόγραμμα, είναι ένα βιβλιαράκι εκατό (100) περίπου σελίδων, το οποίο είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα μας, και περιέχει τις προτεραιότητες και τους τομείς δράσης της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων.

Μέσα σε αυτό, λοιπόν, αποκωδικοποιώ σήμερα, αν θέλετε, και σχηματοποιώ ότι αφορά τους Δήμους, ούτε καν τις Περιφέρειες, γιατί έχουμε εδώ εκπροσώπους μόνο Δήμων. Η υπογραφή της Χάρτας για τις Περιφέρειες θα γίνει σε μία άλλη εκδήλωση, ελπίζουμε τον Δεκέμβριο.

Όντως τη στιγμή που ο Καλλικράτης διαμορφωνόταν από τον Υπουργό Εσωτερικών, ζητήσαμε και αμέσως έγινε δεκτή, η ένταξη στο θεσμικό πλαίσιο διατάξεων για την Ισότητα των Φύλων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Άρα, λοιπόν, εντάχθηκε στο Πρόγραμμα «Καλλικράτης», με δική μας πρωτοβουλία, μία Υπηρεσιακή Μονάδα για να δώσουμε ένα θεσμικό πλαίσιο αρμοδιοτήτων/τυπικών αρμοδιοτήτων, για την Ισότητα των Φύλων στους Δήμους. Η Υπηρεσιακή αυτή Μονάδα είναι, μπορεί να είναι από Γραφείο μέχρι Διεύθυνση. Ο Δήμος Αθηναίων, για παράδειγμα, έχει Διεύθυνση, άλλοι Δήμοι μπορεί να έχουν ένα απλό Γραφείο. Για εμάς ήταν πολύ σημαντικό στις αρμοδιότητες του Προγράμματος «Καλλικράτης» να καταγραφεί σαφώς ότι υπάρχει η Ισότητα των Φύλων, είναι μία αρμοδιότητα έτσι και αλλιώς που υπάρχει. Να τονίσω επίσης, όπως είπα και χθες, ότι το επόμενο Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης, που θα αρχίσει το 2014, περιλαμβάνει τον στόχο της Ισότητας των Φύλων ανάμεσα στους στόχους του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου. Άρα, λοιπόν, η Ισότητα των Φύλων μέχρι στιγμής, από το Γ' και το Δ' Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης κρίνεται ως πολύ σημαντική προτεραιότητα, καθώς διατίθενται κονδύλια, μεταξύ των οποίων και αυτά που οργανώνουμε σήμερα το Συνέδριο, και θα συνεχιστεί και για την επόμενη Προγραμματική Περίοδο.

Για το λόγο αυτό είναι πάρα πολύ σημαντικό οι Δήμοι να βρεθούν με το ανάλογο θεσμικό πλαίσιο για να μπορέσουν να λειτουργήσουν. Έχετε δυνατότητα μέχρι τις 31/12, στον Οργανισμό του Δήμου σας να εντάξετε την Υπηρεσιακή αυτή Μονάδα. Το λέω γιατί σε μερικούς Δήμους, και ανάλογα με τις δυνατότητες που έχουμε, που προφανώς δεν μπορεί να φτάσουμε να χρηματοδοτήσουμε δράσεις τους τριακόσιους είκοσι πέντε (325) Δήμους, πιθανώς να χρηματοδοτήσουμε κάποια δράση, με την προϋπόθεση είναι να υπάρχει η συγκεκριμένη Υπηρεσιακή Μονάδα, γιατί χωρίς αυτήν δεν εξασφαλίζεται η βιωσιμότητα της δράσης την οποία θα προσπαθήσουμε να χρηματοδοτήσουμε με κονδύλια του ΕΣΠΑ.

Υπάρχουν στο Πρόγραμμα «Καλλικράτης», επίσης, οι Δημοτικές Επιτροπές Ισότητας των Φύλων. Όπως ξέρετε, πολύ καλύτερα από εμένα, οι Επιτροπές αυτές έχουν κάποιο στόχο και συγκροτούνται και από ευρύτερους φορείς αλλά και από υπηρεσιακά στελέχη.

Προχωρώ, λοιπόν, με τις δράσεις για τους Δήμους που έχουμε ενσωματώσει στο Εθνικό Πρόγραμμα για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων.

Το πρώτο είναι ο σχεδιασμός και η εφαρμογή Σχεδίων Δράσης για την ένταξη της ισότητας στους Δήμους (action plans). Μετά την υπογραφή, το πρώτο που πρέπει να κάνει ένας Δήμος, που υπέγραψε, είναι να αρχίσει να καταρτίζει το Σχέδιο Δράσης του. Σήμερα, όλη την ημέρα, θα σας δώσουμε ιδέες, καθώς έχουμε επεξεργαστεί, ανάλογα με τις αρμοδιότητες των Δήμων, αυτός εξάλλου είναι ο στόχος της σημερινή Ημερίδας, τα άρθρα της Χάρτας σύμφωνα με την ελληνική πραγματικότητα, την πραγματικότητα των ελληνικών Δήμων. Αυτή είναι η προσπάθεια που κάναμε αποτυπώνεται

στον «Οδηγό Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες».

Ο Οδηγός, όμως, καταλήγει σε ένα Σχέδιο Δράσης, γιατί χωρίς σχέδιο δράσης ένας Δήμος προφανώς θα κάνει μόνο αποσπασματικές ενέργειες. Μάλιστα, έχουμε, σε άλλο Έργο και όχι στο έργο Αιρετές στην Αυτοδιοίκηση που υλοποιεί η ΠΕΤΑ, στο πλαίσιο του οποίου βρισκόμαστε σήμερα, σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης -και εδώ έχουμε και εκπρόσωπο του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης (ΙΝΕΠ)-, εντάξει την επιμόρφωση ενός τουλάχιστον στελέχους των Υπηρεσιακών αυτών Μονάδων Ισότητας, προκειμένου να εκπαιδευτεί από το ΕΚΔΔΑ, τον αρμόδιο φορέα εκπαίδευσης των δημοσίων υπαλλήλων, σε θέματα ισότητας των φύλων.

Ανέφερα προηγουμένως ότι βασική προτεραιότητα ολόκληρου του Εθνικού Προγράμματος είναι η καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών. Εδώ θα ήθελα να κάνω μία πολύ μικρή παρένθεση, να πω ότι στις πολιτικές μέχρι σήμερα δεν είχε ενταχθεί πραγματικά το ζήτημα της καταπολέμησης της βίας κατά των γυναικών, παρόλο που το γυναικείο κίνημα της μεταπολίτευσης, στο οποίο ήμουν και εγώ μέλος, είχε διεκδικήσει δράσεις της Πολιτείας για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, θεωρώντας ότι η βία κατά των γυναικών αποτελεί ένα από τα βασικά προβλήματα που αντιμετωπίζει η γυναίκα πριν καν μπορέσει να ζητήσει απασχόληση ή να ενταχθεί στην πολιτική.

Η κυρία Μπέκου είχε εγκαινιάσει μία γραμμή SOS την περίοδο που ήταν Γενική Γραμματέας Ισότητας των Φύλων, όμως δεν είχε γίνει πραγματικά μία συντονισμένη προσπάθεια. Βρισκόμαστε, λοιπόν, τώρα στην ευχάριστη θέση, με το ΕΣΠΑ, να έχουμε ένα ολοκληρωμένο και συγκροτημένο Πρόγραμμα με δράσεις για την καταπολέμηση της βίας.

Ένα από αυτά τα στοιχεία του προγράμματος είναι τα Συμβουλευτικά Κέντρα της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων στις έδρες των Περιφερειών, δηλαδή σε δεκατρείς (13) πόλεις στην Ελλάδα. Προκειμένου να καλύψουμε και να στηρίξουμε αυτήν την προσέγγιση, η οποία θέλουμε να είναι υπέρ των γυναικών, είναι πολύ σημαντικό αυτό, αναπτύξαμε εργαλεία συμβουλευτικής για την αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών, για τους/τις συμβούλους των Κέντρων, των Ξενώνων, για τους/τις κοινωνικούς/ές λειτουργούς και τους/τις ψυχολόγους και τους/τις νομικούς που θα εργαστούν για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών.

Πρόσφατα πραγματοποιήσαμε μια Ημερίδα όπου παρουσιάστηκαν οι Οδηγοί/Εργαλεία Συμβουλευτικής, τους οποίους μπορείτε να τους δώσετε στους/στις συμβούλους των κοινωνικών υπηρεσιών των Δήμων σας, για να δουν πώς πρέπει να αντιμετωπίζουν τις κακοποιημένες γυναίκες,

στοχεύοντας στην ενδυνάμωσή τους, κατά κύριο λόγο, και μετά στην αντιμετώπιση του προβλήματος.

Τι κάνουμε τώρα με τους Δήμους. Σήμερα βρίσκω την ευκαιρία να σας ενημερώσω για τις Προσκλήσεις που πρόκειται να δημοσιεύσουμε, οι οποίες αφορούν σε δημιουργία Δομών σε Δήμους για την αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών. Ειδικότερα, σε Δήμους χρηματοδοτούμε, μέσω του ΕΣΠΑ προφανώς, τη δημιουργία Ξενώνων Φιλοξενίας και Συμβουλευτικών Κέντρων για τις γυναίκες θύματα βίας. Η πρώτη Πρόσκληση για δημιουργία δεκαπέντε (15) Ξενώνων έχει ήδη αναρτηθεί και αναμένεται η δεύτερη φάση της, κατά την οποία πρόκειται να προσκληθούν έξι (6) επιπλέον Δήμοι για τη δημιουργία Ξενώνων Φιλοξενίας και άλλοι είκοσι επτά (27) για τη δημιουργία Συμβουλευτικών Κέντρων. Οι ενδιαφερόμενοι Δήμοι καλούνται να υποβάλουν Τεχνικό Δελτίο. Η ΕΕΤΑΑ εδώ βοηθά τεχνικά, προκειμένου να αξιοποιηθούν τα κονδύλια του ΕΣΠΑ.

Έτσι, λοιπόν, σε είκοσι επτά (20) πόλεις χρηματοδοτούμε με 700.000 ευρώ τη λειτουργία ενός Ξενώνα Φιλοξενίας για είκοσι (20) θέσεις κακοποιημένων γυναικών με τα παιδιά τους, και σε είκοσι επτά (27) πόλεις χρηματοδοτούμε με 300.000 ευρώ τη δημιουργία και λειτουργία Συμβουλευτικών Κέντρων, για το διάστημα μέχρι το τέλος του 2015 όσο ισχύει δηλαδή το ΕΣΠΑ.

Σήμερα, λοιπόν, στο πλαίσιο της συγκεκριμένης εκδήλωσης είναι ευκαιρία να συζητήσουμε και να λύσουμε τις απορίες σας σε σχέση με τις παραπάνω Προσκλήσεις.

Εμείς, παράλληλα, όμως, αναπτύσσουμε μία καμπάνια, ακριβώς γιατί δεν έχει νόημα να υπάρχουν αυτές οι Δομές χωρίς να γνωρίζουν οι γυναίκες ότι μπορούν να απευθυνθούν σε αυτές. Θα ακούσετε τώρα το ραδιοφωνικό σποτ της καμπάνιας.

ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΟ ΣΠΟΤ

Το σποτ αυτό το έχουμε διανείμει σε τριακόσιους (300) ραδιοφωνικούς σταθμούς σε όλη την Ελλάδα, το λέω γιατί έχετε και εσείς επιρροή στους ραδιοφωνικούς σταθμούς, ώστε να το αναπαράγουν σαν κοινωνικό μήνυμα. Μέχρι στιγμής έχουμε πολύ καλή ανταπόκριση. Είναι ένα ραδιοφωνικό σποτάκι με τη φωνή της Θέμιδας Μπαζάκα, το οποίο διαφημίζει την Τηλεφωνική Γραμμή SOS 15900 της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, πανελλαδικής εμβέλειας, 24ωρης λειτουργίας. Η Γραμμή στελεχώνεται από δεκατρία (13) άτομα, ψυχολόγους και κοινωνικούς λειτουργούς, λειτουργεί με σύνθημα: «Δεν είσαι η μόνη, δεν είσαι μόνη», το οποίο το συνδέω άμεσα με τα Συμβουλευτικά Κέντρα και τους Ξενώνες Φιλοξενίας που ανέφερα προηγουμένως, γιατί ακριβώς μέσω αυτής της Γραμμής θα γίνονται και οι περισσότερες παραπομπές στους Ξενώνες και

στα Συμβουλευτικά Κέντρα των Δήμων αλλά και της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων. Τώρα μπορούμε να δούμε τα τηλεοπτικά σποτ.

ΠΡΟΒΟΛΗ ΣΠΟΤ

Δεν νομίζω ότι χρειάζονται σχόλια. Ετοιμάζουμε ένα νέο σποτ, το οποίο πάλι θα αναπαραχθεί ως κοινωνικό μήνυμα πολύ σύντομα. Συνεργαζόμαστε με μία πολύ καλή διαφημιστική εταιρεία. Αυτό το αναφέρω για να δείξω ότι χρειάζεται πολλαπλή δράση και από τη Γραμμή SOS 15900 και από τους Ξενώνες και από τα Συμβουλευτικά Κέντρα. Είμαστε, λοιπόν, σε καλό δρόμο. Το ΕΣΠΑ δεν προχωράει εύκολα, το ξέρετε και εσείς πολύ καλύτερα από εμένα. Έχουμε πραγματικά υποφέρει για να προχωρήσουμε μερικά Έργα, όμως κάτι έχουμε κάνει τελικά.

Μίλησα μέχρι στιγμής για το ρόλο του Δήμου ως Παρόχου Υπηρεσιών και η κακοποίηση των γυναικών είναι ένα από τα βασικότερα προβλήματα που πρέπει κάποιος να αντιδράσει. Όμως, έχουμε και τα κέντρα λήψης αποφάσεων και εδώ έρχομαι στο Έργο, στο οποίο εντάσσεται και η υπογραφή της Χάρτας και η διοργάνωση της σημερινής Ημερίδας. Το Έργο λέγεται «Αιρετές στην Αυτοδιοίκηση» με την ιστοσελίδα www.airetes.gr και το υλοποιεί η ΠΕΤΑ ΑΕ.

Πριν ξεκινήσει η υλοποίηση του Έργου είχαμε προσπαθήσει, πολύ αργά μεν, αλλά είχαμε προσπαθήσει για μία μικρή καμπάνια για να προωθήσουμε τις γυναίκες στα Κέντρα Λήψης Αποφάσεων, στο πλαίσιο των Αυτοδιοικητικών Εκλογών τον περασμένο Οκτώβριο.

Ένα στατιστικό στοιχείο, πριν προχωρήσω: το 16% στα δημοτικά συμβούλια αυτή τη στιγμή είναι οι γυναίκες. Όπως είπε η κυρία Μπέκου, οχτώ (8) γυναίκες στους τριακόσιους είκοσι πέντε (325) Δήμους ως Δήμαρχοι, δηλαδή κάτω από 3%. Οι Δημοτικές Σύμβουλοι είναι στο 16%, προηγείται βέβαια η Περιφέρεια της Αττικής με 24%. Πρέπει όμως να δούμε τα ποσοστά και σε επίπεδο Αντιδημάρχων, θα είναι πολύ ενδιαφέρον γιατί χθες είδαμε πάρα πολλές Αντιδημάρχους.

Τα δύο (2) λοιπόν σποτ της καμπάνιας, τα οποία θα δούμε τώρα σας υπενθυμίζω ότι θα τα είναι διαθέσιμα και σε επόμενες εκλογές, γιατί πάντα θα χρειάζονται.

ΠΡΟΒΟΛΗ ΣΠΟΤ

Αναγνωρίσατε δύο (2) γνωστούς ηθοποιούς που πρόσφεραν αφιλοκερδώς την υπηρεσία τους.

ΠΡΟΒΟΛΗ ΣΠΟΤ

Σχετικά με το Έργο «Αιρετές στην Αυτοδιοίκηση» που υλοποιεί η ΠΕΤΑ ΑΕ, ενημερώνω ότι ανάμεσα στα άλλα στελεχώνουμε το Γραφείο Ισότητας των Φύλων στην ΚΕΔΕ. Θα ήθελα μάλιστα εδώ να κάνω μία έκκληση πραγματικά στις αιρετές, που μπορούν να συμμετάσχουν στις διαδικασίες της ΚΕΔΕ για την δημιουργία της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων, την οποία εμείς θα τη στηρίξουμε με δύο (2) διοικητικά στελέχη μέχρι το τέλος του ΕΣΠΑ ακριβώς για να στηρίξουμε και τις αιρετές και να παρακολουθήσουμε και την υλοποίηση και την εφαρμογή της Χάρτας. Έχει πάρα πολύ δουλειά να κάνει αυτό το Γραφείο Ισότητας των Φύλων στην ΚΕΔΕ: να παρακολουθεί και να βοηθάει την εφαρμογή της Χάρτας.

Στο πλαίσιο του ίδιου Έργου εκδώσαμε τον «Οδηγό Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες», τον οποίο θα αναλύσουμε στις επόμενες συνεδρίες. Επίσης, δημιουργήθηκε μία βάση δεδομένων μητρώου εκλεγμένων γυναικών και σας παρακαλούμε να ανταποκριθείτε στα αιτήματα για την επικαιροποίησή της.

Ακόμη, έχει αρχίσει η διαδικασία για την ενδυνάμωση και πληροφόρηση των γυναικών μέσα από σεμινάρια τα οποία θα διοργανώσει η ΠΕΤΑ σε κάθε Περιφέρεια. Μέχρις στιγμής έχετε δηλώσει αρκετές συμμετοχή. Στοχεύουμε σε έναν αριθμό επιμόρφωσης 1.000 αιρετών και υποψήφιων στις δημοτικές εκλογές γυναικών, και καλούμε όλες σας να δηλώσετε συμμετοχή και να συμμετάσχετε σε αυτά τα διήμερα ή τριήμερα επιμορφωτικά σεμινάρια.

Τέλος, λειτουργεί η ιστοσελίδα στην οποία αναφέρθηκα προηγουμένως www.airetes.gr, την οποία διαχειρίζεται η ΠΕΤΑ ΑΕ για λογαριασμό της ΚΕΔΕ και της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, που είναι τα θεσμικά όργανα που οργανώνουν αυτό το Έργο. Η ΠΕΤΑ ΑΕ είναι τελικός δικαιούχος και την ευχαριστούμε πάρα πολύ για όλη την προσπάθεια.

Τελειώνοντας να αναφέρω ότι οι συγγραφείς του «Οδηγού Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες» που θα παρουσιαστεί, έχουν καταβάλει πάρα πολλή δουλειά για να δώσουν όλη την τεχνική, τεχνοκρατική αλλά και πολιτική γνώση στην υπηρεσία των Δήμων που υπέγραψαν τη Χάρτα και που θέλουν πραγματικά να αρχίσουν να σχεδιάζουν Σχέδιο Δράσης για την ένταξη της Ισότητας των Φύλων στις πολιτικές του κάθε Δήμου.

Εμείς ως Γραμματεία Ισότητας των Φύλων θα ενισχύσουμε οικονομικά τα Σχέδια Δράσης μόνο στους δεκαπέντε (15) πληθυσμιακά μεγαλύτερους Δήμους, καθώς δεν είναι δυνατόν να φτάσουν τα κονδύλια μας για περισσότερους. Όμως όλοι οι Δήμοι, οι εκατόν είκοσι (120), οι διακόσιοι (200), όσοι υπογράψουν την Χάρτα μπορούν να βοηθηθούν τεχνοκρατικά

και σε επίπεδο ιδεών και προτάσεων από την Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, από την ΚΕΔΕ και από την ΠΕΤΑ.

Το πρόβλημα της πολιτικής βούλησης το ξεπεράσαμε σε μεγάλο βαθμό με την υπογραφή της Χάρτας, αλλά το οικονομικό δε μπορεί η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων να το ξεπεράσει. Ξέρω, όμως να σας πω ότι μέσα από τα ευρωπαϊκά κονδύλια, και σε αυτήν την Προγραμματική Περίοδο και στην επόμενη, η Ισότητα των Φύλων υποστηρίζεται ανάλογα με τις προτάσεις που θα υποβληθούν.

Σε αυτό το σημείο θα ήθελα να σας ευχαριστήσω και να δώσω το λόγο στη Sandra Ceciarini, η οποία θα μας μιλήσει τώρα για την Χάρτα, την οποία εμείς χρησιμοποιούμε ως εργαλείο υλοποίησης του Εθνικού Προγράμματος για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων. Παρουσίασα και χθες τη Sandra, είναι η Διευθύντρια για Θέματα Πολίτη και Διεθνών Σχέσεων του Συμβουλίου Δήμων και Περιφερειών της Ευρώπης. Γνωριζόμαστε από τη δεκαετία του '90, όταν άρχισαν οι πρώτες δράσεις του Συμβουλίου αυτού στα θέματα Ισότητας των Φύλων, οι οποίες κατέληξαν τελικά στη δημιουργία της Χάρτας και στη χθεσινή υπογραφή της. Κάτι που δεν είπα χθες και θέλω να το πω είναι ότι η Sandra Ceciarini αγαπάει πάρα πολύ την Ελλάδα... Ευχαριστώ πάρα πολύ.

Mrs. CECIARINI(ΜΕΤΑΦΡΑΣΗ):

Καλημέρα. Μαρία, ευχαριστώ πάρα πολύ για τα πολύ καλά σου λόγια.

Καλημέρα, κυρίες και κύριοι, είναι μεγάλη μου χαρά να σας ξαναβλέπω σήμερα εδώ. Χθες πραγματικά εντυπωσιάστηκα από την παρουσία σας, την πολυάριθμη παρουσία σας στο ακροατήριο. Όπως και σήμερα πραγματικά εντυπωσιάζομαι το πώς άντρες και γυναίκες βρίσκονται εδώ στην αίθουσα για να ακούσουν όλα αυτά τα πράγματα τα οποία αφορούν στην «Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες».

Πραγματικά θα ήθελα, επίσης, να ζητήσω συγγνώμη για το γεγονός ότι ναι μεν αγαπώ τη χώρα σας, αλλά δυστυχώς δεν μιλώ τη γλώσσα σας. Θα ήθελα να σας αναφέρω ορισμένα στοιχεία για το CEMR, τον Οργανισμό τον οποίο εκπροσωπώ, το Συμβούλιο, δηλαδή, Δήμων και Περιφερειών της Ευρώπης, στο οποίο η ΚΕΔΕ εκπροσωπεί την Ελλάδα.

Το CEMR, λοιπόν, ιδρύθηκε το 1951 από μία ομάδα Δημάρχων. Και φέτος γιορτάζουμε την 60^η επέτειο από την ίδρυσή του. Έχει μέλη από τριάντα εννέα (39) ευρωπαϊκές χώρες και στόχος του είναι ουσιαστικά να έρθουν οι φωνές των πολιτών πιο κοντά στο κέντρο της Ευρώπης, αλλά και το κέντρο της Ευρώπης πιο κοντά στους πολίτες.

Είδατε τον χάρτη νωρίτερα, όπου φαίνονταν οι χώρες στις οποίες έχει παρουσία το CEMR και που βρίσκονται μέλη του. Υπάρχουν τριάντα εννέα

(39) ευρωπαϊκές χώρες που συμμετέχουν στο CEMR και πενήντα τρεις (53) Εθνικές Ενώσεις Δήμων και Περιφερειών.

Η διαφορά στον αριθμό οφείλεται στο γεγονός ότι σε ορισμένες χώρες η Τοπική και Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση εκπροσωπούνται από διαφορετικούς οργανισμούς και άρα σε διαφορετικά επίπεδα του Συμβουλίου της Ευρώπης. Πρόεδρος του CEMR είναι από πέρυσι ο Δήμαρχος της Στουτγκάρδης, ο κύριος Wolfgang Schuster, ένας εξαιρετικά αφοσιωμένος άνθρωπος στο έργο του. Έχουμε γραφεία του CEMR και στο Παρίσι, όπου εγώ έχω την έδρα μου, και βεβαίως υπάρχει και ο Γενικός Γραμματέας, ο κύριος Frederic Vallier, με μια ομάδα των είκοσι (20) ατόμων που επίσης βρίσκεται στο Παρίσι. Οι στόχοι και οι σκοποί του CEMR προβάλλονται στην οθόνη στα ελληνικά.

Εδώ βλέπετε τις Ομάδες Εργασίας και τις Επιτροπές που έχει το CEMR. Όπως εξήγησα και χθες, υπάρχει η Επιτροπή για την Ισότητα των Φύλων στο CEMR από το 1983. Οι δράσεις του Συμβουλίου ξεκίνησαν χάρη στη Δήμαρχο της Πίζα τότε, και έκτοτε οι αιρετές από όλη την Ευρώπη, που συμμετέχουν στο CEMR, δραστηριοποιούνται, αναλαμβάνουν δράσεις για να παρακινήσουν και άλλες γυναίκες να συμμετέχουν στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Το 1992 συστάθηκε και η Μόνιμη Επιτροπή Αιρετών Γυναικών στις Τοπικές και Περιφερειακές Αρχές.

Όπως ανέφερα και χθες, το 1996 ξεκινήσαμε να συνεργαζόμαστε και με την Μαρία, την κυρία Στρατηγάκη. Τότε αποφασίσαμε να δημιουργήσουμε ένα Ευρωπαϊκό Δίκτυο Αιρετών Γυναικών, οι οποίες έχουν εκλεγεί σε όλες τις χώρες μέλη του Συμβουλίου μας. Διοργανώσαμε σεμινάρια και συνέδρια για να ενθαρρύνουμε οι γυναίκες να συμμετέχουν στα κοινά και να είναι υποψήφιες, αλλά και να ανταλλάσσουν εμπειρίες σχετικά με τα πιθανά εμπόδια που μπορεί να αντιμετωπίσει μία γυναίκα και την αντιμετώπισή τους.

Για τη σύσταση αυτού του Ευρωπαϊκού Δικτύου, βεβαίως, είχαμε την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, όπως ανέφερα και χθες. Συνειδητοποιήσαμε πολύ σύντομα κάτι πάρα πολύ σημαντικό, το οποίο θα βοηθούσε πολύ τις αιρετές γυναίκες, ήταν η ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ τους αλλά και εμπειριών και ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών που ισχύουν στις διάφορες χώρες της Ευρώπης. Έτσι, αποφασίσαμε να δημιουργήσουμε την «Πόλη της Ισότητας», κάτι το οποίο πραγματοποιήθηκε το 2003. Η δημοσίευση της πρώτης έκδοσης έγινε το 2005.

Όμως, παρά το γεγονός ότι ήταν πολύ χρήσιμη αυτή η ανταλλαγή εμπειριών συνειδητοποιήσαμε πολύ σύντομα ότι δεν αρκούσε, τουλάχιστον ως προς την επίτευξη του στόχου μας, που ήταν η παρότρυνση περισσότερων γυναικών για τη συμμετοχή τους στα κοινά, στον πολιτικό βίο. Αυτός ήταν ο λόγος που αποφασίσαμε να συντάξουμε, να

δημιουργήσουμε μάλλον ένα εργαλείο το οποίο θα ενθάρρυνε τους πολιτικούς φορείς στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να υλοποιούν και να εφαρμόζουν πολιτικές ισότητας. Έτσι προέκυψε η Χάρτα, η «Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες». Το 2005, λοιπόν, ξεκινήσαμε, χάρη στην υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, την δημιουργία αυτού του εργαλείου. Με την υποστήριξη της διοργανώσαμε σεμινάρια και συνέδρια στα οποία συμμετείχαν γυναίκες αιρετές, εκπρόσωποι από όλες τις χώρες μέλη του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου. Κατά τη διάρκεια αυτών των σεμιναρίων και των συνεδρίων οι συμμετέχουσες είχαν την δυνατότητα να εκφράσουν τα οράματά τους αλλά και τις προσδοκίες τους σχετικά με το περιεχόμενο μίας τέτοιας Χάρτας. Το τέλος του Έργου, που ήταν το 2006-2007, καταλήξαμε με ένα κοινό όραμα. Η Χάρτα αυτή θα έπρεπε να αποτελεί ένα ισχυρό επίσημο εργαλείο το οποίο θα οδηγούσε στη δημόσια δέσμευση όλων των φορέων για την υλοποίηση πολιτικών ισότητας.

Επιπλέον, θα έπρεπε να είναι ένα εργαλείο το οποίο θα έδινε οδηγίες, κατευθυντήριες γραμμές για την υλοποίηση αυτών των πολιτικών. Όμως να τονίσω σε αυτό το σημείο ότι δεν ήταν καθόλου εύκολο το έργο αυτό διότι η Ευρώπη έχει μεγάλη ποικιλομορφία. Είναι πραγματικά πολύ ποικιλόμορφη και δεν υπάρχει ένα κοινό όραμα ούτε για την Ευρώπη αυτή καθ' αυτή αλλά ούτε και για την Ισότητα. Συνεπώς η Χάρτα, θα μπορούσα να πω, αποτελεί ένα συμβιβασμό των διαφορετικών οραμάτων και προσδοκιών που έχουν οι διαφορετικές χώρες μέλη της Ευρώπης. Επίσης θα ήθελα να επιστήσω στην προσοχή σας στο γεγονός ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση και οι αρμοδιότητές της διαφέρουν πάρα πολύ μεταξύ των ευρωπαϊκών χωρών.

Για παράδειγμα, στη Σουηδία η Τοπική Αυτοδιοίκηση έχει αρμοδιότητα για θέματα παιδείας και υγείας, κάτι το οποίο δεν ισχύει, νομίζω, στην Ελλάδα αλλά και σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες. Συνεπώς η Χάρτα λαμβάνει υπόψη το γεγονός ότι υπάρχουν διαφορετικές αρμοδιότητες στην Τοπική Αυτοδιοίκηση μεταξύ των ευρωπαϊκών χωρών, και δίνει τη δυνατότητα και την προαίρεση στις ευρωπαϊκές χώρες να υλοποιήσουν τη Χάρτα με βάση τα ισχύοντα στην κάθε χώρα. Ήθελα να τα πω αυτά γιατί είναι πραγματικά σημαντικά στοιχεία για τον τρόπο κατανόησης αυτής της Χάρτας.

Έτσι, για να βοηθήσουμε στην κατανόηση της Χάρτας αλλά και στη συνέχεια στην υλοποίησή της, το CEMR μετέφρασε τη Χάρτα σε δεκαεννέα (19) γλώσσες μεταξύ των οποίων και η ελληνική. Πρόκειται για ένα απαιτητικό εργαλείο, πράγματι, είναι η Χάρτα απαιτητική. Ωστόσο ο στόχος να είναι να δώσει ιδέες για την εφαρμογή της ισότητας σε διάφορους τομείς αρμοδιότητας, πεδία αρμοδιότητας Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η υλοποίησή της, όμως, μπορεί να είναι σταδιακή. Δηλαδή βήμα, βήμα. Μπορεί να ξεκινήσει η Τοπική Αυτοδιοίκηση από έναν τομέα μόνο, ένα

πεδίο, και σταδιακά στόχο της να θέσει την εφαρμογή της ισότητας σε όλα τα πεδία δράσης.

Θα πρέπει να τονίσω, όπως ανέφερα και χθες, το γεγονός ότι η Χάρτα δεν αποτελεί νομικό έγγραφο με την έννοια ότι δεν είναι δεσμευτικό έγγραφο. Μπορεί κάποιος να υπογράψει τη Χάρτα και να μην την υλοποιήσει χωρίς κανενός είδους επιπτώσεις.

Από την άλλη, βεβαίως, θα ήθελα να τονίσω ότι η Χάρτα είναι ένα πρακτικό εργαλείο διότι δεν υπερασπίζεται μόνο τα δικαιώματα αλλά προτείνει και συγκεκριμένες μεθόδους. Και βέβαια είναι ένα προνοητικό εργαλείο διότι είναι κατά των διακρίσεων και βεβαίως ενθαρρύνει τις θετικές δράσεις.

Να δούμε λίγο επί τροχάδην το βασικό περιεχόμενο της Χάρτας, το οποίο χωρίζεται σε τρία (3) μέρη. Στο πρώτο μέρος περιλαμβάνονται οι τις έξι (6) θεμελιώδεις αρχές που είδατε πριν στην οθόνη. Το δεύτερο μέρος αφορά στις δεσμεύσεις μετά την υπογραφή και το τρίτο μέρος αφορά τα διάφορα άρθρα τα οποία άπτονται των αρμοδιοτήτων των τοπικών και περιφερειακών αρχών, και μπορείτε να τα δείτε στη διαφάνεια.

Χθες, μετά την υπογραφή της Χάρτας από τους διάφορους Δήμους, η Μαρία και η Βάλλια φρόντισαν ώστε ένα αντίτυπο να τηρηθεί, όπως είδατε, προκειμένου να αποσταλεί στη Γενική Γραμματεία και να έχουμε μία πλήρη βάση δεδομένων όλων όσοι έχουν υπογράψει τη Χάρτα. Όπως είπα και χθες, έχουμε πλέον περισσότερους από 1.050 Δήμους και Περιφέρειες που έχουν υπογράψει τη Χάρτα. Δυστυχώς μεταξύ των Αρχών που έχουν υπογράψει τη Χάρτα, δεν υπάρχουν πάρα πολλές που έχουν συντάξει και εφαρμόσει σχέδια δράσης. Ο λόγος είναι ότι οι υπογράφουσες Αρχές ζητούν διαρκώς τη συνδρομή μας στην υλοποίηση της Χάρτας, μάλλον στη δημιουργία των Σχεδίων Δράσης, στην υλοποίησή τους αλλά και στην αξιολόγησή τους στη συνέχεια.

Με χαρά θέλω να σας ανακοινώσω ότι το Σεπτέμβριο αποφάσισε το Προεδρείο του CEMR τη σύσταση ενός Παρατηρητηρίου Υλοποίησης της Χάρτας. Έχουμε εξασφαλίσει την υποστήριξη της Κυβέρνησης της Σουηδίας, πολύτιμη βοήθεια, αλλά και του Δήμου των Παρισίων. Κάθε άλλη υποστήριξη βεβαίως είναι ευπρόσδεκτη, γιατί χρειαζόμαστε βοήθεια. Νομίζω ότι περισσότερες λεπτομέρειες για τη Χάρτα θα δούμε στη διάρκεια των εργασιών σήμερα το πρωί αλλά και το απόγευμα. Αυτή τη στιγμή ήθελα να σας πω ότι τόσο η υποφαινόμενη, όσο και ο συνάδελφος Μανουέλε και η Βάλλια εδώ στην Ελλάδα είμαστε στη διάθεσή σας για συνεργασία στην υλοποίηση της Χάρτας. Ευχαριστώ πολύ.

Κα ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ:

Ευχαριστούμε τη Sandra. Λυπάμαι που την πίεσα λιγάκι, γιατί θα αναλυθεί ακριβώς η Χάρτα στη συνέχεια. Έχουμε δημιουργήσει τον Οδηγό με πολύ μεγάλη λεπτομέρεια, που ανταποκρίνεται ακριβώς στις αρμοδιότητες των Δήμων στην Ελλάδα. Ήθελα τώρα να πω ότι έχουμε, επίσης, κάνει και ένα πλαίσιο προτεραιοτήτων, το έχετε στο ντοσιέ σας, όπου έχουμε εντοπίσει συγκεκριμένες ενέργειες οι οποίες είναι οι πρώτες που πρέπει να υλοποιηθούν μετά την υπογραφή της Χάρτας. Όλα αυτά θα τα πούμε στις επόμενες τρεις (3) Συνεδρίες. Πριν, όμως, από αυτό είχα ζητήσει από την κυρία Ουσουλτζόγλου και την κυρία Βρυζίδου, δύο (2) από τις οχτώ (8) Δημάρχους γυναίκες που έχουμε, να συμμετάσχουν στην πρώτη ενότητα. Και αυτό γιατί εκτός από την πολυετή τους πείρα και συμμετοχή στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, έχουν κατακτήσει και τίτλους και θέσεις εξουσίας και στα υπόλοιπα όργανα. Δηλαδή η κυρία Ουσουλτζόγλου είναι η μοναδική γυναίκα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΕΔΕ και η κυρία Βρυζίδου είναι η μοναδική Πρόεδρος Περιφερειακής Ένωσης Δήμων στη Δυτική Μακεδονία. Η κυρία Ουσουλτζόγλου δυστυχώς δεν μπόρεσε να έρθει. Καλώ στο βήμα, για την παρέμβασή της, την κυρία Βρυζίδου, Δήμαρχο Εορδαίας, και όπως είπα μοναδική από τους δεκατρείς (13) Προέδρους της Περιφερειακής Ένωσης Δήμων της Δυτικής Μακεδονίας.

Η κυρία Βρυζίδου δεν είναι η πρώτη φορά που εκλέγεται Δήμαρχος. Είναι η τρίτη φορά. Και για αυτό διακρίναμε και βάλαμε τις δύο αυτές κυρίες στην αρχή της συνεδρίασης. Ευχαριστούμε πολύ, κυρία Βρυζίδου, που είστε μαζί μας.

Κα ΒΡΥΖΙΔΟΥ:

Κυρία Γενική Γραμματέα,
Αγαπητές φίλες και φίλοι,
καταρχήν, καλημέρα σε όλους. Θεωρώ ότι η συνάντηση αυτή έχει μεγάλη σημασία και γιατί έχει γίνει μία σημαντική εργασία σε επίπεδο Ευρώπης και σήμερα μας παρουσιάζεται, μας δίνεται η δυνατότητα να πάρουμε γνώσεις και πληροφορίες, να ανταλλάξουμε απόψεις στο ενδιαμέσο που υπάρχει και να βρεθούμε μεταξύ μας. Και βέβαια να μπορέσουμε να κάνουμε βήματα τα οποία πραγματικά έχουμε ανάγκη σαν κοινωνία.

Σήμερα βέβαια στη χώρα μας υπάρχουν σημαντικά θέματα και προβλήματα που μας απασχολούν. Και νομίζω ότι ο ρόλος μας, πέρα από το ότι πρέπει να γίνουν βήματα στα θέματα των γυναικών και της ισότητας, είναι σημαντικός στο να στηρίξουμε τον τόπο μας, τη χώρα μας, γενικότερα τον καθένα από εμάς και όλους που συμμετέχουν και παίζουν κάποιο ρόλο στην εξέλιξη των πραγμάτων, στο να διατηρήσουμε την ψυχραιμία μας σαν

πολίτες αλλά και παράλληλα τα συναισθήματά μας και την αισιοδοξία μας έτσι ώστε να μπορέσουμε να ξεπεράσουμε αυτή τη δύσκολη περίοδο που έχει ιδιαίτερη σημασία για τη χώρα μας.

Στο θέμα που σήμερα συζητάμε και τις απόψεις που έχουμε ακούσει, θα ήθελα να πω κάποιες εμπειρίες και τις γνώσεις που έχω αποκομίσει από την πορεία μου στην αυτοδιοίκηση, γιατί υπάρχουν επιμέρους θέματα που θα ήθελα βέβαια να αναφέρω, αλλά βλέπω ότι θα τα εισηγηθούν ξεχωριστά ο καθένας, όπως είδα στο πρόγραμμα, και βέβαια δεν είναι καλό ο ένας να καλύπτει τον άλλον ή να λέμε τα ίδια πράγματα.

Θα ήθελα να πω πολύ γενικά ότι είχα τη δυνατότητα να είμαι δήμαρχος σε ένα μικρότερο δήμο στο παρελθόν και εκεί βέβαια μπορούσαμε να ξέρουμε, εκτός από τα καθημερινά προβλήματα, ακόμη, ας μου επιτραπεί, και τα οικογενειακά, ως ένα βαθμό, των πολιτών.

Έτσι, λοιπόν, το δείγμα αυτό, το οποίο μας έδωσε τις πληροφορίες, νομίζω ότι επαναλαμβάνεται και στους μεγάλους δήμους και σε όλη τη χώρα. Εκείνο, λοιπόν, το οποίο παρατηρήθηκε, όπως μας το εκμυστηρεύονταν τα παιδιά και οι γυναίκες, είναι το εξής: ότι σε περιοχές που βρίσκονται στην περιφέρεια, σε αγροτικές περιοχές και σε περιοχές που δεν είναι μεγάλες πόλεις παρατηρείται το φαινόμενο ότι έχουμε γυναίκες οι οποίες μέσα στο σπίτι τους, ενώ ασκούν τα καθήκοντά τους καθημερινά ως οικιακά, που αναφέρονται, νιώθουν ιδιαίτερα καταπιεσμένες σήμερα διότι δεν έχουν τη δυνατότητα να βγουν μέσα από το σπίτι, γιατί επαναλαμβάνουν τα ίδια και τα ίδια, γιατί δεν τυγχάνουν της εκτίμησης της οποίας θα ήθελαν.

Και βέβαια στην χειρότερη περίπτωση αισθάνονται και τη βία, η οποία δεν είναι μόνο η βία που βλέπουμε με τις τραυματισμένες γυναίκες, αλλά μπορεί να είναι και η υποτίμηση, μπορεί να είναι και η ψυχολογική βία, μπορεί να είναι και η λεκτική βία. Αυτό, λοιπόν, δημιουργεί την έντονη καταπίεση και την ψυχολογική επιβάρυνση της γυναίκας, η οποία είναι όμως αλληλένδετα συνδεδεμένη και με την ψυχολογική επιβάρυνση των παιδιών, τα οποία τραυματίζονται. Είτε αγόρια είναι είτε κορίτσια, είναι πάρα πολύ δύσκολο να βιώνουν αυτή την κατάσταση, είτε βλέπουν μία δυστυχισμένη και μελαγχολική μητέρα είτε τη βλέπουν να υποφέρει και να δυσανασχετεί μέσα στο σπίτι.

Αυτό, λοιπόν, δημιουργεί ψυχολογικά τραύματα και στα παιδιά. Και έχουμε να αντιμετωπίσουμε αργότερα ενήλικες οι οποίοι εάν μπορέσουν να διαχειριστούν αυτή την κατάσταση είναι απλώς άνθρωποι με απωθημένα, αν δεν μπορέσουν να τη διαχειριστούν μπορεί να έχουμε και ανθρώπους με βαριά ψυχολογικά προβλήματα. Άρα, λοιπόν, το θέμα του σεβασμού της γυναίκας, της μητέρας μέσα στην οικογένεια δεν είναι μόνο θέμα ισότητας ή θέμα ότι να το δούμε και αυτό το θέμα. Είναι θέμα όλης της κοινωνίας, της ισορροπίας. Διότι τα ισορροπημένα άτομα μπορούν να εργαστούν

σωστά, μπορούν να συμπεριφερθούν σωστά και μπορούμε να έχουμε μία ανάπτυξη και να έχουμε μία κοινωνία εντελώς διαφορετική, δηλαδή μπορούμε να έχουμε αποτελέσματα και στην παραγωγικότητα.

Δεν είναι τυχαίο, λοιπόν, που συναντούμε δυσλειτουργίες μέσα στους χώρους εργασίας, στη διοίκηση, οι οποίες αν το ψάξουμε στο βάθος έχουν σημείο αναφοράς μέσα στην οικογένεια. Αυτό, λοιπόν, για να μπορέσουμε να το ξεπεράσουμε πρέπει να γίνεται με ενημέρωση και με σεμινάρια τα οποία δεν θα γίνουν μία φορά στα δύο χρόνια ή στον ένα χρόνο, διότι καταλαβαίνετε ότι αυτά δεν είναι μία φορά τα είπαμε και τελείωσε. Θέλει σιγά, σιγά να γίνονται συνεδρίες, συζητήσεις και να μπορούν και οι γυναίκες και οι άντρες να αντιλαμβάνονται τι πρέπει να γίνει για μία ισορροπημένη οικογένεια.

Ακόμα και οι γυναίκες, με το να βρίσκονται σε μία κατάσταση είτε να αντιδρούν είτε μονίμως να κλαίνει μέσα στο σπίτι τους, δεν είναι και αυτή λύση γιατί πάλι επιβαρύνουν τα παιδιά τους και πάλι έχουμε δυστυχημένες οικογένειες και έχουμε προβλήματα. Εμείς είχαμε τη δυνατότητα, όταν ήμαστε μικρός δήμος, να κάνουμε αυτές τις συναντήσεις με κοινωνικούς λειτουργούς και ψυχολόγους, τους οποίους θεωρητικά τους καλούσαμε στους παιδικούς σταθμούς για να δώσουν οδηγίες στους γονείς για το πώς θα μεγαλώσουν τα παιδιά τους στη βρεφική και στην παιδική ηλικία, αλλά στην πραγματικότητα ήταν ένας τρόπος για να προσεγγίσουμε τις μητέρες και τους πατεράδες κοντά σε ειδικούς έτσι ώστε να δώσουν οδηγίες και κατευθύνσεις για να μπορέσουμε να μην έχουμε τα προβλήματα και τη βία μέσα στην οικογένεια.

Βέβαια, το δεύτερο και σημαντικό είναι το πώς θα βοηθήσουμε τους ανθρώπους όταν εντοπίσουν αυτά τα προβλήματα και όταν αυτά τα προβλήματα δεν λύνονται, είτε γιατί ο άντρας δεν θέλει να κατανοήσει και να δώσει δικαιώματα στη γυναίκα. Και εδώ βέβαια θέλω να βάλω και μία παρένθεση, έχουμε και άντρες οι οποίοι υποφέρουν μέσα στις οικογένειες, μικρότερα ποσοστά γιατί η σωματική δύναμη του άντρα είναι μεγάλη και συνήθως δεν πέφτει σε τέτοιες διαδικασίες, αλλά έχουμε και ισχυρές γυναίκες, προσωπικότητες, οι οποίες όμως είναι και λιγάκι ιδιότροπες και προσπαθούν με τον τρόπο τους να επιβληθούν και με τις φωνές, τους καυγάδες ή την ψυχολογική βία κακοποιούν ψυχολογικά τους άντρες, στους οποίους επίσης δημιουργούν προβλήματα.

Άρα, λοιπόν, κατά μία έννοια πρέπει να δούμε γενικότερα την ισορροπία μέσα στην οικογένεια. Το επόμενο βήμα είναι ότι είδαμε το δίκτυο των γυναικών όπου πηγαίνουν οι κακοποιημένες γυναίκες παίρνοντας τηλέφωνο και αναφέροντας το θέμα.

Ωστόσο, όμως, φαίνεται ότι πολλές γυναίκες δεν έχουν απευθυνθεί, ένα μεγάλο ποσοστό. Και πράγματι δεν απευθύνονται και να σας πω ποιοι είναι οι λόγοι και έτσι όπως το έχουμε αναλύσει κατά ομάδες.

Ένα ποσοστό γυναικών δεν έχει αδέρφια, δεν έχει συγγενείς, δεν έχει οικονομικά δεδομένα, δεν έχει δουλειά και πραγματικά όταν κακοποιείται σε αυτό το βαθμό δεν έχει πού να απευθυνθεί για να σωθεί, να πάρει τα παιδιά της μία γυναίκα και να φύγει, πηγαίνει στο δίκτυο και φιλοξενείται μέσα σε αυτό το σπίτι.

Εάν, ωστόσο όμως, έχει κάποια από αυτά τα δεδομένα και πάρει τηλέφωνο και αναφέρει ότι κακοποιείται, ποιο είναι το επόμενο βήμα; Τι θα γίνει; Δηλαδή δεν περιμένει απαραίτητα εμάς για να την προστατεύσουμε ή να την πάρει σε ένα σπίτι. Θέλει λύση. Θέλει μετά το διαζυγίο της να μπορεί να σταθεί στην κοινωνία, αν φύγει από αυτή την οικογένεια που δεν μπορεί να βρει λύση, να βρει δουλειά για να μπορεί να πορευτεί.

Οι γυναίκες, λοιπόν, δεν φεύγουν και δεν κάνουν αυτό το πολύ απλό βήμα, το να φύγουν από ένα σύζυγο που τις κακοποιεί, γιατί το επόμενο βήμα μπορεί να είναι μία άλλη κακοποίηση, ενός άλλου βαθμού, και είναι η εξής:

Φεύγει και ψάχνει να βρει δουλειά και δεν μπορεί να βρει δουλειά. Πηγαίνει σε ένα χώρο όπου βρίσκει ένα εργοδότη, ο οποίος της ζητά υπερβολές προκειμένου να της πληρώσει το μεροκάματο για να ζήσει και τα παιδιά της. Προσπαθεί να πορευτεί στη ζωή και χάνει την αξιοπρέπειά της. Και φεύγει από τον ένα βαθμό της κακοποίησης και πηγαίνει στον άλλο βαθμό, ο οποίος είναι επίσης δύσκολος και σκληρός. Και σκέφτεται και αναρωτιέται. Μήπως είναι καλύτερο να κάθομαι στο σπίτι μου και να έχω τον α' βαθμό, παρά να περάσω στον β' που καμία φορά είναι και αδιέξοδο και δεν υπάρχουν και δουλειές;

Εκεί λοιπόν εμείς πρέπει να δώσουμε μία λύση και μία στήριξη, ότι εφ' όσον στηρίξουμε ψυχολογικά τις οικογένειες, γιατί εκεί είναι ο στόχος μας, να έχουμε ισορροπημένες και υγιείς οικογένειες, αλλά δεν μπορέσει αυτό να ξεπεραστεί, τότε το επόμενο βήμα είναι να μπορούν οι γυναίκες να πατήσουν στα πόδια τους, να πορευτούν και να έχουν μία δουλειά.

Οι δυνατότητες να βρει μία δουλειά γυναίκα η οποία είναι μονογονεϊκή, δηλαδή είναι διαζευγμένη, δεν έχει παντρευτεί και έχει παιδιά, είναι πολύ λίγες. Σήμερα δεν επιτρέπουν στους δήμους να προσλάβουν κόσμο της επιλογής τους, όπως παλιά γινόταν με συμβάσεις έργου ή με άλλες διαδικασίες. Ο μόνος τρόπος είναι με 8μηνα μέσω ΑΣΕΠ και οι μόνιμες θέσεις έχουν καταργηθεί.

Δεν δίνουν μόρια στις γυναίκες, τους δίνουν ένα ελάχιστο ποσοστό 150 μόρια, που συνήθως η βάση είναι 1.000 μόρια. Ποια γυναίκα, λοιπόν, μπορεί να πάρει, εμένα δεν μου έχει τύχει, κάποια θέση μόνο και μόνο επειδή είναι μόνη της και δεν έχει πού να ακουμπήσει.

Θα έπρεπε λοιπόν να υπάρξει νόμος που να δίνει μία προτεραιότητα στις γυναίκες για να μπορούν, πλέον, αφού δοκίμασαν όλες τις διαδρομές, να στηριχθούν στα πόδια τους, να πάρουν τα παιδιά τους και να μπορέσουν

υγιώς να τα μεγαλώσουν και οι ίδιες να πορευτούν στη ζωή τους με αξιοπρέπεια και να μπορέσουν να δώσουν στην κοινωνία και στον κόσμο αυτά τα οποία απαιτούνται.

Το δεύτερο που επίσης πρέπει να δώσουμε σημασία σαν δήμοι, είναι η στήριξη των γυναικών σε άλλες κοινωνικές δομές. Δηλαδή να έχουν κάποια διευκόλυνση στα παιδιά τους, εκτός από την εργασία, που είναι βασική βέβαια για να έχει ένα εισόδημα, στους παιδικούς σταθμούς να μπορούν έστω χωρίς να πληρώσουν χρήματα γιατί τον πρώτο καιρό δεν θα έχουν τη δυνατότητα, να μπορούν να τους προσέχουν τα παιδιά για μεγάλο διάστημα. Και βέβαια ψυχολογική υποστήριξη και καθοδήγηση διότι σε τέτοιες καταστάσεις έχουμε πάρει στα χέρια μας ιδιαίτερα τραυματισμένους.

Επίσης συναντάμε το φαινόμενο πολύ μικρά παιδιά σήμερα, που έχουμε το μεγάλο πρόβλημα της ανεργίας, 18 χρονών, μόλις τελειώνουν το σχολείο ή κάποια δεν προλαβαίνουν και να το τελειώσουν, φαινόμενα που παρατηρούνται από πολλά χρόνια πριν, να έρχονται στους δήμους και να ζητούν δουλειά προκειμένου να στηρίξουν τη μητέρα τους γιατί έχουν χάσει τον πατέρα τους ή υπάρχει κάποιο άλλο πρόβλημα, ή γιατί δεν βρίσκει εκείνος δουλειά γιατί είναι ηλικιωμένος.

Και πρέπει να βρεθεί ένας τρόπος να στηριχθούν και αυτές οι οικογένειες, γιατί πραγματικά τα παιδιά 18 χρονών δεν έχουν τελειώσει το στρατό, δεν έχουν τελειώσει τις σπουδές τους, είναι πάρα πολύ δύσκολο να μουν στην παραγωγή εργασίας σε σκληρές θέσεις και δουλειές, όπως είναι βέβαια στους τομείς των δήμων, προκειμένου να μπορέσουν να στηρίξουν και να βοηθήσουν την οικογένειά τους.

Γενικά, βέβαια, στα θέματα της Ευρώπης βλέπω ότι είναι μπροστά, μπορεί να υπάρχουν θέσεις εργασίας. Έχω διαβάσει τη Χάρτα για να δούμε τι μπορούμε και εμείς να οργανώσουμε σε επίπεδο γυναικών, στον πολιτισμό, στον αθλητισμό, στις συγκεντρώσεις, στις συναντήσεις.

Ωστόσο όμως έχω τις επιφυλάξεις μου ακόμα και για την Ευρώπη, εάν και εκεί έχουμε ισορροπημένους ανθρώπους, υγιείς οικογένειες, ευτυχισμένους ανθρώπους, γιατί και εκεί βλέπω, όσο μπόρεσα βέβαια για το πολύ λίγο που έζησα στο εξωτερικό, διαπίστωσα ότι και εκεί έχουμε οικογένειες διαλυμένες, και με συζητήσεις που έχουμε κάνει βλέπουμε ότι ούτε και εκεί υπάρχει ικανοποίηση, χαρά ή ευτυχία. Οι άνθρωποι έτσι έχουν μπει απλώς σε ένα λούκι, είναι και λίγο σαν ρομπότ.

Δεν έχουν βέβαια την αγωνία του αύριο στο ποσοστό που έχουμε εμείς, ή της εξασφάλισης του μεροκάματου. Αλλά και εκεί δεν είναι η λύση μόνο αυτών των μεθοδολογιών. Εγώ δεν θα ήθελα να σας κουράσω περισσότερο σε άλλα θέματα.

Κλείνοντας την εισήγησή μου επιμένω στο ότι πρέπει σαν δήμοι, αυτό που μας αναλογεί, βέβαια σαν κοινωνία, σαν Υπουργεία, ο καθένας από την

πλευρά του, θα πρέπει να στηρίξουμε και να βοηθήσουμε την οικογένεια και να δώσουμε τις οδηγίες εκεί μέσα από τους ψυχολόγους, τους κοινωνικούς λειτουργούς στο πρώτο κύτταρο της πατρίδας μας.

Και από εκεί και πέρα αν αυτό μπορέσει να βρει το δρόμο του και τις λύσεις του, ενδεχομένως κάποια πράγματα να γίνουν καλύτερα και να έχουμε μια πιο ισορροπημένη κοινωνία. Σας ευχαριστώ πολύ.

Κα ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ:

Ευχαριστούμε την κυρία Βρυζίδου που έθεσε το θέμα της Ισότητας των Φύλων σε ένα ευρύτερο πλαίσιο κοινωνικής συνοχής και οικογένειας. Θέλω να σας ενημερώσω ότι μας τιμά με την παρουσία της η Βουλευτής Λάρισας του ΠΑΣΟΚ, κυρία Βάσω Αλεξανδρίδου. Χθες ήταν παρούσα η κυρία Τσόνογλου, σήμερα η κυρία Αλεξανδρίδου. Η κυρία Ελένη Λέκκα ζητά το λόγο εκτός προγράμματος για να κάνει μία ανακοίνωση. Αμέσως μετά θα κάνουμε ένα δεκάλεπτο διάλειμμα. Τα πρακτικά του Δικτύου Αιρετών Γυναικών Τοπικής Αυτοδιοίκησης από ότι μας ενημερώνει η κυρία Αδαμοπούλου βρίσκονται ήδη στη Γραμματεία και μπορείτε να τα πάρετε. Η κυρία Λέκκα, εκπρόσωπος γυναικείας οργάνωσης.

Κα ΛΕΚΚΑ:

Κυρία Στρατηγάκη,
Κύριε Ζαφειρόπουλε,
Φίλες και φίλοι,

μέσα από την εμπειρία αυτή που έχουμε όλοι μας, όταν βρίσκομαι σε τέτοιες συγκεντρώσεις γυναικών, πιστέψτε με, νιώθω ανείπωτα συναισθήματα, νιώθω μία βαθύτατη εκτίμηση και σεβασμό σε κάθε μία σε εσάς ξεχωριστά για τον αγώνα που δίνουμε στην οικογένεια, στον εργασιακό χώρο αλλά και στην τοπική κοινωνία. Ως Γενική Γραμματέας του Πανελληνίου Δικτύου Εκλεγμένων Γυναικών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση «Η Αθηνά» χαιρετώ θερμά την Ημερίδα σας και συγχαίρω εγκάρδια τη Γενική Γραμματέα Ισότητας των Φύλων, κυρία Μαρία Στρατηγάκη, για την πρωτοβουλία της.

Το Πανελλήνιο Δίκτυο Εκλεγμένων Γυναικών «Η Αθηνά» του οποίου μέλη είναι αυτοδικαίως οι γυναίκες οι οποίες είναι είτε εν ενεργεία είτε έχουν διατελέσει Νομαρχιακοί, Δημοτικοί, Διαμερισματικοί ή Κοινοτικοί Σύμβουλοι, αγωνίζεται επί δεκαέξι (16) χρόνια έχοντας συγκαλέσει ισάριθμα ετήσια Πανελλήνια Συνέδρια για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων, αυστηρά μακράν κάθε κομματικής επιρροής ή εξάρτησης. Το γεγονός ότι το ετήσιο Συνέδριο διεξάγεται σε διαφορετικές πόλεις υπό την

αιγίδα των αντίστοιχων Νομαρχών και Δημάρχων, αποδεικνύει τη διακομματική υπόσταση του Δικτύου.

Κυρία Στρατηγάκη, το Πανελλήνιο Δίκτυο Εκλεγμένων Γυναικών έκανε μία προσπάθεια για τη δημιουργία αντίστοιχου πανευρωπαϊκού Δικτύου και στο παρελθόν συγκάλεσε, προς τούτο, Συνέδριο στο ξενοδοχείο Caravel με τη συμμετοχή Ευρωπαίων εκλεγμένων γυναικών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Θεωρούμε ότι το εγχείρημα αυτό εμπίπτει στις αρμοδιότητες της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων και πιστεύουμε ότι με τη δραστηριότητα και συνέπεια που σας διακρίνει, γνωρίζουμε πολύ καλά και σας τιμούμε για αυτό, θα μπορούσατε να δημιουργήσετε πανευρωπαϊκό Δίκτυο και σας διαβεβαιώνουμε ότι στην προσπάθειά σας αυτή θα συμβάλλουμε με όλες μας τις δυνάμεις.

Η Πρόεδρος του Πανελληνίου Δικτύου Εκλεγμένων Γυναικών, κυρία Δασκαλάκη Αικατερίνη, ευρισκόμενη στο εξωτερικό, σας απευθύνει δι' εμού τα συγχαρητήριά της για την προσπάθεια που αρχίσατε, ως επίσης εγώ προσωπικώς, το Διοικητικό Συμβούλιο και όλες μαζί ευχόμεθα ολόψυχα καλή επιτυχία στο συνέδριό σας και καλή δύναμη. Ευχαριστώ πολύ.

Κα ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ:

Ευχαριστώ πάρα πολύ, κυρία Λέκκα. Πολύ καλή ιδέα να γίνει ένα Πανευρωπαϊκό Δίκτυο, μόνο που δεν είναι η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων που πρέπει να το κάνει, είναι οι γυναικείες οργανώσεις. Η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, εκ των πραγμάτων, δεν μπορεί να υποκαταστήσει, ούτε θέλει άλλωστε, κάποια πρωτοβουλία μη κυβερνητική, όπως είναι η δημιουργία Δικτύων. Δεν γνωρίζω αν μέσω της ΚΕΔΕ συνδέεστε με το δίκτυο του CEMR, που επίσης υπάρχει και είναι θεσμοθετημένο. Ωστόσο είναι πολύ καλή ιδέα και ευχαρίστως, αν το κάνετε, να το στηρίξουμε και να το υποστηρίξουμε.

Θα ήθελα να ενημερώσω ότι είναι παρούσα και άλλη μια Βουλευτής, Πιερίας, του ΠΑΣΟΚ., η κυρία Μαρία Μίχου, που είναι μαζί μας. Να σας πω ότι είχαμε καλέσει όλες τις βουλευτίνες. Σε όλες στείλαμε ιδιαίτερη πρόσκληση και μέχρι στιγμής μας έχουν τιμήσει η κυρία Μίχου, η κυρία Αλεξανδρίδου, η κυρία Τσονόγλου, σας ευχαριστούμε πάρα πολύ. Ο κύριος Ζαφειρόπουλος θέλει να κάνει μία τελική επισήμανση πριν τι διάλειμμα. Κύριε Ζαφειρόπουλε, έχετε το λόγο.

Κος ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΣ:

Καταρχάς, θα ήθελα να σας πω ότι μπορούμε να δημιουργήσουμε ένα πλαίσιο συνεργασίας και εκ μέρους των συναδέλφων μιλάω στην Επιτροπή των Περιφερειών, όπως γνωρίζετε, η κυρία Ceciarini το ξέρει πολύ καλά,

υπάρχουν και θεματικές Επιτροπές στην Επιτροπή των Περιφερειών, επειδή εμείς όντως, εντός ή εκτός εισαγωγικών, λογοδοτούμε και στην ΚΕΔΕ, η οποία έχει εξαιρετικούς συνεργάτες που υποστηρίζουν την προσπάθειά μας αυτή σε εθνικό επίπεδο και ευρωπαϊκό επίπεδο. Μπορούμε, λοιπόν, να δημιουργήσουμε δίαυλους επικοινωνίας δια μέσου της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων σε συνεργασία με όλες τις οργανώσεις, ώστε να μας τροφοδοτείτε με τις προτάσεις σας και τις θέσεις σας για να μπορούμε να υποστηρίξουμε, δια μέσου τροπολογιών τις διάφορες γνωμοδοτήσεις που πηγαίνουν για ψήφιση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και περνούν μέσα από την Επιτροπή των Περιφερειών και των θεματικών Επιτροπών.

Θα σας παραπέμψω στο site της επιτροπής Περιφερειών να δείτε τα στοιχεία της γνωμοδότησης για την καταπολέμηση των διακρίσεων, τις ίσες ευκαιρίες και την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης των προσώπων, όπου πολύ σημαντικά στοιχεία και θέσεις, προτάσεις της Επιτροπής των Περιφερειών και των θεματικών Επιτροπών της, αναφέρονται και για το ρόλο της τοπικής, των τοπικών και περιφερειακών αρχών, και για την προστασία της γυναικείας παρουσίας στον χώρο εργασίας, στην οικογένεια, στην τοπική κοινωνία. Και την ανάδειξη βέλτιστων πρακτικών που ακολουθήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια σε διάφορα κράτη.

Να πω στην αγαπητή συνάδελφο Δήμαρχο ότι τα προβλήματα, μιλώ τώρα από την εμπειρία μου από αυτά τα χρόνια που είμαι στις Βρυξέλες στην Επιτροπή των Περιφερειών, των τοπικών κοινωνιών σε μεγάλο βαθμό είναι τα ίδια. Απλώς υπάρχει η ένταση του προβλήματος με βάση την οικονομική ή κοινωνική κατάσταση της κάθε χώρας, με βάση, ίσως μερικές φορές, τη γεωγραφική θέση. Και ας μην ξεχνάμε ότι η Ελλάδα είναι μία χώρα η οποία αντιμετωπίζει και ιδιαίτερα προβλήματα, και πιστεύω ότι θα αναφερθεί και αυτό αργότερα και στις συζητήσεις, ειδικά και με τα θέματα της μετανάστευσης, όπου υπάρχουν και σημαντικά θέματα για τις γυναίκες μετανάστριες, τις γυναίκες μητέρες μετανάστριες, οι οποίες πέφτουν θύματα κακοποίησης, εκμετάλλευσης. Και είναι πολύ σημαντικά θέματα.

Τέλος, θέλω να μεταφέρω ένα μήνυμα, δια μέσου της κυρίας Ceciarini προς τους αγαπητούς φίλους μας και συνάδελφους στην Ευρώπη και να πω ότι και η χθεσινή και η σημερινή παρουσία σας και η ενεργητικότητα και δραστηριότητα προσώπων που εκπροσωπούν την κρατική λειτουργία, όπως η κυρία Στρατηγάκη, αποδεικνύουν, κυρία Ceciarini, ότι στην χώρα αυτή, που αυτή τη στιγμή μπορεί να υπάρχει πολιτική και οικονομική κρίση, δεν υπάρχει κρίση στα πρόσωπα.

Τα πρόσωπα έχουν μία ξεκάθαρη κρίση γιατί έχουν ξεκαθαρίσει τη θέση τους και τον ρόλο τους. Γνωρίζουν τι πρέπει να κάνουν. Δομές του κράτους λειτουργούν. Και ακόμα περισσότερο η αυτοδιοίκηση αποδεικνύει, είτε σε τοπικό είτε σε περιφερειακό επίπεδο ότι και γνωρίζει τη θέση της

και αναλαμβάνει τις ευθύνες της και ξέρει με ποιο τρόπο μπορεί να δημιουργήσει για να επιλύσει προβλήματα σε μία τόσο δύσκολη συγκυρία.

Τέλος, επειδή η αγαπητή η Κατερίνα Αδαμοπούλου γνωρίζει ότι είμαι άνθρωπος που αποδέχομαι τις προκλήσεις, ως εκπρόσωπος των κακών να πω, αγαπητή Κατερίνα, και προς τις αγαπητές εκλεκτές κυρίες και δεσποινίδες που συμμετέχουν στη σημερινή ημερίδα, ότι ειπώθηκε κάτι σωστό από την Κατερίνα. Ναι, εμείς οι άντρες λειτουργούμε το ρητό «η ισχύς εν τη ενώσει».

Αν αναλύσετε στατιστικά στοιχεία από τη συμμετοχή σας ή αποχή σας στην εκλογική διαδικασία και τον τρόπο υποστήριξή σας, δια της ψήφου, στις γυναίκες εκπροσώπους νομίζω ότι θα βγάλετε χρήσιμα συμπεράσματα. Δεν θα πω τίποτα άλλο. Ευχαριστώ που με ακούσατε και ήταν τιμή μου και χαρά μου να βρεθώ ανάμεσά σας.

Κα ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ:

Είχα ζητήσει εγώ από την κυρία Σταυροπούλου χθες να μεταφέρει ένα μήνυμα της κυρίας Χαρούλας Ουσουλτζόγλου.

Κα ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΥ:

Αγαπητές κυρίες και κύριοι,
καλημέρα σας. Θα είμαι σύντομη, δεν θα σας κουράσω.

Μετά την τόσο ενδιαφέρουσα παρουσίαση της κυρίας Ceciariini, που μας έδωσε μία σύντομη περιγραφή των δράσεων του Συμβουλίου και τις ενέργειες δικτύωσης των γυναικών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, από αυτή την τόσο τιμητική θέση να εκπροσωπώ τον Δήμο Βέροιας και ταυτόχρονα τη Δήμαρχο Βέροιας, θα ήθελα να χαιρετίσω εκ μέρους της και εκ μέρους του Δημοτικού Συμβουλίου Βέροιας όλους τους παριστάμενους, εκπροσώπους της Κυβέρνησης, της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, υπηρεσιακούς παράγοντες και εκπροσώπους φορέων, και να εκφράσω τη χαρά μου που βρίσκομαι ανάμεσά σας.

Δυστυχώς η Δήμαρχος, η κυρία Χαρούλα Ουσουλτζόγλου, δεν μπόρεσε να παραβρεθεί στη σημερινή ημερίδα παρά τη μεγάλη της επιθυμία να βρίσκεται εδώ μαζί μας, λόγω εξαιρετικά έκτακτων αναγκών στο Δήμο μας που επέβαλλαν την παρουσία της εκεί. Θέλω να δηλώσω την εκ μέρους όλων μας θετική πρόθεση να συνεισφέρουμε στο μέτρο των δυνατοτήτων μας για την επίτευξη των στόχων αυτής της προσπάθειας τόσο με την υπογραφή της «Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες» όσο και με τη δέσμευσή μας για την υλοποίηση μέτρων, προγραμμάτων και πολιτικών από το Δήμο μας, που θα αποσκοπούν στην

λειτουργία μίας πόλης όπου η ισότητα των φύλων θα αποτελεί βασικό συστατικό και λειτουργικό χαρακτηριστικό της.

Το θέμα του Συνεδρίου μας προϋδεάζει για την ανάπτυξη θεσμικών, οργανωτικών και λειτουργικών μέτρων ισότητας των δύο φύλων που είναι αναγκαίο να συντρέχουν τόσο τις υφιστάμενες μέχρι τώρα πολιτικές, αλλά και για την αναγκαιότητα σχεδιασμού και υλοποίησης συνοδευτικών υποστηρικτικών πολιτικών προς την ίδια κατεύθυνση.

Σε μία εποχή οξύτατης οικονομικής δυσχέρειας, από όπου αναδύονται αναπόφευκτα κοινωνικές συγκρούσεις, διοικητικές δυσλειτουργίες, τάσεις εκμετάλλευσης και ενδεχομένως και καταστρατήγησης θεμελιωδών εργασιακών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και ευρύτερα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, το θέμα της ισότητας των δύο φύλων δεν μοιάζει καθόλου αυτονόητο και παρωχημένο.

Αν και οι σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις στο οικογενειακό, εργασιακό, ασφαλιστικό δίκαιο, έχουν διασφαλιστεί σημαντικά από τον Έλληνα νομοθέτη, η προαναφερθείσα κρίση, συνεπικουρούμενη από την αθρόα προσέλευση μεταναστών από χώρες του λεγόμενου τρίτου κόσμου, όπως και από χώρες όπου οι θρησκευτικές πεποιθήσεις προάγουν και υποστηρίζουν διακρίσεις φύλου καθώς και η διακίνηση γυναικών με στόχο τη σεξουαλική τους εκμετάλλευση από χώρες του πρώην ανατολικού μπλοκ, της βόρειας Αφρικής κλπ, αναζωπύρωσαν συμπεριφορές και πρακτικές διάκρισης των φύλων στο δημόσιο βίο των Ελλήνων που είχαν αρχίσει να συρρικνώνονται και κάποτε και να εκλείπουν παντελώς.

Στον ιδιωτικό οικογενειακό βίο τα στερεότυπα ήταν και παραμένουν ακόμα αρκετά ισχυρά στην Ελλάδα. Η ολοένα, όμως, και πιο δυναμική πρόσβαση των γυναικών στην ανώτατη εκπαίδευση, στην αγορά εργασίας και την πολιτική, είχε θετικά κλιμακούμενα αποτελέσματα.

Στο βορειοκεντρικό ευρωπαϊκό χώρο, που προηγήθηκε στην εφαρμογή τέτοιων πολιτικών και υπήρξε μεγαλύτερη κοινωνική ωρίμανση και υποχώρηση των στερεοτύπων, φαίνεται πως εξαιτίας παρόμοιων προβλημάτων οικονομικής ύφεσης, υποδοχής μεταναστών από άλλες χώρες εκτός Ευρώπης και trafficking γυναικών φαίνεται εμφανίζεται και εκεί οπισθοδρόμηση.

Από αυτές τις διαπιστώσεις κινητοποιούμενοι βρισκόμαστε σήμερα εδώ συμμετέχοντες σε μία κοινή προσπάθεια πέρα των τοπικών και εθνικών μας συνόρων, να δημιουργήσουμε αναχώματα στις οπισθοδρομήσεις και να δημιουργήσουμε γέφυρες και δίκτυα υποστήριξης των πολιτών για την παροχή, διασφάλιση ίσων ευκαιριών απρόσκοπτης πρόσβασης στην αγορά εργασίας, την εκπαίδευση, την κοινωνική και πολιτική ζωή, ανεξαρτήτως φύλου. Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας και εύχομαι την ευόδωση των στόχων αυτού του συνεδρίου.

Κα ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ:

Ευχαριστώ πολύ την Αντιδήμαρχο κυρία Σταυροπούλου. Αν θέλετε μπορείτε να συστηθείτε, έχουμε πάντα χρόνο για μία σύσταση.

Κα ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΥ:

Ονομάζομαι Σταυροπούλου Βαρβάρα, είμαι Αντιδήμαρχος στον τομέα Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Αλληλεγγύης του Δήμου Βέροιας. Και έχουμε γυναίκα Δήμαρχο και είμαστε στη διοίκηση τέσσερις (4) γυναίκες από τις οποίες όμως οι δύο (2) είναι Αντιδήμαρχοι, έδωσε η Δήμαρχός μας δύο (2) Αντιδημαρχίες σε γυναίκες, η μία (1) γυναίκα είναι Πρόεδρος νομικού προσώπου, ενώ η τέταρτη δεν έχει κάποια θέση Προεδρίας ή Αντιπροεδρίας, γιατί λόγω της δουλειάς της δεν μπορεί να ανταποκριθεί. Είναι διευθύντρια του Νοσοκομείου του Νομαρχιακού της Βέροιας.

Κα ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ:

Ευχαριστούμε πολύ. Η κυρία Ουσουλτζόγλου, επειδή κάνει δεύτερη θητεία, ξέρει πώς να διαχειριστεί το ανθρώπινο δυναμικό της μέσα στο Δήμο.

ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ ΚΑΦΕ

Κα ΣΩΤΗΡΙΑΔΟΥ:

Να χαιρετίσουμε το δεύτερο μέρος του προγράμματος της Ημερίδας αυτής. Να καλωσορίσουμε όλες και όλους που είναι από την Τοπική Αυτοδιοίκηση και την Περιφέρεια και φυσικά όλους εμάς που είμαστε επί τα αυτά και γνωστοί. Και κάποιες εκπροσώπους από τις γυναικείες οργανώσεις που παρίστανται εδώ και κάποια συλλογικά όργανα.

Θα προσπαθήσουμε να δώσουμε με τους εισηγητές, οι οποίοι ο καθένας με τη δική του εμπειρία και παρελθοντική διάδραση στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με τον κύριο Μπίρμπα, την κυρία Μπότση-Μπραϊμη και την Ελένη Λαϊτσου, μία άλλη διάσταση.

Θα κάνω μία μικρή παρέμβαση, εισαγωγή, όσον αφορά το θέμα της τοπικής ανάπτυξης και τοπικής πρωτοβουλίας με το θέμα των κοινωνικών αλλαγών, με τις πολλαπλές αλληλοεπιδράσεις που δημιουργούν την κοινωνία, τη διπλωματία μάλλον της κοινωνίας των πολιτών.

Δηλαδή, αυτή τη στιγμή διάγουμε μία παγκοσμιοποιημένη κοινωνική διάσταση η οποία έρχεται σε συνάφεια με την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Και μέσα σε αυτό βέβαια μπαίνει και ο ρόλος των γυναικών, της ισότητας των

φύλων. Η δημιουργία αυτής της διπλωματίας της κοινωνίας των πολιτών, των μη κυβερνητικών οργανώσεων, που παίζουν ένα σημαντικό ρόλο στην παγκόσμια κοινότητα και την αντιμετώπιση μίας σειράς συγκρούσεων και εθνικών προβλημάτων, τα οποία και εμείς σαν χώρα βλέπουμε ότι αυτή τη στιγμή περνάμε.

Το παγκοσμιοποιημένο περιβάλλον δεν είναι μόνο ένα συγκυριακό περιβάλλον ή φαινόμενο αλλά έχει σχέση με τη δυνατότητα να εκφραστεί σε πολλά επίπεδα, όπως είναι τα πολιτικά, οικονομικά, πολιτισμικά και συμβολικά. Οι γυναίκες σε αυτά έχουν μία διαδραστική, θα έλεγα, επίδραση σε όλους τους τομείς ανάπτυξης. Η παγκοσμιοποίηση μετασχηματίζει τη σχέση του χώρου και του χρόνου. Η οικονομία και η πολιτεία φέρει μία εκ διαμέτρου αντίθετη διάσταση μεταξύ του τοπικού, εθνικού και περιφερειακού, και τα συνθέτει σε ένα παγκοσμιοποιημένο κυβερνοχώρο. Και ο κυβερνοχώρος αυτός, βέβαια, έχει σχέση πάντα και με τις νέες τεχνολογίες, την αλληλεπίδραση του Internet, των μέσων μαζικής ενημέρωσης, που και αυτά παίζουν ένα σοβαρό ρόλο και στην περιφερειακή ανάπτυξη και στον ρόλο της διάδρασης των γυναικών μέσα στα θέματα αυτά.

Τώρα, στον 21^ο αιώνα τα ζητήματα αυτά, ανθρωπίνων δικαιωμάτων, κοινωνικών προβλημάτων, θεμάτων, το περιβάλλον, η υγεία, η εκπαίδευση, η παγκόσμια φτώχεια, η μετανάστευση, η ξενοφοβία, το οργανωμένο έγκλημα μέσα στο οποίο είναι και το trafficking, συναντούν και συνάπτουν διεθνείς συνεργασίες και κανόνες οι οποίοι πρέπει να άγονται μέσα σε ένα δημοκρατικό πλαίσιο μιας κοινωνίας των πολιτών.

Το υπάρχον θεσμικό σύστημα, το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, η Παγκόσμια Τράπεζα, οι G8, η ΠΟΕ, ο ΟΗΕ και η Ευρωπαϊκή Ένωση με την ευρωζώνη είναι ένα θέμα το οποίο ουσιαστικά πρέπει μέσα σε αυτό να εξελιχθεί και να ενταχθεί η διαστροφώτωση, που λέμε, το gender mainstreaming μέσα στα πλαίσια της πολιτικής αυτής σαν κύριο στοιχείο.

Βέβαια το θέμα ποιο είναι; Γιατί οι γυναίκες παίζουν αυτό το ρόλο; Και γιατί μετά από τόσα χρόνια, και θα κάνω μία μικρή ιστορική αναδρομή από τη δεκαετία του '80, που έχω επιστρέψει και από έξω που ήμουν μέσα στα πλαίσια και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης από το '82 με τη Νομαρχιακή Επιτροπή Λαϊκής Επιμόρφωσης, Νομαρχία Αττικής τότε, πώς είναι δυνατόν οι ταυτότητες αυτές των γυναικών να πάλλονται πάντα, μέχρι σήμερα, από τα ίδια ερωτηματικά.

Ποια είναι η ταυτότητα των γυναικών που προωθείται στα κέντρα λήψης εξουσίας; Είναι το οικογενειακό περιβάλλον; Είναι οι δομές στήριξης; Είναι τα πολιτικο-διακομματικά κόμματα, συνδικαλισμός; Ποια είναι η ταυτότητα αυτή η οποία πρέπει να προωθείται, όταν όμως η ταυτότητα αυτή έχει γίνει συνείδηση στις γυναίκες.

Οι γυναίκες πρέπει να συνειδητοποιήσουν το ρόλο τους και αυτό σημαίνει ότι πρέπει να έχουν και την κατάλληλη παιδεία και εκπαίδευση, και τα οποία αυτά είναι συνυφασμένα.

Δεν μακρηγορώ επ' αυτού αλλά θέλω να πω ότι οι ισχυρές δομές στήριξης, οι οποίες, όμως, δεν είναι πάντα αποτελεσματικές, είτε σε διεθνές, ευρωπαϊκό ή εθνικό επίπεδο είναι ένα ζητούμενο ακόμη και σήμερα. Επίσης, η παγκοσμιοποίηση είναι αιτία αναβίωσης των τοπικών πολιτισμικών ταυτοτήτων και της ανάπτυξης, οι οποίες συνιστούν ένα πολύπλοκο και πολυδιάστατο σύνολο διεργασιών. Οι διεργασίες αυτές συχνά λειτουργούν ως αντιπαράθεση και αλληλοσύγκρουση, διότι άλλο το περιφερειακό, ο τόπος, και άλλο το διεθνές ή ευρωζωνικό. Σε κάθε περίπτωση πρόκειται για μία δυναμική λειτουργία που κινείται από την τοπική κοινωνία και το έθνος και την παγκοσμιοποιημένη κοινωνία.

Θεσμικά θα πρέπει να σας δώσω δύο στοιχεία, ότι από το Συμβούλιο Ισότητας, από τη δεκαετία του '80, από το '82, με την αλλαγή του οικογενειακού δικαίου, με την δημιουργία, με το τότε Υπουργείο Εσωτερικών, τις νομαρχιακές επιτροπές ισότητας από τον Ιούλιο του 1983, το οποίο έγινε με εγκύκλιο του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών τότε, και των γραφείων ισότητας σε κάθε νομαρχία, μετά από αυτό και σε συνεργασία με όλους τους εκπροσώπους λαϊκών φορέων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, σε συνεργασία οι δήμοι είχαν δημιουργήσει γραφεία ισότητας, μετά είχαμε τις περιφερειακές επιτροπές ισότητας, πριν από αυτά είχαμε γραφεία ισότητας στα υπουργεία επί Γενικής Γραμματείας της κυρίας Λάμψα, τώρα τα θυμάμαι.

Θέλω να πω το εξής, ότι αυτή η δουλειά, αυτή η εμπειρία τόσων χρόνων έχει συνέχεια; Σας το λέω διοικητικά. Στα γραφεία αυτά υπάρχουν φάκελοι όπου μπορείτε να βρείτε στοιχεία για τη συνέχεια των θεμάτων, που αυτό είναι ένα θέμα management, διοίκησης, που είναι πάρα πολύ βασικό. Και πρέπει να ξέρετε ότι το management βγαίνει από τις γυναίκες από το σπίτι, από τη διοίκηση του σπιτιού. Αυτά τα στοιχεία, που και ιστορικά υπάρχουν, θα πρέπει να μας αναγάγουν στο πρόβλημα η περιφερειακή ανάπτυξη και γενικά η ανάπτυξη και η αειφορία, αυτό που λέμε sustainable development, έχει να κάνει με το πώς αυτή τη στιγμή θα πάρετε στα χέρια σας τις χάρτες και όλη την αναπτυξιακή πολιτική που έχετε σε κάθε νομό και Περιφέρεια για να εντάξετε τα θέματα της ισότητας μέσα σε αυτά.

Και αυτό είναι σε όλους τους τομείς. Είναι πολιτική για τα οικονομικά, πολιτιστικά, για την υγεία, τα σεξουαλικά και αναπαραγωγικά δικαιώματα, την εκπαίδευση, το περιβάλλον, τη φτώχεια, τη βία, το trafficking και όλα αυτά. Και αυτά βέβαια θα τα κάνετε σε συνεργασία με το management του Δήμου ή της Κοινότητας ή της Περιφέρειας που είστε για να έρχεστε σε

συνεργασία και μέσα από τα πλαίσια της Χάρτας Ισότητας τα οποία η Γραμματεία Ισότητας εδώ έχει σε συνεργασία.

Κοιτάξτε την ανάπτυξη. Η ανάπτυξη στον τοπικό, αυτή τη στιγμή, πυρήνα είναι το βασικό στοιχείο για την ανάπτυξη της χώρας. Και βέβαια ανεξάρτητα από αυτό θέλω να πω ένα στοιχείο, το οποίο αυτή τη στιγμή παίζει και στον ΟΗΕ και στην UNESCO και στα διεθνή άλλα όργανα και οργανισμούς. Η αγροτική ανάπτυξη είναι ένα κλειδί στην τοπική κοινωνία, και στην τοπική και στην περιφερειακή ανάπτυξη, το οποίο είναι βασικό και δείτε πώς μπορείτε να το κάνετε πιο παραγωγικό.

Θα δώσω το λόγο στον κύριο Μπίρμπα, ο οποίος είναι μέλος της Επιτροπής Κοινωνικής Πολιτικής και Απασχόλησης του Συμβουλίου Δήμων και Περιφερειών Ευρώπης. Είναι Αντιδήμαρχος, Κοινοτικός Σύμβουλος στο Αιγάλεω και έχει μεγάλη σχέση με την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ευχαριστώ.

Κος ΜΠΙΡΜΠΑΣ:

Αγαπητές κυρίες και λίγοι αγαπητοί κύριοι, γιατί είναι λίγοι οι κύριοι σήμερα εδώ, θα προσπαθήσω να παρουσιάσω και να εστιάσω στο θεσμικό πλαίσιο εφαρμογής των πολιτικών ισότητας στην ελληνική Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Πρέπει να ξεκινήσουμε με δύο διαπιστώσεις, που από πολλές ομιλήτριες προηγουμένως αναφέρθηκαν. Η πρώτη είναι ότι ζούμε σε μία πρωτόγνωρη παγκόσμια οικονομική κρίση, η οποία έχει σε όλα τα επίπεδα της ιδιαίτερα οξυμμένες της έμφυλες διακρίσεις, είτε αυτό αφορά τις γυναίκες του τρίτου κόσμου, είτε τις γυναίκες της βίας και των πολέμων στην περιφέρεια αλλά και ακόμα στα μητροπολιτικά κέντρα, όλες οι ενδείξεις δείχνουν ότι αυτό το φύλο, το οποίο πλήττεται περισσότερο από την οικονομική κρίση, αυτό που επιστρέφει στο σπίτι πολλές φορές, αν δούμε τους δείκτες ανεργίας και απασχόλησης, είναι οι γυναίκες.

Άρα, είναι εξαιρετικά σημαντικό, παρόλο που για πολλούς ίσως θα ήταν πολυτέλεια η συζήτηση που κάνουμε σήμερα για την εφαρμογή μίας χάρτας ισότητας, είναι εξαιρετικά σημαντικό να δούμε τι μπορούμε να πάρουμε ως μέτρα πρακτικά και να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα τα οποία εν πολλοίς οξύνονται και ενδεχομένως να οξυνθούν, γιατί από ό,τι φαίνεται στους δείκτες, υπάρχει μία άνεργη ανάπτυξη. Αυτό που στο άμεσο μέλλον προβλέπεται είναι μία άνεργη ανάπτυξη. Άρα, όταν οι γυναίκες θίγονται σήμερα από την κρίση, είναι σίγουρο ότι θα θιγούν από την ανάπτυξη. Υπάρχει δυνατότητα στις τοπικές κοινωνίες; Εδώ θα κάνω μία παρένθεση για να κάνω μία γεφύρωση σε αυτά που προηγουμένως είπε η κυρία Σωτηριάδου.

Πολλές φορές στην Ελλάδα συνηθίζουμε να αντιμετωπίζουμε ακόμα τη χώρα μας σαν να είναι μία επαρχία του κόσμου. Εγώ θεωρώ ότι είναι

εξαιρετικά σημαντικό και δύο στοιχεία που τα έχουν οι γυναίκες, γιατί έχω μεγαλώσει ανάμεσα σε γυναίκες, σε αδερφές και κόρες, δεν έχω άλλον πλην του πατέρα μου στο σπίτι, έχουν δύο βασικά στοιχεία: επιμονή και υπομονή.

Εγώ θέλω να πω ότι αν παρατηρήσουμε την εξέλιξη της ανάπτυξης των δικαιωμάτων και των πολιτικών ισότητας, θα δούμε ότι από το 1983, που η χώρα κύρωσε τη διεθνή σύμβαση, η οποία προέβλεπε για πρώτη φορά θεσμικά ότι πρέπει και με νομοθετικές ρυθμίσεις να υπάρξει πολιτιστικό, κοινωνικό, οικονομικό και πολιτικό, αν θέλετε, πλεονέκτημα στις γυναίκες, είχαμε μία μακρά περίοδο η οποία αποτυπώθηκε, και αυτό με απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής ότι αποτελεί στρατηγικό στόχο της Ευρωπαϊκής Ένωσης στη Συνθήκη, τότε, του Άμστερνταμ ότι θα πρέπει να είναι οι πολιτικές ισότητας των γυναικών.

Ερχόμαστε το 1998 σε μία πολύ κρίσιμη απόφαση του Συμβουλίου της Ευρώπης, η οποία, αν θα δείτε, ουσιαστικά συμπυκνώνει όλες αυτές τις ενέργειες που η Χάρτα Ισότητας βάζει να υλοποιήσουμε απέναντί μας ως τοπικές αρχές τη σημερινή περίοδο, είναι η ένταξη της διάστασης του φύλου ότι αποτελεί αναδιοργάνωση. Είναι σημαντικό για να δούμε και εμείς τι κάνουμε, αναφέρθηκαν προηγουμένως, την βελτίωση, την ανάπτυξη, και την αξιολόγηση των πολιτικών διαδικασιών ώστε η προοπτική της ισότητας των φύλων να ενσωματωθεί σε όλες τις πολιτικές, σε όλα τα επίπεδα και στάδια από τους δράντες στην εφαρμογή πολιτικών.

Αυτό είναι εξαιρετικά σημαντικό γιατί θα δούμε στη συνέχεια ότι αποτυπώνεται και στο ελληνικό Σύνταγμα, πέρα από το ελληνικό Σύνταγμα, ότι ήδη, το είπε και η κυρία Στρατηγάκη ότι το Συμβούλιο της Ευρώπης το 2010 λέει ότι απαιτείται ένα νέο ευρωπαϊκό σύμφωνο ισότητας των φύλων για την περίοδο 2011-2020 στους στόχους της Ευρώπης 2020, ενσωματώνεται στην αναπτυξιακή στρατηγική σε τρεις προτεραιότητες που βάζει, πέρα από τους 5 στόχους που βάζει η Ευρώπη 2020, έχει τρεις συγκεκριμένες στρατηγικές για την ανάπτυξη.

Η πρώτη είναι να είναι μία διατηρήσιμη ανάπτυξη, η άλλη να είναι μία ανάπτυξη έξυπνη, αυτό που λέμε με καινοτομία, δεν τα αναλύω τώρα αυτά. Και η τρίτη είναι η ανάπτυξη χωρίς αποκλεισμούς.

Αν θα δείτε στους στόχους, δηλαδή, τις τρεις βασικές προτεραιότητες που μέσα από εκεί βγαίνουν τα μέτρα και οι πολιτικές της Ένωσης, φαίνεται καθαρά ότι το ζήτημα των γυναικών άμεσα αλλά και έμμεσα τα ζητήματα των κοινωνικών δομών, οι εκσυγχρονισμοί της αγοράς εργασίας των συστημάτων κοινωνικής προστασίας, και είναι κεντρικά στοιχεία στην τρέχουσα και μελλοντική ευρωπαϊκή πολιτική.

Στο Σύνταγμά μας, αυτό που το 2001 είπαμε, αποτυπώθηκε. Και είναι μία μεγάλη συζήτηση που υπάρχει στο παγκόσμιο, θα πω, αλλά και στο

ευρωπαϊκό φεμινιστικό κίνημα, το ζήτημα των θετικών μέτρων αποτυπώνεται με σαφήνεια στο ελληνικό Σύνταγμα του 2001.

Αυτό που ζητούσε το 1998 και από το 1983 η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών, οι αποφάσεις του Συμβουλίου της Ευρώπης αποτυπώθηκαν στο ελληνικό Σύνταγμα. Και αυτό είναι, να θέλετε η βάση, αυτό το θεσμικό πλαίσιο που δίνει την δυνατότητα να δίνουμε νομοθετικά κίνητρα για την εκπροσώπηση και περιορισμούς, για την εκπροσώπηση των γυναικών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά και στο Κοινοβούλιο.

Αυτό το πράγμα η Τοπική Αυτοδιοίκηση το εφάρμοσε το 2006 για πρώτη φορά στο νόμο 3463 που είναι ο Κώδικας των Δήμων και Κοινοτήτων, που εκεί αφού στις εισηγητικές εκθέσεις πραγματικά με πολύ πιο μεγαλύτερη σαφήνεια από ό,τι στο νόμο αποτυπώνεται αυτό, βάζει στο άρθρο 75 τις αρμοδιότητες των δήμων και τα ζητήματα για πρώτη φορά. Δηλαδή το λέει ότι είναι προτεραιότητα και είναι αρμοδιότητα της αυτοδιοίκησης η προώθηση των ίσων ευκαιριών στην απασχόληση, η στήριξη των θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας. Ταυτόχρονα, στον ίδιο νόμο έμπαινε για πρώτη φορά το θεσμικό πλαίσιο το 1/3 των υποψηφίων σε δημοτικά και κοινοτικά συμβούλια να είναι οπωσδήποτε από ένα φύλο.

Έρχεται τώρα ο καινούριος νόμος που τρέχει, ο νόμος Καλλικράτη. Ανεξάρτητα από τις συμφωνίες ή διαφωνίες που έχουμε για την εφαρμογή του, ο Καλλικράτης άνοιξε κάποια ζητήματα σε θεσμικό επίπεδο. Δύο είναι τα βασικά στοιχεία που αφορούν την εφαρμογή των πολιτικών ισότητας. Το σημαντικότερο από όλα είναι ότι όλες οι αρμοδιότητες στους τομείς κοινωνικής φροντίδας, υπηρεσιών και κοινωνικής πρόνοιας πια αποτελούν αντικείμενο και αρμοδιότητα της πρωτοβάθμιας αυτοδιοίκησης.

Το γνωρίζω γιατί είμαι και αιρετός αρκετά χρόνια και τα έχω ζήσει ότι υπάρχουν προβλήματα ελλείψεων στελέχωσης πάρα πολλών οικονομικών μέσων σήμερα με την κρίση. Αλλά είναι πάρα πολύ σημαντικό το ότι είναι με σαφήνεια η αρμοδιότητα της αυτοδιοίκησης και είναι επίσης μία μεγάλη τομή, είναι το άρθρο 97, το είπε και η κυρία Στρατηγάκη. Σε αυτό θα αναφερθούμε λιγάκι περισσότερο και θα εστιάσουμε. Είναι πρώτη φορά που θεσμοθετείται στην Ελλάδα, ότι η ανάγκη εφαρμογής πολιτικών ισότητας δεν αποτελεί μία διακήρυξη ή μία πρόθεση ή μία δράση αλλά είναι μέρος του οργανογράμματος, είναι τμήμα της οργανικής λειτουργίας των Δήμων. Στο άρθρο 97, στο εδάφιο Η μιλάει για διεύθυνση άσκησης κοινωνικής πολιτικής και πολιτικών ισότητας των φύλων.

Είναι εξαιρετικά σημαντικό να πούμε ότι μπορεί να μην αποτελεί με τη στενή έννοια θεσμικό πλαίσιο, ότι οι προτεραιότητες της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων στο πλαίσιο προτεραιοτήτων για την ισότητα, δηλαδή το «Εθνικό Πρόγραμμα για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2010-2013», που πιστεύω ότι αντίστοιχο θα είναι και στην μελλοντική νέα προγραμματική περίοδο στην Ευρώπη, είναι κρίσιμο,

εξαιρετικά κρίσιμο, κρατήστε το, τα σχέδια δράσης για την ένταξη της ισότητας των φύλων.

Υπάρχουν μία σειρά από ενέργειες, αναφέρθηκαν προηγουμένως, δεν θέλω να αναφερθώ. Υπάρχει το ζήτημα της ενίσχυσης του ρόλου στα κέντρα λήψης των αποφάσεων των πολιτικών των γυναικών, αλλά θεωρώ ότι το σχέδιο δράσης είναι εξαιρετικά σημαντικό και πρέπει να μας απασχολήσει και ιδιαίτερα τους δήμους εκείνους που πρώτοι υπέγραψαν το σχέδιο ισότητας. Γιατί το λέω αυτό, γιατί αν δεν ενσωματωθεί το σχέδιο δράσης για την ισότητα, μέσα στα επιχειρησιακά προγράμματα των δήμων, είναι σίγουρο ότι πολύ λίγες ενέργειες θα γίνουν εκτός.

Τα Επιχειρησιακά Προγράμματα των δήμων μας δίνουν και μία άλλη δυνατότητα. Επειδή για πρώτη φορά ο Καλλικράτης βάζει το ζήτημα της ύπαρξης και γνωμοδότησης της δημοτικής επιτροπής διαβούλευσης, να απαιτήσουμε μέσα στις επιτροπές διαβούλευσης να υπάρχει έμφυλη διάσταση, συγκεκριμένα, γιατί πολλές φορές οι οριζόμενοι από φορείς, από το δήμο, από τις παρατάξεις δεν παίρνουν τη διάσταση του φύλου, δηλαδή όσοι υπογράψουν την Χάρτα είναι καλό να δουν στην Επιτροπή Διαβούλευσης, που είναι το μοναδικό γνωμοδοτικό όργανο πριν το Δημοτικό Συμβούλιο, που είναι για το επιχειρησιακό πρόγραμμα, το οποίο επιχειρησιακό πρόγραμμα αποτελεί κορυφαία διαδικασία λειτουργίας των δήμων πια.

Τέθηκε για πρώτη φορά στο άρθρο 203 και 204 του Κώδικα. Στη συνέχεια στο 266 του Καλλικράτη. Είναι σημαντικό γιατί είναι και πολυτομεακό, καλύπτει όλο το φάσμα των αρμοδιοτήτων, καθορίζει πόρους και αντανakλά σε μεγάλο βαθμό τη βούληση της δημοτικής αρχής αλλά όχι μόνο αυτής. Είναι η επιδίωξη και της τοπικής κοινωνίας. Είχαμε προηγουμένως μία συζήτηση έξω με κάποιες παλιές φίλες, και λέγαμε ότι στην Ελλάδα υπάρχει ένα μεγάλο πρόβλημα, υπάρχει μία ελλιπής κοινωνία των πολιτών. Και πολλές φορές οι θεσμοθετημένοι φορείς, ακόμα και η αυτοδιοίκηση, που είναι ο εγγύτερος πυλώνας της διοίκησης στον πολίτη δεν έχει και δεν καθορίζει την ουσιαστική συμμετοχή των πολιτών και των εκπροσώπων τους μέσα σε αυτή την διαδικασία.

Έχει υποτιμηθεί η δημοτική επιτροπή διαβούλευσης από πάρα πολλούς δήμους, είναι καλό αυτό το πράγμα, όχι ότι είναι πανάκεια που θα λύσει τα προβλήματα. Αλλά είναι πραγματικά πάρα πολύ σημαντικό να το λάβουμε υπόψη μας στο σχεδιασμό της πολιτικής μας από εδώ και πέρα και την ουσιαστική λειτουργία της. Άρα είναι εξαιρετικά σημαντικό και είναι απαραίτητο σε όσους συνυπογράψουν, το κωδικοποιώ, να εντάξουν τη διάσταση του φύλου σε κάθε αντίστοιχη δράση του επιχειρησιακού. Γιατί αν δεν υπάρξει αυτό, θα είναι πολύ δύσκολα, ειδικά τώρα στις σημερινές συνθήκες που η ελληνική αυτοδιοίκηση ζει τα χειρότερα οικονομικά της δεδομένα, είναι πολύ πριν από το 1960.

Σε λίγο οι Δήμοι, το ζούμε, παρόλο που εγώ είμαι αντιπολίτευση στο δικό μου το Δήμο, αυτό δεν σημαίνει τίποτα, οι Δήμοι θα έχουν πρόβλημα πληρωμών μισθών. Άρα, είναι εξαιρετικά σημαντικό το να εντάσσουμε σε δράσεις οργανωμένες, στοχευμένες και κινητοποίηση, πάνω από όλα της τοπικής κοινωνίας.

Θα αναφερθώ εν τάχει στην Μονάδα Άσκησης Κοινωνικών Πολιτικών και Ισότητας των Φύλων, τη μεγάλη καινοτομία που κάνει ο Καλλικράτης, πραγματικά ήταν μεγάλη νίκη της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, αυτή πρέπει να λειτουργήσει οπωσδήποτε γιατί έχει δύο ρόλους. Έχει ένα συμβουλευτικό προς τα έξω και εντός και ένα συντονιστικό μέσα στο Δήμο, γιατί αν δεν υπάρχουν άνθρωποι οι οποίοι να παρατηρούν, να παρακολουθούν τις διαδικασίες συγκεκριμένα και στοχευμένα, δεν θα έχουμε εφαρμογή, την όποια εφαρμογή των πολιτικών ισότητας μέσα στο Δήμο.

Η Υπηρεσιακή Μονάδα προβλέπεται και ειδικά στο σχέδιο που κάνει για το πώς πρέπει να λειτουργούμε και έχει γίνει αποδεκτό και από τους μελετητές, από εμάς σαν μελετητική ομάδα αλλά και από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, ότι θα πρέπει να έχει αυτούς τους άξονες που αναφέρονται εδώ και αναφέρονται με σαφήνεια στον Οδηγό σας.

Επειδή μου λένε να συνεχίσω, δεν θα τα αναλύσω τα στοιχεία. Είναι συγκεκριμένα μέτρα τα οποία μπαίνουν.

Τι συμβαίνει, το είπε και η κυρία Στρατηγάκη εισηγητικά. Εμείς προτείνουμε σαν μοντέλο στον Οδηγό, και όπως είπε και η κυρία Ceciari, δεν είναι υποχρεωτικός, ακόμα και όταν δεν υπάρχει νομική δέσμευση. Υπάρχει η πολιτική δέσμευση για την εφαρμογή του οδηγού. Όμως είναι εξαιρετικά σημαντικό τώρα που φτιάχνουμε τα οργανογράμματα των νέων δήμων, στους δήμους πάνω από 60.000 κατοίκους, έχουμε δει τις μελέτες, οι δήμοι πάνω από 60.000 έχουν πάνω από 230 υπαλλήλους. Αυτός είναι και ο μέσος όρος. Να υπάρξει οπωσδήποτε μέσα στη διεύθυνση πολιτικών ισότητας.

Προτείνουμε συγκεκριμένα, επειδή γνωρίζουμε το πώς είναι διαρθρωμένη η Τοπική Αυτοδιοίκηση, υπάρχει μία τεράστια αντίθεση και περιφερειακή και ενδοπεριφερειακή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τον οργανισμό της και στην απασχόληση, υπάρχει μία πολύ μεγάλη ποικιλία γεωμορφολογική στην Ελλάδα και υπάρχουν και στοιχεία γεωγραφικού αποκλεισμού που πρέπει να τα λάβουμε υπόψη μας και με βάση το δυναμικό που έχουμε καταγράψει, τις μειώσεις που προβλέπονται για τα επόμενα 2-3 χρόνια, προτείνουμε αυτό το συγκεκριμένο για να λειτουργήσει. Ακόμα και η Ομάδα Έργου μπορεί να είναι ορισμός ενός/μιας υπεύθυνου/ης ο/η οποίος/α απλώς να συντονίζει και μέσα στο Δήμο και εκτός Δήμου, και θα αναφερθώ μετά, με τις δράσεις ισότητας.

Δεν θέλω να αναφερθώ πολύ, υπάρχουν πάρα πολλές Επιτροπές στις οποίες θα πρέπει να επιδιωχθεί η ουσιαστική συμμετοχή των γυναικών. Είναι καταρχήν να βελτιωθεί η αιρετή εκπροσώπηση, αναφέρθηκαν προηγουμένως, υπάρχουν παραδείγματα μέσα στον οδηγό που έχετε, τον οποίο πραγματικά είναι καλό να τον μελετήσετε γιατί αναφέρεται συγκεκριμένα στο θεσμικό πλαίσιο κάθε άρθρου στην ελληνική πραγματικότητα.

Επιπλέον, υπάρχει η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας η οποία είναι εξαιρετικά σημαντική. Είναι το πολιτικό όργανο που θα δώσει ουσία και ρόλο στη λειτουργία του Δήμου και θα δώσει, αν θέλετε, και θα τροφοδοτήσει την λειτουργία της οργανικής υπηρεσίας που είναι η υπηρεσία άσκησης κοινωνικής πολιτικής και πολιτικών ισότητας. Γιατί το λέω αυτό, γιατί δεν είναι υποχρεωτικό. Η μοναδική υποχρεωτική Επιτροπή που υπάρχει είναι μονάχα στους τουριστικούς Δήμους όσον αφορά την τουριστική ανάπτυξη. Στο δε Σχέδιο που έδωσαν, το πρώτο Σχέδιο Πρότυπο που έδωσε το Υπουργείο, δεν προβλέπεται Επιτροπή Ισότητας. Άρα, πρέπει να γίνει μάχη και να είναι προϋπόθεση για την ουσιαστική λειτουργία όσων εντάσσονται στην Χάρτα έστω και ως πολιτική δέσμευση, να λειτουργήσουν με την Δημοτική Επιτροπή Ισότητας.

Και τη Δημοτική Επιτροπή Ισότητας, και επιτρέψτε μου εδώ να πω, όχι μόνη της αφ' αυτή και για το Δήμο της, σε μία στενή εταιρική σχέση πέρα από την τοπική κοινωνία, τις αντίστοιχες οργανώσεις με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας, που είναι πάρα πολύ σημαντική. Η Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας προβλέπεται στον Καλλικράτη, έχει συγκεκριμένες αρμοδιότητες, συμμετέχουν εκπρόσωποι κοινωνικών, έχει και συγκεκριμένη δομή, είναι πολύ κρίσιμο να υπάρξει αυτή η σχέση. Και φυσικά με το νεοσύστατο, να πω, με το υπό σύσταση γραφείο της ΚΕΔΕ ούτως ώστε να υπάρξει ένας συντονισμός των πολιτικών, επειδή έχουμε μεγάλο πρόβλημα στην εξοικονόμηση των πόρων, μεγάλο πρόβλημα στο να μην υπάρχουν χαμένες ενέργειες για να έχουμε τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα. Και μια που απευθυνόμαστε και σε αιρετούς και σε στελέχη, είναι σίγουρο, και κλείνω με αυτό, η «Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες» και ο Οδηγός Εφαρμογής, που αναπτύσσει μία πολύ συγκεκριμένη δεοντολογία, παρουσιάζουν ενδιαφέρον και είναι απαραίτητο να το διαβάσουμε αναλυτικά, καθώς μπορούν να οδηγήσουν στην διεύρυνση των πολιτικών. Αλλά για να γίνει αυτό, θα πρέπει να υπάρξει ισχυρή πολιτική βούληση των αιρετών και των συλλογικών οργάνων της αυτοδιοίκησης. Χωρίς ισχυρή πολιτική βούληση, όλα τα πράγματα θα είναι πραγματικά στον αέρα. Σας ευχαριστώ.

Κα ΣΩΤΗΡΙΑΔΟΥ:

Ευχαριστούμε τον κύριο Μπίρμπα για τη σύνδεση των ευρωπαϊκών, διεθνών θεσμών και του Προγράμματος «Καλλικράτης» με την ελληνική πραγματικότητα και την ισότητα. Συνεχίζουμε με την κυρία Σταυρούλα Μπότση –Μπραϊμή, Δήμαρχο Σουλίου.

Κα ΜΠΟΤΣΗ-ΜΠΡΑΪΜΗ:

Χαιρετίζω τη σημερινή συνάντηση με την ευκαιρία της υπογραφής της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες, και ευχαριστώ πάρα πολύ τη Γενική Γραμματεία Ισότητας, όχι μόνο για τη διοργάνωση της σημερινής εκδήλωσης αλλά και για τη σύνταξη της συγκεκριμένης Χάρτας που πιστεύω ότι αποτελεί πόνημα μίας πολύ σημαντικής δουλειάς πολλών ανθρώπων.

Θα ήταν βέβαια ιδιαίτερα ενδιαφέρον και εποικοδομητικό να υπάρχουν περισσότεροι άντρες στο ακροατήριο, δεδομένου ότι μόλις χθες υπογράφηκε η Χάρτα, και αν δεν κάνω λάθος υπέγραψαν 65 συνάδελφοι δήμαρχοι εκ των οποίων 8, φαντάζομαι, ήταν γυναίκες. Οι υπόλοιποι άντρες δήμαρχοι ίσως δεν θεώρησαν ή είχαν κάτι πιο σημαντικό να κάνουν σήμερα.

Σε μία σύγχρονη ανοικτή δημοκρατική κοινωνία ο ρόλος και η θέση της γυναίκας αποτελεί, όπως γνωρίζουμε όλοι, το ασφαλέστερο μέτρο ισονομίας και ισοπολιτείας. Αποτελεί δε κυρίαρχο χαρακτηριστικό πολιτισμού και προόδου.

Απέναντι στην γυναίκα ορθωνόταν και συνεχίζει να ορθώνεται ένα τείχος εμποδίων που την κρατούσε, που μας κρατούσε μακριά από την κοινωνική και πολιτική δράση. Για να μη μηδενίζουμε βέβαια τα πράγματα, έχει μπει αρκετό νερό στο αυλάκι. Οι συνθήκες, οι προϋποθέσεις και οι δυνατότητες για συμμετοχή στην κατοχύρωση και την προοπτική έχουν αλλάξει. Προς αυτή την κατεύθυνση, βέβαια, συνέβαλαν όλοι. Η πολιτεία, οι κοινωνικές δυνάμεις, οι οργανώσεις του γυναικείου κινήματος, αγωνίστριες Ελληνίδες.

Σήμερα οι Ελληνίδες συμμετέχουμε περισσότερο ενεργά στην κοινωνία των πολιτών, στο πολιτικό και κοινωνικό γίγνεσθαι. Σήμερα μορφωνόμαστε, εργαζόμαστε, σπουδάζουμε, δημιουργούμε και συμμετέχουμε στα δρώμενα. Και το πιο σημαντικό είναι ότι αρκετές από εμάς έχουμε τη διάθεση, την επιθυμία, μας δίνεται η ευκαιρία να συνδιαμορφώνουμε τις καταστάσεις. Δηλαδή πετύχαμε αρκετά με συγκεκριμένο, όμως, νομικό και θεσμικό πλαίσιο.

Όταν, λοιπόν, οι κοινωνίες είναι πίσω πρέπει να λαμβάνονται μέτρα πρωτοποριακά, να θεσπίζονται νόμοι σε όλα τα επίπεδα μήπως και η

κοινωνία τραβήξει μπροστά. Όμως πάρα πολλούς από αυτούς τους νόμους, είτε εφαρμόστηκαν με πολύ μεγάλες καθυστερήσεις, είτε δεν εφαρμόστηκαν καθόλου. Ίσως, ας μου επιτραπεί εδώ να πω ότι εδώ αυτό οφειλόταν στο γεγονός ότι η μη τήρησή τους δεν είχε κυρώσεις.

Επομένως η ουσιαστική εφαρμογή των θεσμικών αυτών αλλαγών, οπωσδήποτε δεν έχει φτάσει στο επιθυμητό. Η υψηλότερη ανεργία, ο ανύπαρκτος ελεύθερος χρόνος, οι ελλείψεις και η ανασφάλεια στις υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας, οι προκαταλήψεις και τα στερεότυπα εξακολουθούν να υπάρχουν σε βάρος των γυναικών. Και βέβαια, όπως όλες βιώνετε, η πολλαπλότητα του ρόλου και η ανάγκη καθημερινά να αγωνιζόμαστε να αποδείξουμε ότι είμαστε καλές μητέρες, καλοί σύζυγοι, καλές στη δουλειά, καλές στους χώρους διαμόρφωσης απόψεων και θέσεων, αυτό είναι κάτι το οποίο αποτελεί ιδιαίτερα πιεστικό θέμα για όλες τις γυναίκες.

Σήμερα βρισκόμαστε εδώ εν τω μέσω της πλέον σημαντικής κρίσης που πλήττει την Ελλάδα. Αυτή τη στιγμή ενδέχεται, προφανώς, να έχει παραιτηθεί και η Κυβέρνηση, και τώρα που μιλάμε, αφού 12.00 η ώρα ήταν το υπουργικό συμβούλιο, να μην υπάρχει Κυβέρνηση. Και εκτός αυτού, μία κρίση εκτός από οικονομική, κρίση κοινωνική, θεσμική, κρίση παιδείας, φόβου και ανασφάλειας σε όλα τα επίπεδα. Και κάποιος αναρωτιέται: και εσείς τι κάνετε εδώ τώρα;

Κυρίες και κύριοι, ο χρόνος μας είναι πολύτιμος για όλες είτε έχουμε θεσμικό ρόλο είτε όχι. Δεν έχουμε χρόνο για εκδρομές. Καλό θα ήταν, λοιπόν, να σταματήσουν οι δηλώσεις πίστης ή επιφύλαξης για το ρόλο της γυναίκας. Θέλουμε συγκεκριμένα μέτρα και πολιτικές.

Η Χάρτα αποτελεί μία ουσιαστική δέσμευση, μία δέσμευση για συγκεκριμένες δράσεις. Έχουμε όλες και όλοι την ιερή υποχρέωση να τη μελετήσουμε και στο επίπεδο που ο καθένας μπορεί να επηρεάσει να καταρτίσει ένα πρόγραμμα με βάση τις προτεραιότητες που χθες μόλις δεσμευθήκαμε, ή αν θέλετε κάποιος ανανέωσαν την δέσμευση, να τηρήσουμε.

Τέλος, τα ευχολόγια και η χαρά με την οποία φεύγουμε όλοι από τέτοιου είδους συναντήσεις. Το πλαίσιο διεκδίκησης και η αναγκαιότητά του έχει καταγραφεί, άρα καλό θα ήταν η δέσμευση όλων να είναι ουσιαστική. Και αν δεν υπάρχει θεσμικό πλαίσιο θα παραμείνουμε στα ευχολόγια. Αυτή είναι η ταπεινή μου άποψη από την εμπειρία που κουβαλάω.

Πρέπει, λοιπόν, να υπάρχει θεσμικό πλαίσιο ικανό να διασφαλίσει τα απαραίτητα κονδύλια, πηγές χρημάτων που θα διευκόλυναν τη διαμόρφωση ενός προγράμματος που καλούμαστε εμείς στο επίπεδο των δήμων. Και ενώ αυτή την ώρα, όπως είπα και πριν, μπορεί να ακούγεται οξύμωρο, τώρα παρά ποτέ είναι η ώρα που οι κοινωνικές δομές χρειάζονται ενίσχυση,

χρειάζονται ενίσχυση οι κοινωνικές δομές, οι δομές των ασθενέστερων, δεδομένου ότι αυτοί είναι που πλήττονται περισσότερο και αυτοί είναι που, αν θέλετε, συνδέονται και καθαρά με τη γυναίκα και τον εν γένει ρόλο της στην κοινωνία.

Επιβάλλεται, λοιπόν, όλες αυτές οι διαπιστώσεις να αποτελέσουν διεκδικήσεις. Και η επίτευξη όλων αυτών, το άσχημο είναι ότι δεν αποτελεί το αυτονόητο, γιατί ο συνήθης κανόνας, και ας μη γελιόμαστε, είναι η κοντόφθαλμη αντιμετώπιση και οι κινήσεις εντυπωσιασμού και μέχρι εκεί. Είναι δεδομένο, θεωρώ ότι μία αποτυχία δική μου είναι ότι είμαι γυναίκα Δήμαρχος και στο συνδυασμό το δικό μου δεν εκλέχθηκε καμία άλλη γυναίκα.

Είναι σημαντικό επίσης να αναφέρω ότι όταν έγινε θέμα στο Δημοτικό Συμβούλιο για τη συμμετοχή στο συγκεκριμένο συνέδριο, αυτός που δεν ψήφισε ήταν ο πιο μορφωμένος και ο πιο με παιδεία σύμβουλος, θεωρώντας ότι είναι ανούσιο. Είναι επίσης σημαντικό εδώ να αναφερθεί ότι τελευταίες που φεύγουν από τα δημοτικά συμβούλια του Δήμου είναι οι γυναίκες, τοπικοί εκπρόσωποι και πρόεδροι.

Πολύ σύντομα, μια που αναφέρθηκε πάρα πολύ καλά στο θεσμικό ρόλο ένας εμπειρογνώμονας του είδους, είναι να πω για την ποσόστωση, όσον αφορά τη σημασία της ποσόστωσης για τη συμμετοχή των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων. Η ποσόστωση αρχικά μπορεί να φαίνεται μία μη δημοκρατική διαδικασία, αλλά δημοκρατία κολοβή δεν είναι δημοκρατία. Οπότε ίσως ήταν ανάγκη η επιβολή της ποσόστωσης σαν ένας εκπαιδευτικός μηχανισμός της κοινωνίας.

Εκπαιδεύει λοιπόν την κοινωνία να αποδεχθεί και να δοκιμάσει, αν θέλετε, το δίκαιο αίτημα της ισότιμης συμμετοχής και στη συνέχεια μπορούμε να πούμε ότι κάποια στιγμή θα τελειώσει, θα σταματήσει όταν πλέον αυτό έχει γίνει αυτονόητο. Κάποιοι πιο τολμηροί τόλμησαν να μιλήσουν για ποσόστωση και στην εκλογιμότητα. Και δεν ξέρω ίσως χρειαστεί και αυτό να γίνει γιατί χαίρομαι πάρα πολύ που στο Δήμο Αθηναίων, αν δεν κάνω λάθος, είναι 51% οι γυναίκες δημοτικοί σύμβουλοι, αλλά δεν είμαστε όλοι οι δήμοι της Ελλάδας ίδιοι.

Ο Δήμος Σουλίου είναι ένας μικρός ορεινός δήμος με πολύ μικρό, μπροστά στο Δήμο Αθηναίων, ελάχιστο αριθμό κατοίκων. Αλλά όλοι οι δημότες έχουν τα ίδια δικαιώματα όπως και υποχρεώσεις. Εμείς υποσχόμαστε, στο πλαίσιο που μας αναλογεί, να εντάξουμε στους Καλλικρατικούς μας Δήμους την ιδέα της ισότητας στο πρόγραμμά μας. Να τολμήσουμε να προτάξουμε πολιτικές ανοιχτές στην κοινωνία, αρεστές στους πολίτες, ελκυστικές στα παιδιά μας.

Καλό θα ήταν, λοιπόν, να φύγουμε από την πολιτική των μονομπλόκ και των τσιμέντων και να μπορέσουμε να σχεδιάσουμε και να υλοποιήσουμε βλέποντας τον άνεργο της διπλανής πόρτας, βλέποντας την άνεργη μητέρα

ή λειτουργώντας, όπως πολύ σοφά με την μεγάλη της εμπειρία η συνάδελφος η κυρία Βρυζίδου είπε, οργανώνοντας όλες τις δομές. Θα προσπαθήσουμε, λοιπόν, να προσεγγίσουμε ως γυναίκες, εφ' όσον είμαστε και επικεφαλής, με ευαισθησία, φαντασία και σημασία στη λεπτομέρεια. Θα ενεργοποιήσουμε τις δομές, που πολύ σωστά αναφέρθηκε, αλλά κάποια στιγμή οι πολίτες μας θέλουν να δουν και κάποια πράγματα να εφαρμόζονται.

Άρα, πρέπει, όπως ο Καλλικράτης σε κάποια άρθρα του είναι σκληρός, όπως εμείς οι δήμαρχοι ζούμε μία κατάσταση με φαξ να έρχονται κάθε βράδυ στο Δημαρχείο και να οφείλουμε την επόμενη μέρα να απαντήσουμε, πρέπει θεσμικά και με συγκεκριμένα νομικά πλαίσια αυτά να κατοχυρωθούν. Θα πρέπει, λοιπόν, να προσπαθήσουμε να αναδείξουμε ότι η πολιτική δεν είναι πελατειακή σχέση αλλά αξιοποίηση του πολίτη που παράγει. Θα μπορούσαμε να μιλάμε για πάρα πολλές ώρες και να καταθέτουμε εμπειρίες. Όμως θα ήθελα να πω ότι τουλάχιστον οι μικροί Δήμοι κάνουν έκκληση και στην ΚΕΔΕ και στη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων.

Χαιρόμαστε πάρα πολύ που θα δημιουργηθεί Κέντρο Συμβουλευτικής στα Γιάννενα, που είναι σχετικά κοντά σε εμάς, ίσως έτσι δώσουν και μεγαλύτερη δυνατότητα στις γυναίκες να εξωτερικεύσουν το πρόβλημά τους, γιατί γνωρίζετε όλοι ότι στις μικρές τοπικές κοινωνίες είναι δύσκολο, πάρα πολύ δύσκολο να βγάλεις το παιδί με ειδικές ανάγκες από το σπίτι, να πει η γυναίκα το πρόβλημά της. Ενώ έτσι, ίσως, και με την πληροφόρηση τη δική μας να μπορέσουμε να βοηθήσουμε περισσότερο.

Χρειαζόμαστε στήριξη, κυρία Στρατηγάκη, χρειαζόμαστε πληροφόρηση, χρειαζόμαστε πολυνομοσχέδιο σκούπα όχι μόνο για τον Καλλικράτη εφ' όλης της ύλης αλλά και για αυτά τα θέματα. Όχι γιατί είμαστε φεμινίστριες με την κακή έννοια του όρου, αλλά γιατί πιστεύουμε ότι χρειάζεται αλληλοσυμπλήρωση ανδρών και γυναικών για να προχωρήσει η κοινωνία. Πιστεύω ότι αυτή τη χρονική στιγμή έχουμε υποχρέωση εμείς οι γυναίκες να ωθήσουμε σε συστράτευση για να μετατρέψουμε την κρίση σε ευκαιρία. Πρέπει και οφείλουμε να δώσουμε στα παιδιά μας κάτι καλύτερο, πράγμα το οποίο αυτή τη στιγμή φαίνεται να τους το έχουμε στερήσει. Άρα, λοιπόν, η υπομονή, η επιμονή, η μεθοδικότητα, η καρτερία, που πάντα χαρακτήριζαν το γυναικείο φύλο, είναι καιρός να βρουν αυτή τη χρονική στιγμή εφαρμογή.

Εμένα θα μου επιτρέψετε, λοιπόν, επειδή η έδρα του Δήμου Σουλίου είναι η Παραμυθιά, από το παραμυθιά, παρηγοριά, παρόλα αυτά να κλείσω με δύο σειρές από ένα μικρό παραμύθι. Όταν έπιασε φωτιά το δάσος ένα μικρό πουλί με το ράμφος του έπαιρνε νερό και πήγαινε να σβήσει τη φωτιά. Έκανε συνεχώς διαδρομές προς τη φωτιά. Και κάποια από τα άλλα ζώα το κορόιδεψαν και του λένε: τι πας να κάνεις εσύ; Νομίζεις ότι έτσι θα σβήσεις τη φωτιά; Και αυτό απάντησε: κάνω αυτό που μου αναλογεί. Εμείς

είμαστε αποφασισμένοι να κάνουμε αυτό και άλλο τόσο. Σας ευχαριστώ πολύ.

Κα ΣΩΤΗΡΙΑΔΟΥ:

Ευχαριστούμε την κυρία Μπραϊμη. Θέλω να δώσω δύο-τρία στοιχεία επισήμανσης από την εισήγησή της. Τα θέματα πράγματι ακόμη των πολλαπλών ρόλων των γυναικών, της κοινωνικής φροντίδας, της φροντίδας στο σπίτι, τα οποία είναι σε κρίση, η προκατάληψη, βέβαια, και τα στερεότυπα τα οποία αναπαράγονται μέσα από τα media και τον κινηματογράφο σε διεθνές και ευρωπαϊκό και τοπικό επίπεδο, και βέβαια το θέμα των κρίσεων της πολιτικής που μέσα από αυτές μπορεί να βγουν κάποια θετικά στοιχεία. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση παίζει ένα τέτοιο ρόλο αλλά οπωσδήποτε χρειάζεται και θεσμική στήριξη.

Πράγματι, αυτό που θέλω να επισημάνω με τις αλλαγές που είπατε προ ολίγου είναι ότι μπορεί να αλλάξει η Κυβέρνηση, αλλά πρέπει να γίνει συνειδητοποίηση όλων μας ότι το Κράτος πρέπει να λειτουργεί ανεξάρτητα από τις διάφορες αλλαγές κομμάτων ή μη. Είναι ένα βασικό στοιχείο στην ελληνική εργασιακή κουλτούρα αυτό να έχει ερωτηματικά ή διαλείμματα. Το Κράτος, και δε θέλω να αναφερθώ σε παραδείγματα άλλων ευρωπαϊκών χωρών, και μετά το Β' Παγκόσμιο Πόλεμο, όπου η Γερμανία είχε καταστραφεί αλλά το Κράτος λειτουργούσε. Θέλω να πω το εξής: είναι πάρα πολύ βασικό η εργασιακή συνειδητοποίηση και ο επαγγελματισμός των γυναικών να φέρει ένα πιο θετικό αποτέλεσμα σε όλο αυτό μέσα από τη συμμετοχή τους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Θα συνεχίσουμε, μέσα στο πλαίσιο του χρόνου, με την Δήμαρχο Ρήγα Φεραίου, την κυρία Ελένη Λαϊτσο.

Κα ΛΑΪΤΣΟΥ:

Κυρία Γενική Γραμματέα Ισότητας των Φύλων,
Αγαπητοί/ές συνάδελφοι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης,
Κυρίες και κύριοι,

αρχικά θα ήθελα να συγχαρώ τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων για την οργάνωση αυτής της πολύ ενδιαφέρουσας εκδήλωσης.

Δεν είναι τυχαίο το γεγονός ότι η Ευρωπαϊκή Κοινότητα μέσω των Δήμων και των Κοινοτήτων επανέρχεται σε ένα τόσο κρίσιμο ζήτημα για την εξέλιξη της κοινωνίας, όπως είναι η ισότητα των φύλων, ένα θέμα που απασχολεί έντονα την ελληνική κοινωνία. Βρισκόμαστε σε μία εποχή όπου συμβαίνουν πολυσύνθετες αλλαγές σε όλα τα επίπεδα με αποτέλεσμα η θέση της γυναίκας να επαναπροσδιορίζεται.

Σε πολιτικό επίπεδο, νέοι θεσμοί όπως ο Καλλικράτης, εφαρμόζονται πλέον στην Ελλάδα. Στο οικονομικό επίπεδο η κρίση και η ανεργία κυριαρχούν. Στο κοινωνικό επίπεδο έχουν εμφανιστεί ήδη νέες μορφές οργάνωσης των διαπροσωπικών και οικογενειακών σχέσεων.

Τα πάντα αλλάζουν γύρω μας και η γυναίκα καλείται να προσαρμοστεί αλλά και να βγει ενισχυμένη. Και είναι ερώτημα πώς αυτό θα συμβεί όταν η ανεργία πλήττει περισσότερο τις γυναίκες, όταν τα κέντρα λήψης αποφάσεων γίνονται μακρινός στόχος για πολλές γυναίκες, όταν η διάλυση του θεσμού της οικογένειας αποδιοργανώνει κυρίως την κοινωνική και προσωπική ζωή των γυναικών και όχι τόσο των ανδρών.

Τυπικά και θεσμικά οι ευκαιρίες και οι προϋποθέσεις για την ισότητα των φύλων υπάρχουν. Στην πράξη, όμως, καταργούνται και πρέπει να είμαστε συνεχώς σε εγρήγορση προκειμένου να μην μιλάμε ξανά για το δυνατό και ασθενές φύλο. Πρέπει, λοιπόν, να βρεθούν και να υιοθετηθούν πολιτικές ανάταξης της σημερινής κατάστασης, η οποία γίνεται πιο δραματική στην Περιφέρεια. Έχουμε την πεποίθηση ότι η Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες, θα αποτελέσει ένα σημαντικό βήμα ώστε οι γυναίκες να έχουν το ρόλο που τους αξίζει στο οικονομικό, κοινωνικό και πολιτικό γίγνεσθαι.

Μέσα από τον οδηγό εφαρμογής, οι δήμοι αποκτούν ένα πολύ κρίσιμο θεσμικό εργαλείο για την υλοποίηση μίας συγκεκριμένης Στρατηγικής για την Ισότητα των Φύλων στην πράξη και όχι στη θεωρία. Σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που ισχύει θα ήθελα να επισημάνω τα τρία σημαντικά βήματα που πρέπει να ακολουθήσουν οι Δήμοι. Τα λέω συνοπτικά. Το πρώτο βήμα είναι στην κατάρτιση του επιχειρησιακού προγράμματος να ενταχθούν δράσεις που αφορούν την ισότητα των φύλων. Αυτό μπορεί να γίνει εφικτό μέσα από την ανάπτυξη δικτύων ενημέρωσης της τοπικής κοινωνίας μέσα από τη συνεργασία με άλλους φορείς. Και από την ενδυνάμωση τομέων που παίζουν καθοριστικό ρόλο στη βελτίωση της θέσης της γυναίκας. Και για να συγκροτηθεί αυτό το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα, όπως αναφέρθηκε και πριν, είναι πολύ σημαντικό να γίνει διαβούλευση με την κοινωνία, ενώ θα αξιολογείται συνεχώς και θα υπάρχει ενημέρωση του Συμβουλίου των Δήμων και των Περιφερειών της Ευρώπης.

Το δεύτερο είναι η σύσταση Μονάδας Πολιτικών Ισότητας των Φύλων, είτε αυτό είναι Γραφείο είτε Τμήμα, ανάλογα και με το μέγεθος του Δήμου. Μέσω αυτού του Γραφείου θα λαμβάνονται μέτρα, μεταξύ άλλων, για την καταπολέμηση της βίας και των στερεοτύπων, την προώθηση των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων, την αύξηση της συμμετοχής στην απασχόληση. Εν ολίγοις η Μονάδα αυτή θα έχει ρόλο τόσο συμβουλευτικό όσο και συντονιστικό. Εδώ να σημειώσουμε ότι στον Οργανισμό Εσωτερικών Υπηρεσιών στο Δήμο Ρήγα Φεραίου, έχουμε ήδη συμπεριλάβει αυτό το Γραφείο με αυτές τις αρμοδιότητες.

Το τρίτο βήμα είναι η συγκρότηση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας η οποία θα εισηγείται θέματα στο Δημοτικό Συμβούλιο, θα διοργανώνει ενημερωτικές εκδηλώσεις, θα παρεμβαίνει, όπου προκύπτουν κρίσεις μεταξύ των δύο φύλων.

Κυρίες και κύριοι, ασφαλώς η Ευρωπαϊκή Χάρτα υπογράφεται σε μία περίοδο που η Ελλάδα διέρχεται μεγάλη οικονομική κρίση που επηρεάζει και τη λειτουργία των Δήμων. Για να αναπτυχθούν οι πολιτικές Ισότητας των Φύλων, θα πρέπει να ρυθμιστούν τα κύρια ζητήματα που αφορούν την πρόνοια, τον πολιτισμό, την απασχόληση, την παιδεία στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Για παράδειγμα, δομές πρόνοιας όπως το «Βοήθεια στο Σπίτι», παραμένουν σε εκκρεμότητα αν θα μπορέσουν να εξασφαλίσουν και του χρόνου χρηματοδότηση και να λειτουργήσουν.

Η χρηματοδότηση των Δήμων για υλοποίηση Έργων, που θα δημιουργούσαν θέσεις εργασίας, είναι μηδενική. Οι επιχορηγήσεις στους γυναικείους συνεταιρισμούς γίνονται με το σταγονόμετρο. Ακόμα και οι συγχωνεύσεις σχολείων δημιούργησαν προβλήματα σε πολλές γυναίκες που αγωνιούν για την ασφαλή μεταφορά των παιδιών τους. Αυτά και άλλα είναι προβλήματα που συναντούμε καθημερινά στην άσκηση της πολιτικής μας και που τελματώνουν κοινωνικά, πολιτικά τη γυναίκα, μη επιτρέποντάς της να κάνει το άλμα προς τα εμπρός στα διάφορα επίπεδα. Για το λόγο αυτό είναι ανάγκη οργανωμένα και σε συνεργασία, μεταξύ των δήμων, μέσα από την άσκηση ουσιαστικής πίεσης τα συναρμόδια όργανα να ανατρέψουμε αυτές τις συνθήκες.

Κυρίες και κύριοι, ο Δήμος Ρήγα Φεραίου υπέγραψε τη συμμετοχή του στην Ευρωπαϊκή Χάρτα, έχοντας πλήρη επίγνωση των υποχρεώσεων και των ευθυνών που αναλαμβάνει σε εθνικό αλλά και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Είμαστε αποφασισμένοι/ες να εφαρμόσουμε τις πολιτικές που προτείνονται με πίστη, με πρόγραμμα και με οργάνωση με στόχο τη βελτίωση της θέσης των γυναικών, των δημοτών, του κοινωνικού συνόλου γενικότερα. Στην εποχή των ανατροπών, που βιώνουμε ήδη, η ισότητα των φύλων αποτελεί το θεμελιακό στόχο εξέλιξης μίας ευνομούμενης δημοκρατικής κοινωνίας. Σας ευχαριστώ.

Κα ΣΩΤΗΡΙΑΔΟΥ:

Ευχαριστούμε την κυρία Λαϊτσου για το χρόνο και τη συνεκτικότητα της εισήγησης. Να επισημάνω ότι το θέμα της Ισότητας των Φύλων, το οποίο πράγματι είναι θέμα μεγάλης σημασίας για την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Επίσης, να επισημάνω πόσο αναγκαία είναι η σύσταση Μονάδων Ισότητας ή Γραφείων Ισότητας στους Δήμους. Πράγματι αυτό είναι κάτι πολύ βασικό

γιατί έχει γίνει και στο παρελθόν και βλέπουμε ότι δεν υπάρχει συνέχεια. Επίσης το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα και η ένταξη των θεμάτων Ισότητας στα Επιχειρησιακά Προγράμματα είναι πάρα πολύ βασικό. Αν δεν ενταχθούν εκεί ή στα Περιφερειακά Ταμεία ή στα κοινωνικά είτε σε οποιαδήποτε Διαρθρωτικά Ταμεία, δεν έχει νόημα. Εκτός αυτού, η διαβούλευση η οποία πράγματι αναφέρθηκε είναι επίσης μία πολύ μεγάλη κοινωνική αναγκαιότητα την οποία όμως περιγράφει, όπως θα διαβάσετε, και η Ευρωπαϊκή Χάρτα. Είναι μία προϋπόθεση για να μπορέσει αυτό να υλοποιηθεί μετά από το Δημοτικό Συμβούλιο, από το/τη Δήμαρχο και με την ιεραρχία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Στο χρόνο που μας έμεινε θα ήθελα να σας ρωτήσω αν έχετε να απευθύνετε ερωτήματα ή κάποια μικρά σχόλια. Ευχαριστώ. Η κυρία Μπέκου.

Κα ΜΠΕΚΟΥ:

Συγχαρητήρια και για τις τρεις τοποθετήσεις. Απλώς ήθελα να ρωτήσω, με βάση το προσπατούμενο της πολιτικής βούλησης, της υπογραφής της Χάρτας και με βάση με το ότι έχουμε και το εργαλείο του Οδηγού Εφαρμογής, έχουμε χρηματοδοτικά εργαλεία που είναι ή στα Επιχειρησιακά, και κυρίως είναι ΕΣΠΑ είναι και κάποιες κοινοτικές πρωτοβουλίες, όμως, στο βαθμό που οι Δήμοι στην καθημερινότητά τους και εντελώς πρακτικά, με προϋπόθεση την πολιτική βούληση, θέλουν να κάνουν κάποιες δράσεις, από τις πιο απλές που αφορούν σε ενδεχόμενες κάποιες δράσεις δημοσιοποίησης και ευαισθητοποίησης, ενδεχομένως κάποιες ειδικές δράσεις που κυρίως εντάσσονται στο θεσμικό ζήτημα των ειδικών δράσεων και τη μεθοδολογία των ειδικών δράσεων και όχι το mainstreaming, εάν από τον τακτικό προϋπολογισμό και από τα ζητήματα που έχουν να κάνουν με την αίτηση δαπανών από παρέδρους κλπ, κλπ, και στο πλαίσιο της νομοθεσίας που ισχύει για τους πόρους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αν έχουμε τα σημερινά δεδομένα μία σχετική ευκολία να κινηθούν ή ας πούμε, το βασικό τους χρηματοδοτικό εργαλείο παραμένει το Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης με ό,τι αυτό συνεπάγεται και τα διάφορα ταμεία;

Κα ΣΩΤΗΡΙΑΔΟΥ:

Άλλη ερώτηση;

Κα ΣΤΑΜΟΥ:

Και εγώ το ίδιο πρόβλημα εκφράζω, είμαι Δημοτική Σύμβουλος Λουτρακίου Αγίων Θεοδώρων, λέγομαι Μαρία Στάμου. Θεωρώ ότι η τροχοπέδη στην έγκριση των δαπανών, που εγκρίνονται από το Δημοτικό

Συμβούλιο, είναι η έγκριση από τον Επίτροπο. Όταν φτάνουν εκεί, όλα ανατρέπονται. Επομένως, λοιπόν, στην πράξη τα πράγματα διαφέρουν. Όση και πολιτική βούληση να έχει κάποιος Δήμος. Όση θέληση και αν υπάρχει για την εξυπηρέτηση των κοινωνικών αναγκών και την προσφορά στο κοινωνικό σύνολο, η πράξη διαψεύδει τις αποφάσεις. Και όταν φτάνουν στον Επίτροπο, έχουμε αρνητικές αποφάσεις. Αυτό ήθελα να καταθέσω.

Κα ΣΩΤΗΡΙΑΔΟΥ:

Η κυρία.

Κα ΜΑΪΛΗ:

Γεια σας, ονομάζομαι Μαΐλη Μαρία, είμαι Αντιδήμαρχος Διαφάνειας και Επικοινωνίας του Πολίτη Δήμου Κερατσινίου Δραπετσώνας. Συγχαρητήρια για το πάρα πολύ καλό συνέδριο που είμαστε σήμερα εδώ. Αλλά θέλω να προσθέσω ότι ξέρουμε ότι τα έσοδα των Δήμων έχουν μειωθεί φέτος κατά 35%. Από πληροφορίες έχουμε ενημερωθεί ότι θα μειωθούν για τον επόμενο χρόνο σχεδόν ένα άλλο 30%. Σε πάρα πολλούς Δήμους ήδη έχουν κλείσει κοινωφελείς επιχειρήσεις. Τα Προγράμματα, το «Βοήθεια στο Σπίτι», όπως είπε η κυρία Δήμαρχος, για του χρόνου δεν ξέρουμε τι θα γίνουν.

Καλή η προσπάθειά μας εδώ αλλά θα πρέπει όλες μαζί, και όλοι γιατί υπάρχουν και κάποιοι κύριοι, θα πρέπει την κάθε Κυβέρνηση, και δεν το παίρνουμε καθόλου κομματικά, οποιαδήποτε Κυβέρνηση, θα πρέπει λίγο να τη σπρώξουμε, λίγο να την πιέσουμε ώστε να μπορέσουν οι Δήμοι να επιβιώσουν. Γιατί αυτήν τη στιγμή όντως υπάρχει πολύ μεγάλο πρόβλημα επιβίωσης των Δήμων. Ευχαριστώ πολύ.

Κα ΣΩΤΗΡΙΑΔΟΥ:

Η κυρία εκεί. Και νομίζω ότι αν θέλετε κάτι άλλο συμπερασματικά.

Κα ΜΑΡΑΣΛΗ:

Ονομάζομαι Μαρασλή, είμαι από το Δήμο Βέροιας, εκπροσωπήθηκε ο Δήμος προηγουμένως, αλλά από την πλευρά της διοίκησης ως Διευθύντρια του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής έχω να αναφέρω δύο σοβαρά ζητήματα. Πρώτον, η σύσταση διευθύνσεων κοινωνικής πολιτικής στους Δήμους, ακόμη και της κλίμακος της Βέροιας των 100.000 κατοίκων σήμερα, δημιούργησε πάρα πολλά προβλήματα γιατί δεν υπήρχε προηγούμενο, καθώς πάρα πολλοί Δήμοι δεν είχαν ούτε καν Κοινωνικές

Υπηρεσίες συστημένες σε μόνιμη βάση, παρά μόνο περιστασιακές ενταγμένες μέσα σε Προγράμματα. Άρα, έχουμε αυτόματα και πρόβλημα στελέχωσης, γενικότερης στελέχωσης του τμήματος ή και της διεύθυνσης τώρα.

Τις περισσότερες φορές η κοινωνική πολιτική ταυτίζεται στους Δήμους μόνο με τη χορήγηση των επιδομάτων. Ο κατακερματισμός, θα μου επιτρέψετε την έκφραση, από τον Καλλικράτη της κοινωνικής πολιτικής, ανάμεσα στα Νομικά Πρόσωπα και στις Διευθύνσεις των Δήμων, μείωσε ακόμα περισσότερο τις δυνάμεις που υπήρχαν, υπάρχουν τρομερά ζητήματα, αυτή τη στιγμή, οργάνωσης.

Βέβαια ο Καλλικράτης λέει πως δεν πρέπει τα αντικείμενα να τα καλύπτουμε από τους δύο, από το νομικό πρόσωπο και από το δήμο. Αλλά από την άλλη μεριά όλες οι ελεύθερες πρωτοβουλίες, επιτρέψτε μου πάλι την έκφραση, του τύπου κοινωνικά παντοπωλεία, καταστήματα κοινωνικής αλληλεγγύης, δημοτικά ιατρεία πήγαν από την πλευρά του νομικού προσώπου, οπότε είναι γυμνός ο βασιλιάς.

Από την άλλη πλευρά η έλλειψη πόρων, και πάλι θα χρησιμοποιήσω την έννοια ελεύθεροι πόροι, από προγράμματα άλλα πλην του ΕΣΠΑ, το ΕΣΠΑ όμως θέλει και διαχειριστική επάρκεια από τους Δήμους, που δεν υπάρχει, έχει πάρα πολύ σκληρό έλεγχο όσον αφορά την ωριμότητα του έργου και αφού δεν υπήρχε προηγούμενο δεν υπάρχουν ώριμα έργα. Η δυνατότητα να εντάξουμε νέα στο επιχειρησιακό εξαιρετικά περιορισμένη.

Οπότε εγώ θα ζητούσα τουλάχιστον από το Υπουργείο, παρούσης της κυρίας Στρατηγάκη, να αναζητήσει φόρμες για το πώς μπορούμε να μετακινήσουμε προσωπικό από άλλες υπηρεσίες και με συνεργασίες ανάμεσα στα νομικά πρόσωπα χωρίς κωλύματα, ώστε να δημιουργήσουμε σοβαρές διευθύνσεις, σοβαρές θα πω. Και μέσα στο πλήθος των άλλων αρμοδιοτήτων τους να αφήσουμε ένα κομμάτι για αυτό που σήμερα ονομάζουμε δράσεις ισότητας.

Εγώ προσωπικά έχω παρακολουθήσει όλα τα προηγούμενα σεμινάρια επιμόρφωσης που έγιναν από το πάλαι ποτέ ΚΕΘΙ, έχω συμμετάσχει σε πάρα πολλές προσπάθειες, έχω και τη διάθεση και το κουράγιο, αλλά είμαι γυμνή και ως, δεν ξέρω, οι επιτετραμμένες της βασιλίσσης, αν ο βασιλιάς ήταν γυμνός είναι και οι επιτετραμμένοι γυμνοί αυτή τη στιγμή. Σας ευχαριστώ.

Κα ΣΩΤΗΡΙΑΔΟΥ:

Ευχαριστούμε.

Κα ΣΑΡΑΝΤΑΚΗ:

Θα ήθελα να συγχαρώ την Γραμματεία Ισότητας για την πρωτοβουλία της αλλά και για την ποιοτική αυτή εκδήλωση που διοργάνωσε. Θα ήθελα να συγχαρώ τα μέλη που συμμετέχουν και κυρίως τις 8 δημαρχίνες που πέτυχαν, υπό τις σημερινές συνθήκες, να κερδίσουν την εκτίμηση των συμπολιτών τους και να αναδειχθούν σε αυτό το καθήκον.

Νομίζω από την κουβέντα μας ότι κάπου εμπλέκεται η κοινωνική πολιτική που πρέπει να εφαρμόσουν οι Δήμοι με την πολιτική της ισότητας που μιλάμε.

Λέγομαι Θεοδώρα Σαραντάκη, είμαι Αντιδήμαρχος στο Δήμο Διονύσου. Ο Δήμος, ο σημερινός, Διονύσου προήλθε από τη συνένωση επτά (7) Δήμων. Έχει Δημοτικό Συμβούλιο που αποτελείται από σαράντα ένα (41) μέλη και είμαστε δώδεκα (12) γυναίκες που έχουμε εκλεγεί, δηλαδή περίπου το 29% των εκλεγμένων. Αυτό το 1/3 της συμμετοχής του κάθε φύλου στους υποψήφιους, πραγματικά πιστεύω ότι δρα διαπαιδαγωγικά. Ωστόσο όσοι ανακατευθήκαμε ίσως διαπιστώσαμε την άρνηση του γυναικείου φύλου να συμμετέχει στη συγκρότηση των ψηφοδελτίων. Ιδίως σε απομακρυσμένες του κέντρου περιοχές, τρόμαζαν οι υποψήφιες δημοτικές παρατάξεις να βρουν υποψήφιες γυναίκες.

Ερχόμαστε, λοιπόν, και λέμε ότι το νομικό πλαίσιο που ισχύει δίνει τη δυνατότητα της ίσης συμμετοχής και των δύο φύλων. Το θέμα είναι ότι ο γυναικείος πληθυσμός δεν έχει φτάσει στο επίπεδο ώστε να θέλει, να μπορεί και να διεκδικεί. Πράγματι όταν διεκδικήσει είναι κυρίως ο γυναικείος πληθυσμός ο οποίος δεν υποστηρίζει τη γυναικεία προσπάθεια.

Τώρα τα εκλογικά τμήματα είναι μικτά, ανδρών και γυναικών, και δεν φαίνεται σαφώς η διάθεση και ο τρόπος ψηφοφορίας των γυναικών. Παλαιότερα όμως που υπήρχαν τμήματα ανδρών και γυναικών, βλέπαμε κανονικά ότι τα γυναικεία τμήματα δεν ψήφιζαν υποψήφιες γυναίκες. Το γεγονός τώρα ότι η γυναίκα δεν πηγαίνει να ανακατευτεί στα κοινά, και οι πρόγονοί μας έλεγαν άπολις, δηλαδή απολίτιστος, ο μη με τα κοινά ασχολούμενος, δεν είναι θέμα δομών της κοινωνίας της Ελλάδας, που εν πάση περιπτώσει έκανε γνωστή και τη δημοκρατία, αλλά είναι θέμα συμπεριφοράς της γυναίκας μέσα στο σπίτι, μέσα στην ανατροφή, μέσα στην παιδεία.

Καταλαβαίνω ότι ο χρόνος είναι πολύτιμος. Ήθελα να συμπεράνω ότι νομίζω ότι δεν μας τιμά να ζητάμε προνομιακή μεταχείριση. Μήπως θα πρέπει να προβληματιστούμε ότι η προνομιακή μεταχείριση που λέμε, παραδείγματος χάριν είσαι μονογονεϊκή οικογένεια, έχεις παιδί, θα πρέπει να πάρεις μόρια για να προσληφθείς και λοιπά, ίσως αυτό ενισχύει την εντύπωση της αδυναμίας του γυναικείου φύλου. Εμείς ψηφίζουμε, εμείς

αναδεικνύουμε. Νομίζω ότι θα πρέπει να βγούμε στο στίβο με προσόντα και ικανότητες και να διεκδικήσουμε αυτά που μας ανήκουν. Ευχαριστώ.

Κα ΣΩΤΗΡΙΑΔΟΥ:

Να ολοκληρώσουμε.

Παρέμβαση:

Θα κάνω ένα σχόλιο που ήδη ακούστηκε, αλλά επιμένω όμως σε αυτό, να του δώσουμε μία σημασία μεγαλύτερη ίσως. Το μοντέλο αυτών των πολιτικών που γίνονται, που εφαρμόζονται με τη χρηματοδότηση ευρωπαϊκών πακέτων, τελικά αν δεν αφομοιωθούν από τις διοικητικές δομές του Δήμου, θα έχουν κατάληξη μάλλον τη γνωστή που έχουν και άλλα προγράμματα που έχουμε δει.

Είμαι εκπαιδευτικός και το έχω δει σε προγράμματα αντίστοιχα εκπαιδευτικά, ενισχυτική διδασκαλία, σχολικές βιβλιοθήκες, όσο επιδοτούνταν από κοινοτικά προγράμματα λειτουργούσαν και μάλιστα προσέφεραν έργο. Μόλις έπεσαν τα ευρωπαϊκά Προγράμματα σταμάτησαν. Έχουμε τώρα επτακόσιες (700) σχολικές βιβλιοθήκες που είναι κλεισμένες. Άρα, πρέπει να δούμε πώς μπορούν αυτές οι πολιτικές να ενσωματωθούν στις διοικητικές υπηρεσίες του Δήμου.

Το δεύτερο σχόλιο έχει να κάνει με τις ευκαιρίες ισότητας. Μιλάμε για ίσες ευκαιρίες. Νομίζω ότι πρέπει να αλλάξουμε κάπως την πρόταση αυτή, να μιλήσουμε για ισότητα αποτελεσμάτων. Διότι ενώ έχουμε μία προοδευτική νομοθεσία, μία νομοθεσία σε σχέση με την ισότητα σε προοδευτική κατεύθυνση, βλέπουμε ότι αυτό δεν προχωράει στην πράξη. Πρέπει να μιλήσουμε γιατί δεν προχωράει στην πράξη, άρα γιατί δεν έχουμε ισότητα αποτελεσμάτων. Και να βρούμε εκείνους τους μηχανισμούς που υποσκάπτουν και ακυρώνουν, καθιστούν το πνεύμα του νόμου κενό.

Κα ΣΩΤΗΡΙΑΔΟΥ:

Ευχαριστούμε. Θα ήθελε να απαντήσει κανείς από το πάνελ;

Κος ΜΠΙΡΜΠΑΣ:

Να απαντήσω εγώ. Ξεκινάω από το πρώτο. Είμαι κατηγορηματικός. Στην οικονομική κατάσταση που είναι οι Δήμοι αν δεν εντάξουν στα Επιχειρησιακά Σχέδια, τις συγκεκριμένες δράσεις θα έχουν πάρα πολύ μεγάλη δυσκολία γιατί θέλουν τροποποιήσεις. Με το νέο νομοθετικό πλαίσιο, ό,τι δεν εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Σχέδιο δεν θα μπορεί να

υλοποιηθεί. Φανταστείτε ότι για να υλοποιηθεί το Επιχειρησιακό Σχέδιο ειπώθηκαν πραγματικότητες, έχουμε γύρω στο 30% τον πρώτο χρόνο και έχουμε 10%-15% μείωση δαπανών τώρα. Υπάρχει μία μείωση του προσωπικού η οποία θα οξυνθεί μελλοντικά. Είναι εξαιρετικά σημαντικά αυτά τα πράγματα που ειπώθηκαν. Γίνεται μία προσπάθεια.

Τώρα, να βάλουμε το άλλο καπέλο. Γιατί είμαστε στην ΚΕΔΚΕ, θα μιλήσω σαν εμπειρογνώμονας στην ΚΕΔΚΕ στα ζητήματα κοινωνικής πολιτικής. Θέλω να πω ότι για το «Βοήθεια στο Σπίτι» γίνεται μία πολύ μεγάλη προσπάθεια για να συνεχιστεί. Ήδη υπάρχει μία, για πρώτη φορά, νομοθετική ρύθμιση μέσα από το πολυνομοσχέδιο, που μπορεί να έχουμε αντιρρήσεις κατά τα άλλα, που ορίζει 35 εκατομμύρια ετήσια τα οποία θα δίνονται για το «Βοήθεια στο Σπίτι». Υπάρχει ένα μεγάλο πρόβλημα για τη συνέχεια του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και των άλλων προνοιακών Προγραμμάτων, είναι ότι με βάση το θεσμικό πλαίσιο της Ελλάδας δεν μπορεί να υπάρξει ανανέωση του προσωπικού και γίνεται μία προσπάθεια να πάρει και ένα κομματάκι έστω συμβολικό από το ΕΠΑΝΑΔ, το Επιχειρησιακό Αναπτυξιακού Δυναμικού, ούτως ώστε να είναι συγχρηματοδοτούμενο για να εξαιρεθεί από το νομικό πλαίσιο που απαγορεύει τις προσλήψεις, το ΠΔ164. Αυτό είναι ένα ζήτημα πολύ συγκεκριμένο.

Εγώ λέω πάλι ότι όλα τα ζητήματα που έχουν προταθεί, έχει γίνει συζήτηση. Είναι κρίσιμο το πώς θα ενεργοποιήσουμε, και θα είναι στοίχημα για τις μελλοντικές γενιές και την τοπική κοινωνία. Αν δεν ενισχυθεί η τοπική κοινωνία να συλλειτουργήσει και να δώσει κάποια πράγματα, δεν θέλω να κάνω πολιτικά σχόλια, είναι μαθηματικά βέβαιο ότι αν δεν υπάρξουν δομές κοινωνικής αλληλεγγύης και αξιοποίησης τοπικού κοινωνικού δυναμικού, δεν υπάρχει τίποτα από αυτό. Θα είναι πάρα πολύ δύσκολη η βιωσιμότητα. Γίνεται προσπάθεια, οφείλουμε να διεκδικήσουμε σαν αυτοδιοίκηση αλλά αυτό είναι μία άλλη συζήτηση από αυτή που κάνουμε εδώ.

Εγώ πιστεύω ότι θα υπάρξει στήριξη και είναι πολύ σημαντικά τα στοιχεία που έβαλε και η κυρία Στρατηγάκη, αυτά τα περίφημα γραφεία, που λέει, στο Εθνικό Σχέδιο, λειτουργούν ως συντονιστικό και υποστηρικτικό ρόλο και προσπαθούν να μεταφέρουν τεχνογνωσία σε όλους. Δεν μπορούν πια να δίνουν κάποιοι μελέτες σε τρίτους. Μπορούμε όμως να κωδικοποιήσουμε όπως κωδικοποιήσαμε την ΕΕΤΑΑ και την ΠΕΤΑ συγκεκριμένα πράγματα, ούτως ώστε να γίνονται εφαρμογές με βάση τους Οδηγούς που είδατε, τους δέκα Οδηγούς της ΕΕΤΑΑ σε σχέση με το οργανόγραμμα, με τις τεράστιες, όπως αναφέρεται και ορθά, ανάγκες και προβλήματα που έχουμε.

Κα ΣΩΤΗΡΙΑΔΟΥ:

Εν κατακλείδι, από το πάνελ, από τη συνάντηση αυτή και των εισηγήσεων, να ευχαριστήσουμε όλους και όλες Τέλος, να πούμε ότι πράγματι το ζήτημα των γυναικείων θεμάτων δεν είναι ένα θέμα που αφορά μόνο τις γυναίκες. Είναι θέμα πολιτικό, είναι θέμα αναπτυξιακό. Είναι μεγάλη η ευθύνη των γυναικών, μέσα από τη λειτουργία της οικογένειας, που δεν ευαισθητοποιούν, και το εκπαιδευτικό σύστημα που εκ παραλλήλως λειτουργεί σαν κοινωνικοποίηση του ατόμου στην κοινωνία, ένταξη του ατόμου στην κοινωνία, έχουν ευθύνη για το πώς αναπαράγουν τα στερεότυπα και στην οικογένεια και μετά στο σχολείο οι εκπαιδευτικοί με όλες τις δομές, φυσικά και το κράτος, η Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Το θέμα όμως είναι πολιτικό κατά το πλείστον, και θα πρέπει οι γυναίκες να συμμετέχουν μέσα με συνειδητοποίηση της ταυτότητας του φύλου τους. Θα ήθελα να πω ότι υπάρχει στη συνέχεια διάλειμμα και ένα μικρό γεύμα. Στις 2.15 επιστρέφουμε στο χώρο εργασίας.

ΓΕΥΜΑ

Κα ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ:

Μπορούμε να ξεκινήσουμε. Θα ενοποιήσουμε τις δύο (2) Συνεδρίες, για να γλιτώσουμε χρόνο ώστε να μπορέσουμε να τελειώσουμε σύμφωνα με το Πρόγραμμα, γιατί αυτή τη στιγμή είμαστε μισή ώρα πίσω.

Η Πρόεδρος της συνεδρίας, η κυρία Τίνα Καφατσάκη, είναι Προϊσταμένη της Ειδικής Υπηρεσίας Εφαρμογής και Διαχείρισης του ΕΣΠΑ στη Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, όμως, είναι και Δημοτική Σύμβουλος αυτή τη στιγμή στο Δήμο Ζωγράφου και μάλιστα ήταν για δύο εκλογικές διαδικασίες υποψήφια δήμαρχος. Έτσι λοιπόν συνδυάζει και την εργασία στη Γραμματεία Ισότητας των Φύλων αλλά και την εμπειρία της από την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Η κυρία Βάλλια Αθανασοπούλου, η οποία θα προήδρευε τη δεύτερη συνεδρία θα κάνει παρέμβαση εκ μέρους της ΚΕΔΕ.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Καλησπέρα σας, να σας καλωσορίσουμε και εμείς στη δεύτερη ενιαία συνεδρίαση της σημερινής ημερίδας. Θα ήθελα να καλέσω, εκτός από την κυρία Ανδρούτσου και τον Κυπραίο, που είναι ήδη εδώ, την κυρία Μαρία Πετρακογιώργη-Ανυφαντάκη, Δήμαρχο Φαιστού, την κυρία Ειρήνη Μάρη, ψυχολόγο υπεύθυνη συμβουλευτικής του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας, και την κυρία Παναγιώτα Ορφανίδου-Παπακωνσταντίνου,

Δήμαρχο Βοΐου, για να κάνουμε τη συνεδρίαση ενιαία και η συζήτηση να γίνει ενιαία και στα δύο θέματα.

Επίσης η κυρία Βάλλια Αθανασοπούλου, στέλεχος της ΚΕΔΕ και της Επιτροπής Ισότητας της ΚΕΔΕ, θα παρέμβει στη διάρκεια της συζήτησης για την άποψη της ΚΕΔΕ για τα θέματα που συζητάμε σήμερα. Όπως θα έχετε δει και από το Πρόγραμμα, η Συνεδρία που αρχίζει τώρα περιλαμβάνει τα θέματα της Χάρτας που αφορούν τις υπηρεσίες προς τους δημότες, και ιδιαίτερα τα θέματα που αφορούν την άσκηση αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με τρόπο που να λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες των γυναικών και να διαμορφώνει πολιτικές υπέρ της ουσιαστικής ισότητας των φύλων.

Επίσης, περιλαμβάνει και το κομμάτι εκείνο της Χάρτας που αφορά στην ευαισθητοποίηση και στην καταπολέμηση των στερεοτύπων των φύλων. Θα δώσουμε το λόγο, αν δεν υπάρχει κάποια κυρία που βιάζεται να φύγει, έχει κάποια πτήση, δεν ξέρω, υπάρχει κάποιο τέτοιο πρόβλημα; Όχι, είμαστε εντάξει.

Να δώσουμε το λόγο πρώτα στον κύριο Μιχάλη Κυπραίο που είναι στέλεχος του Τμήματος Προγραμματισμού και Πληροφορικής του Δήμου Αιγάλεω, να μας παρουσιάσει το κομμάτι του οδηγού εφαρμογής της Χάρτας που αφορά την παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες. Ελπίζω ότι όλες και όλοι έχετε προμηθευτεί τον Οδηγό που τυπώθηκε και κυκλοφόρησε, αν δεν τον έχετε πάρει είναι έξω στη Γραμματεία.

Κος ΚΥΠΡΑΙΟΣ:

Να σας καλωσορίσω και εγώ σε αυτήν τη συνάντηση στη σημερινή παρουσίαση του Οδηγού Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Χάρτας. Πριν ξεκινήσουμε την παρουσίαση που έχουμε να κάνουμε θα ήθελα να ευχαριστήσω την κυρία Στρατηγάκη και τα στελέχη της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων για τη δυνατότητα που μου δίνουν σήμερα να παρουσιάσουμε αυτές τις ενδεικτικές δράσεις που περιλαμβάνονται στον Οδηγό.

Είναι αλήθεια ότι όταν λήφθηκε η πρωτοβουλία αυτή για να γίνει η υπογραφή της Ευρωπαϊκής Χάρτας από τους Δήμους, η χώρα βρισκόταν σε μία διαφορετική πραγματικότητα. Είναι γνωστό σε όλους μας, και εμείς που δουλεύουμε μέσα στους Οργανισμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ότι τα οικονομικά των Δήμων σε πολύ μεγάλο βαθμό βρίσκονται σε πολύ άσχημη κατάσταση.

Παράλληλα δε με τη μείωση του ανθρώπινου δυναμικού, λόγω του μεσοπροθέσμου και όλου αυτού του πακέτου που βλέπουμε να έρχεται, τίθεται σε αμφιβολία αν οι δήμοι μπορούν να ανταποκριθούν στην ανάγκη δημιουργίας ενός συνεκτικού πλαισίου υποστήριξης των ανθρώπων που πλήττονται περισσότερο.

Παρά ταύτα, στην παρουσίαση που θα ακολουθήσει περιγράφονται ενδεικτικές δράσεις και πρωτοβουλίες που μπορούν να ενταχθούν στα σχέδια δράσης των δήμων που υπέγραψαν χθες τη Χάρτα. Και ελπίζουμε να βοηθήσει τα στελέχη κυρίως, που θα αναλάβουν αυτό το έργο, να μπορέσουν να οργανώσουν μία ολοκληρωμένη πολιτική σε επίπεδο δήμου.

Οι δράσεις που περιλαμβάνονται στον οδηγό είτε αποτελούν ήδη λειτουργούσες και θεσμοθετημένες δομές και υπηρεσίες των δήμων που με μικρές ή μεγαλύτερες τροποποιήσεις μπορούν να συμβάλλουν στον γενικό στόχο που όλοι ξέρουμε, είτε πρόκειται για εντελώς νέες δραστηριότητες που προτείνονται μέσα στον οδηγό είτε από καλές πρακτικές του εξωτερικού είτε από άλλες ιδέες που γεννήθηκαν κατά τη συγγραφή του οδηγού.

Σε κάθε περίπτωση, δεδομένου ότι κάθε τοπική κοινωνία έχει τις δικές της ανάγκες, ιδιαιτερότητες, συνθήκες, κατά τη σύνταξη του σχεδίου δράσης θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη αυτές οι ιδιαιτερότητες και να μην είναι ένα κείμενο το οποίο δεν θα βρίσκει πουθενά ανταπόκριση και θα έχει ανθρώπους να το υποστηρίξουν.

Όπως έχει ήδη ειπωθεί, ο οδηγός εφαρμογής αποτελεί εργαλείο εξειδίκευσης της Χάρτας. Το 2005 το Συμβούλιο των Δήμων και Περιφερειών της Ευρώπης ανέπτυξε ένα εργαλείο για τις τοπικές και περιφερειακές αρχές, την «Πόλη της Ισότητας». Ο στόχος της «Πόλης της Ισότητας» είναι να απεικονίσει το ιδανικό πορτρέτο μίας πόλης που λαμβάνει υπόψη την ισότητα των φύλων σε όλες τις πολιτικές.

Η Ευρωπαϊκή Χάρτα και ο οδηγός εφαρμογής περιλαμβάνουν 30 άρθρα καταναμεμένα στους εξής άξονες: ο πολιτικός ρόλος του δήμου, ο ρόλος του δήμου ως εργοδότη, ο δήμος ως αντιπρόσωπος υπηρεσιών δηλαδή ως πελάτης, ο Δήμος ως πάροχος υπηρεσιών και ο Δήμος ως υπεύθυνος σχεδιασμού και κανονιστικός παράγοντας, είναι τα δύο (2) τελευταία που θα εξετάσουμε τώρα.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι ο εγγύτερος στους πολίτες φορέας διακυβέρνησης και οφείλει να συμβάλλει στη δημιουργία μίας δημοκρατικής και ανοιχτής κοινωνίας αναλαμβάνοντας συγκεκριμένες πρωτοβουλίες υπέρ της ισότητας των φύλων.

Με την εφαρμογή του Καλλικράτη οι Δήμοι διευρύνουν το πεδίο δράσης τους, συγκεντρώνουν πολλές αρμοδιότητες στις κοινωνικές υπηρεσίες και την πρόνοια, στους τομείς της φροντίδας, της καταπολέμησης της βίας και της πρόληψης.

Εδώ τώρα αρχίζουν σιγά, σιγά να αναπτύσσονται τα άρθρα που υπάρχουν στην Χάρτα και οι τίτλοι που χρησιμοποιούμε επάνω είναι ακριβώς ό,τι υπάρχει στη Χάρτα και στον οδηγό. Εκπαίδευση και δια βίου μάθηση είναι ο πρώτος τομέας.

Με την εφαρμογή του Καλλικράτη οι Δήμοι καθίστανται αρμόδιοι για την εκπόνηση και εκτέλεση προγραμμάτων δια βίου μάθησης, για τη στέγαση σχολικών μονάδων, για θέματα σχετικά με τη λειτουργία των σχολείων, τις σχολικές επιτροπές, την επισκευή των σχολικών μονάδων, την οργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων.

Στις ενδεικτικές δράσεις που θα μπορούσαν να ενταχθούν στον τομέα αυτό είναι η ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων στα σχολεία, αντισταθμιστικά των στερεοτύπων του φύλου, υποστήριξη όπως για παράδειγμα εξοικείωση των αγοριών με υπηρεσίες φροντίδας παιδιών μέσα από κατάλληλα παιχνίδια, που υπάρχουν αυτά τα πράγματα.

Υποστήριξη φοιτητριών και σπουδαστριών στο πλαίσιο της πρακτικής τους άσκησης σε τομείς κατάρτισης ή εκπαίδευσης που υποεκπροσωπούνται, λόγω φύλου. Επιμόρφωση γυναικών μεταναστριών και γυναικών από πολιτισμικές και μειονοτικές ομάδες.

Υπηρεσίες φύλαξης παιδιών για γυναίκες που θέλουν να συνεχίσουν την εκπαίδευση, διότι την είχαν σταματήσει. Οργάνωση σχολών γονέων με θεματολογία την ισότητα των φύλων. Ανάπτυξη, ενημέρωση και προγράμματα ευαισθητοποίησης και κυρίως ενημέρωσης του προσωπικού των δήμων που βρίσκονται στις σχολικές μονάδες, για παράδειγμα στους σχολικούς φύλακες, τους σχολικούς τροχονόμους, τους επιστάτες, τις καθαρίστριες και όλα τα σχετικά.

Το δεύτερο, στην υγεία. Στις αρμοδιότητες των δήμων περιλαμβάνονται η εφαρμογή πολιτικών, η συμμετοχή σε δράσεις και προγράμματα που στοχεύουν στην μέριμνα, υποστήριξη και φροντίδα ευπαθών κοινωνικών ομάδων, με την παροχή υπηρεσιών υγείας και την προαγωγή ψυχικής υγείας.

Μία πρώτη δράση που θα μπορούσαμε να βάλουμε είναι η δημιουργία δημοτικού δικτύου παροχής ιατρικών συμβουλών και μεθόδων πρόληψης με την ενεργοποίηση εθελοντικών ομάδων, τοπικών γιατρών εν ολίγοις να το πούμε χοντρά-χοντρά, και μη κυβερνητικών οργανώσεων.

Προσανατολισμός των δημοτικών ιατειρών, όπου υπάρχουν, στην κατεύθυνση της αντιμετώπισης των προβλημάτων των γυναικών σε λίγο πιο εξειδικευμένο επίπεδο. Ανάπτυξη τακτικών προγραμμάτων προληπτικής ιατρικής για τις γυναίκες. Κατά καιρούς υπάρχουν πρωτοβουλίες από δήμους αλλά δρουν λίγο αποσπασματικά και χρειάζεται μία συνέχεια σε αυτό το πράγμα.

Εδώ προτείνουμε μία καινούρια νέα υπηρεσία, η λειτουργία υπηρεσίας υγείας εφήβων που θα προσανατολίζει τη δραστηριότητά τους στην παροχή συμβουλών, κυρίως σε έφηβες και νεαρές γυναίκες και σε ζευγάρια εφήβων σε θέματα σχετικά με την ανάπτυξη, τη σεξουαλική αγωγή, τον οικογενειακό προγραμματισμό και άλλα.

Ενίσχυση και ενδυνάμωση των γυναικών φορέων χρονίων παθήσεων με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις. Και τη λειτουργία κινητών μονάδων παροχής ιατρικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών σε γυναίκες που βρίσκονται σε απομακρυσμένες περιοχές και δεν έχουν δυνατότητα πρόσβασης στις υπηρεσίες αυτές.

Στην παιδική φροντίδα. Εδώ, όπως ξέρετε οι περισσότεροι και οι περισσότερες, οι Δήμοι έχουν ένα πολύ μεγάλο μέρος της αρμοδιότητας μέσω των δημοτικών παιδικών σταθμών. Και ως γνωστόν διακρίνουμε μία ανεπάρκεια των δομών παιδικής φροντίδας, που εκφράζεται τόσο σε γεωγραφική κλίμακα όσο και στα ωράρια λειτουργίας τους.

Οι δημοτικοί σταθμοί έχουν, συνήθως, συγκεκριμένα ωράρια λειτουργίας τα οποία δεν είναι συμβατά με τα ωράρια απασχόλησης των εργαζομένων γονέων.

Ταυτόχρονα οι θέσεις στους σταθμούς είναι σχετικά περιορισμένες. Και σε περιοχές που υπάρχει αύξηση πληθυσμού ο κρατικός μηχανισμός, είτε αυτός εκφράζεται μέσω του Δήμου είτε από άλλες κεντρικές υπηρεσίες, δυσκολεύεται να προλάβει να συστήσει τις νέες δομές.

Στις ενδεικτικές δράσεις θα μπορούσαμε να πούμε την ενίσχυση των υποδομών πρόνοιας για τη βρεφική, νηπιακή και παιδική ηλικία. Διαπιστώνεται ένα μεγάλο έλλειμμα στους βρεφικούς σταθμούς στη χώρα μας.

Υποστήριξη της εξισορρόπησης επαγγελματικού και ιδιωτικού βίου μέσω της προσαρμογής των ωραρίων λειτουργίας των δομών στις ανάγκες των εργαζομένων. Τη λειτουργία εποχιακών βρεφονηπιακών σταθμών σε αγροτικές ή τουριστικές περιοχές.

Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για την άρση των στερεοτύπων σχετικά με τη φροντίδα των παιδιών ότι αυτό αποτελεί μόνο ευθύνη των γυναικών.

Και υλοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης των στελεχών και του προσωπικού που ασχολείται στις δομές αυτές σχετικά με τα έμφυλα στερεότυπα.

Εδώ δεν φαίνεται τίποτα. Εδώ πάνω λέει: φροντίδα άλλων εξαρτημένων ατόμων. Εν ολίγοις μιλάμε για την ανάπτυξη προγραμμάτων και δράσεων φροντίδας ηλικιωμένων και άλλων εξαρτημένων ατόμων που είναι θεμελιώδους σημασίας για την εξασφάλιση της ισότητας των φύλων δεδομένου ότι από κοινού οι υπηρεσίες υγείας και οι υπηρεσίες παιδικής μέριμνας μπορούν να συμβάλλουν στην αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση και την επίτευξη της ισότητας.

Εγώ θα έλεγα εδώ ότι υπάρχει μία δράση και όλα τα άλλα μπορούν να έρθουν στη συνέχεια. Αυτή η δράση αφορά, την ονομάζουμε εμείς, ανάπτυξης διαδικασιών που να διασφαλίζουν τα δικαιώματα των

ωφελομένων, των υπηρεσιών να αρθρώνουν λόγο για τις ανάγκες τους ώστε να εξασφαλίζεται μεγαλύτερη συμμετοχή και αποτελεσματικότητα.

Γίνονται πολλά προγράμματα, πάρα πολλά προγράμματα σε όλη την Ελλάδα, είτε με ίδια χρηματοδότηση των Δήμων, είτε με κοινοτική χρηματοδότηση, τα οποία δεν βρίσκουν την ανάλογη ανταπόκριση. Ή δεν επιτυγχάνουν πλήρως το στόχο που έχουν.

Είναι σίγουρο, και όλοι ότι το γνωρίζουμε ότι τα προγράμματα στήριξης, το Βοήθεια στο Σπίτι και άλλες δομές, τα ΚΗΦΗ και τα ΚΔΑΠ ΜΕΑ, βρίσκονται σε μία πολύ δύσκολη φάση στην τρέχουσα περίοδο σε σχέση με τη χρηματοδότησή τους. Και ως εκ τούτου πρέπει να βρεθούν οι τρόποι να τα στηρίξουμε είτε κινητοποιώντας εθελοντικές ομάδες σε αυτή τη μεσοπρόθεσμη κατάσταση, είτε βάζοντας ίδιους πόρους οι Δήμοι στοχεύοντας σε αυτές τις δράσεις λίγο πιο συγκεκριμένα.

Ένα άλλο ζήτημα που πρέπει να βάλουμε είναι ότι η επανένταξη των ατόμων με ειδικές ανάγκες στην κοινωνική και οικονομική ζωή πρέπει να γίνεται με τρόπο που να διευκολύνει τις εργαζόμενες γυναίκες.

Γενικά υπάρχουν προγράμματα επανένταξης ατόμων με ειδικές ανάγκες, και ψυχικά ασθενών, που ως τελικό αποτέλεσμα έχουν να επιβαρύνουν τις γυναίκες που έχουν την ευθύνη και μάλλον τις περισσότερες φορές δεν μπορούν να ανταποκριθούν.

Και τέλος, υπάρχει μία γενική δράση που πάει σχεδόν σε όλα, για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της άρσης των στερεοτύπων. Η Ειρήνη η Μάρη θα μας πει περισσότερα αργότερα.

Πάμε στην κοινωνική ένταξη. Εδώ πρέπει να ξεκαθαρίσουμε ότι μέλος μία τοπικής κοινωνίας θεωρείται ο δημότης και η δημότισσα που συμμετέχει σε 4 συστήματα διαδικασίας που προσδιορίζουν την κοινωνική ζωή.

Το πρώτο σύστημα είναι η αστική ενσωμάτωση. Το δεύτερο είναι η οικονομική ενσωμάτωση, η κοινωνική ενσωμάτωση και η διαπροσωπική ενσωμάτωση.

Η αποχή ή αποξένωση ατόμων ή ομάδων από τους παραπάνω μηχανισμούς της κοινωνίας αποτελεί αποκλεισμό και ως έτσι πρέπει να το αντιμετωπίσουμε.

Για αυτό το λόγο οι αρμοδιότητες των πολιτικών κοινωνικής ένταξης, σε τοπικό επίπεδο, κρίνονται απαραίτητες. Οι αρμοδιότητες αυτές υλοποιούνται από τη μονάδα άσκησης κοινωνικής πολιτικής και πολιτικών ισότητας, η οποία απαιτείται να προβλεφθεί στους νέους οργανισμούς των Δήμων.

Δυστυχώς η πρόσφατη εγκύκλιος του κυρίου Ρέππα περιορίζει τους οργανισμούς σε όλη τη δημόσια διοίκηση και δεν ξέρω αν θα μπορέσουν οι δομές αυτές, ο μονάδες αυτές να λειτουργήσουν έτσι όπως θα έπρεπε.

Στις ενδεικτικές δράσεις μπορούμε να βάλουμε την ενίσχυση λειτουργίας των δομών ψυχοκοινωνικής στήριξης γυναικών που απειλούνται

από κοινωνικό αποκλεισμό, τη λειτουργία κινητών μονάδων συμβουλευτικής, την παροχή χώρων του Δήμου για τη στέγαση συναντήσεων, εκδηλώσεων με γυναίκες που αντιμετωπίζουν θέματα κοινωνικού αποκλεισμού, μία διαβούλευση εν ολίγοις, μία συνεχή διαβούλευση. Και να στεγάσουμε εμείς ως Δήμοι αυτές τις ομάδες, να τους δώσουμε χώρο να μπορέσουν να μιλήσουν.

Την ενθάρρυνση της κοινωνικής ευθύνης και της ενεργητικής συμμετοχής του συνόλου των πολιτών στην καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού.

Της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, εδώ πρέπει να βάλουμε τις τοπικές επιχειρήσεις να αναλάβουν δράσεις μέσω θέσπισης βραβείων σε επιχειρήσεις που υιοθετούν πρακτικές ισότιμης προώθησης των δύο φύλων στην κατάρτιση, στην άρση του επαγγελματικού διαχωρισμού, στην αμοιβή και στις ευκαιρίες γενικότερα.

Πολιτισμός, αθλητισμός και ψυχαγωγία.

Ο πολιτισμός σε πολύ μεγάλο βαθμό, ακούστηκε και προηγουμένως, αναπαράγει την ανισότητα των φύλων που ισχύει στην κοινωνία μέσα από στερεότυπες εικόνες και αντιλήψεις. Μεγάλο μέρος των γυναικών παραμένει αποκλεισμένο όχι μόνο από την παρακολούθηση σημαντικών πολιτιστικών γεγονότων, αλλά κυρίως από την ελεύθερη δημιουργική έκφραση σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο.

Ταυτόχρονα σε ό,τι αφορά τον αθλητισμό, η ενασχόληση σε όλα τα στάδια της ζωής με αθλητικές δραστηριότητες συμβάλλει στην καλύτερη ψυχολογική κατάσταση και αυξάνει το αίσθημα αυτοεκτίμησης.

Εδώ μπορούμε να προτείνουμε τη δημιουργία υποδομών και παροχή υπηρεσιών σε χώρους πολιτισμού που θα διευκολύνουν και θα αυξήσουν την επισκεψιμότητα όλων, ανδρών και γυναικών. Για παράδειγμα, οι υπηρεσίες φύλαξης παιδιών ή οι υπηρεσίες υγιεινής βρεφών στους χώρους πολιτισμού.

Ειδικά προγράμματα άθλησης γυναικών και γυναικών με αναπηρία με παράλληλη δυνατότητα φύλαξης παιδιών. Παραγωγή οπτικοακουστικού υλικού με έμφαση στο φύλο. Υλοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης γυναικών σε θέματα σύγχρονου πολιτισμού, πολιτιστικού τουρισμού, αγροτικού πολιτισμού. Στις ιστοσελίδες των Δήμων θα μπορούσαν να δημιουργηθούν ειδικοί διαδικτυακοί τόποι για την προβολή της παρουσίας και της επιβολής των γυναικών στον τοπικό πολιτισμό. Θα μπορούσε, ενδεχομένως, να καθιερωθεί ένα πολιτιστικό φεστιβάλ που θα στοχεύει στην ανάδειξη της γυναικείας καλλιτεχνικής δημιουργίας. Λίγο ως πολύ όλοι οι Δήμοι κάνουν το καλοκαίρι κάποιες εκδηλώσεις, μέσα εκεί θα μπορούσαμε να προσανατολίσουμε λίγο τις δράσεις μας. Ειδικά αφιερώματα που προωθούν και αναδεικνύουν σύγχρονες Ελληνίδες και ξένες

καλλιτέχνιδες. Αξιοποίηση των υφιστάμενων δικτύων ή μητρώων ή δημιουργία νέων πολιτιστικών δικτύων με γυναίκες καλλιτέχνιδες.

Προστασία και ασφάλεια. Το ζήτημα της ασφάλειας σχετίζεται άμεσα με τα αιτήματα των γυναικών κυρίως σε ό,τι αφορά την ελευθερία κίνησης και της χρήσης του δημόσιου χώρου. Σε πολλές περιπτώσεις οι γυναίκες χαρτογραφούν περιοχές επικίνδυνες και αποφεύγουν τη χρήση τους. Για αυτό το λόγο, ως βασικός όρος της ποιότητας ζωής των δημοτισσών και των δημοτών αναδεικνύεται η μηδενική ανοχή στην ανομία, τη βία και την καταπολέμηση της εγκληματικότητας. Εδώ θα μπορούσαμε να εντάξουμε τις δράσεις που ήδη αναλαμβάνουν οι Δήμοι για δημιουργία συνθηκών ασφαλείας σε χώρους οι οποίοι δεν φωτίζονται καλά, σε πλατείες, πάρκα, οδούς, ή τον καθαρισμό εγκαταλελειμμένων χώρων. Θα μπορούσαν να αναπτυχθούν τηλεματικές υπηρεσίες άμεσης βοήθειας για γυναίκες που βρίσκονται σε κατάσταση κινδύνου. Θα μπορούσαν να γίνουν επιμορφωτικές δράσεις σε στελέχη της δημοτικής αστυνομίας σχετικά με την αντιμετώπιση φαινομένων βίας, ρατσισμού και ξενοφοβίας. Δημιουργία άτυπων δικτύων μεταξύ δομών, οργανισμών, συλλόγων, φορέων της κοινωνίας με στόχο την αλληλεγγύη και την αντιμετώπιση των κρουσμάτων βίας και του ρατσισμού.

Βία που σχετίζεται με τον φύλο και μπορεί ανθρώπων. Το θέμα της ανάδειξης όλων των μορφών βίας και της εμπορίας σε βάρος των γυναικών είναι σημαντικό να αποτελεί μία κυρίαρχη πολιτική σε κάθε Δήμο. Η έμφυλη βία εξακολουθεί να αναπαράγεται προκαλώντας βαριές σωματικές και ψυχικές απώλειες της ζωής των γυναικών και των οικογενειών τους. Ενώ οι περισσότερες κοινωνίες απαγορεύουν τη βία, στην πραγματικότητα συχνά συγκαλύπτεται, γίνεται ανεκτή. Παράλληλα στη χώρα μας, όπως και στις περισσότερες χώρες της Ευρώπης, η παράνομη διακίνηση και εμπορία ανθρώπων είναι στενά συνδεδεμένη με τη σεξουαλική εκμετάλλευση και τη βία. Όπως είδαμε και στην αρχή, η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων λειτουργεί την τηλεφωνική γραμμή SOS 15900 η οποία είναι 24ωρης λειτουργίας πανελλαδικής εμβέλειες.

Στις ενδεικτικές δράσεις θα μπορούσαμε να πούμε την δημιουργία ξενώνων από τους Δήμους ή λειτουργική σύνδεση και παραπομπή σε αντίστοιχες δομές. Εδώ είναι ανοιχτή η πρόσκληση της Γενικής Γραμματείας για την ανάδειξη δομών και υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Πρέπει οπωσδήποτε οι Δήμοι, στους οποίους απευθύνεται, να ανταποκριθούν.

Θα μπορούσαμε να δούμε την ψυχολογική στήριξη και τη νομική βοήθεια σε συνεργασία με δικηγορικούς συλλόγους και μη κυβερνητικές οργανώσεις σε θέματα βίας και άλλες υπηρεσίες, όπως για παράδειγμα τη συνοδεία σε ιατροδικαστή. Θα μπορούσαμε, επίσης, να πούμε την λειτουργία υπηρεσιών φιλοξενίας και παροχής ψυχοκοινωνικής στήριξης και

ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης κυρίως και νομικής αρωγής για τα θύματα εμπορίας.

Και μία σημαντική, κατά την άποψή μου, δράση που θα μπορούσε να γίνει είναι η επιμόρφωση των στελεχών του Δήμου ώστε να αναγνωρίζουν τα θύματα βίας και να μπορούν να παρέχουν τις αντίστοιχες υπηρεσίες.

Εδώ περνάμε στο ρυθμιστικό ρόλο του Δήμου σε σχέση με το σχεδιασμό. Είναι η χωροταξία και η αειφόρος ανάπτυξη. Επειδή πολλά ακούγονται για την αειφόρο ανάπτυξη, να δώσουμε τον πραγματικό ορισμό.

Πολλοί Δήμαρχο και δημαρχίνες σε όλη την Ελλάδα λένε ότι θέλουν μία ανάπτυξη αειφόρο. Τι ακριβώς σημαίνει αυτό; Υπάρχει ένας ορισμός που έχει δοθεί από τον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών, που λέει ότι αειφόρος ανάπτυξη είναι αυτή που καλύπτει τις ανάγκες του παρόντος χωρίς να θέτει σε κίνδυνο τη δυνατότητα μελλοντικών γενεών να καλύψουν τις ζωτικές τους ανάγκες.

Και εδώ μπαίνει ένα μεγάλο ερωτηματικό αν σήμερα αυτό γίνεται εδώ στην Ελλάδα. Ο στόχος της αειφόρου ανάπτυξης είναι τριπλός. Είναι η οικονομική ανάπτυξη, κοινωνικά δίκαιη ανάπτυξη και περιβαλλοντικά βιώσιμη ανάπτυξη. Εδώ θα δούμε τον πολεοδομικό και χωροταξικό σχεδιασμό.

Μία πρώτη δράση που θα μπορούσε να αναληφθεί είναι οι τεχνικές υπηρεσίες των Δήμων να εκπονήσουν μία μελέτη η οποία θα εντοπίζει και θα καταγράφει τις ανάγκες των γυναικών μέσα από τη σημαντική μελέτη της χρήσης του χώρου και του χρόνου της πόλης. Πώς, δηλαδή, οι άντρες και οι γυναίκες χρησιμοποιούν τις λειτουργίες της πόλης. Επίσης σε επίπεδο γειτονιάς θα μπορούσαν να γίνουν παρεμβάσεις με διαμόρφωση ακάλυπτων κοινόχρηστων χώρων ως παιδότοπων.

Και ταυτόχρονα τη λειτουργία μίας κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης από γυναίκες της περιοχής προκειμένου να λειτουργήσει και να κινητοποιήσει ο Δήμος την κοινωνική επιχειρηματικότητα. Υπάρχουν πάρα πολλά παραδείγματα στο εξωτερικό που αυτό το πράγμα γίνεται πραγματικότητα. Και επίσης μία εκπαίδευση στα στελέχη των τεχνικών υπηρεσιών των Δήμων στη διάσταση του φύλου, στον πολεοδομικό σχεδιασμό καθώς και στους όρους πρόσβασης ανδρών και γυναικών στις λειτουργίες της πόλης.

Κινητικότητα και μεταφορές. Υπάρχουν διαφορές ανάμεσα στους άνδρες και τις γυναίκες στον τρόπο χρήσης και πρόσβασης στα δημόσια και ιδιωτικά μέσα μεταφοράς. Οι γυναίκες χρησιμοποιούν περισσότερο τα δημόσια μέσα μεταφοράς. Παρόλα αυτά, αυτά τα μέσα εξυπηρετούν συνήθως καλύτερα τα προγράμματα των ανδρών εργαζομένων. Συνεπώς οι γυναίκες σε οποιεσδήποτε βελτιώσεις γίνονται στα δημόσια μέσα μαζικής μεταφοράς, επωφελούνται περισσότερο. Για αυτό το λόγο προτείνουμε την ενίσχυση των δρομολογίων της δημοτικής συγκοινωνίας, όπου υπάρχει,

δεδομένου ότι συχνά οι γυναίκες έχουν λιγότερη πρόσβαση στα ιδιωτικά μεταφορικά μέσα. Διευκόλυνση των γυναικών που ζουν σε απομακρυσμένες περιοχές για μετακίνηση προς κοινωνικές δομές, τα κέντρα κατάρτισης, τα Κέντρα Συμβουλευτικής, διαμόρφωση των στάσεων και των στεγάστρων αναμονής προκειμένου να διευκολύνεται η πρόσβαση όλων. Και την εκπόνηση μίας μελέτης αποτύπωσης των διαφορετικών τρόπων με τους οποίους χρησιμοποιούν τις συγκοινωνίες οι άνδρες και οι γυναίκες.

Στον τομέα του περιβάλλοντος. Εδώ πρέπει να πούμε ότι οι Δήμοι εκτός από τη βασική αρμοδιότητα που έχουν περί καθαριότητας των κοινόχρηστων χώρων. Στις αρμοδιότητές τους περιλαμβάνονται η εκπόνηση τοπικών προγραμμάτων για την προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος. Η προστασία και η διαχείριση των υδάτινων πόρων. Η λήψη προληπτικών και κατασταλτικών μέτρων για την προστασία των κοινόχρηστων χώρων και ιδιαίτερα των χώρων διάθεσης απορριμμάτων.

Εμείς πάνω σε αυτό το πλαίσιο προτείνουμε μερικές δράσεις, μία εκ των οποίων είναι η ένταξη της διάστασης του φύλου σε προγράμματα εξοικονόμησης ενέργειας, ευαισθητοποίηση για την δημόσια υγεία, υποστήριξη δράσεων προστασίας του περιβάλλοντος και συνεργασία με τοπικές γυναικείες οργανώσεις, εθελοντικές ομάδες και κινήσεις πολιτών. Εδώ πρέπει να πούμε ότι οι γυναίκες παρουσιάζουν ιδιαίτερη ευαισθητοποίηση σε θέματα περιβάλλοντος και είναι ουσιαστική η συμμετοχή τους σε κοινωνικά κινήματα οικολογικού και περιβαλλοντικού χαρακτήρα. Και δράσεις ενημέρωσης για τις επιπτώσεις της χρόνιας ρύπανσης στη δημόσια υγεία, στην αναπαραγωγική υγεία των γυναικών, καθώς και στους τρόπους πρόληψης και προφύλαξης.

Θα μιλήσουμε λίγο για την οικονομική ανάπτυξη. Στις αρμοδιότητες των Δήμων περιλαμβάνονται εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, προώθηση και ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, της επαγγελματικής κατάρτισης, η ίδρυση και η λειτουργία κέντρων κατάρτισης, κέντρων προσανατολισμού. Η λειτουργία δημοτικών γραφείων ενημέρωσης για την απασχόληση. Στο πλαίσιο αυτό, λοιπόν, ξέρουμε όλοι ότι σε αρκετούς Δήμους υπάρχουν οι υφιστάμενες δομές. Καλό είναι να τις υποστηρίξουμε και να τις ενισχύσουμε.

Προτείνουμε τη λειτουργία κινητών συμβουλευτικών μονάδων οι οποίες θα καλύπτουν τις απομακρυσμένες περιοχές. Δημιουργία κέντρων κοινωνικής υποστήριξης της εργαζόμενης. Στήριξη της κοινωνικής επιχειρηματικότητας διοχετεύονταςκαι αναθέσεις στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας, τη συμβουλευτική υποστήριξη σε προγράμματα ενίσχυσης επιχειρηματικότητας και τη δημιουργία εκθέσεων και εκδηλώσεων για την προβολή των προϊόντων των γυναικών.

Ο τελευταίος ρόλος του Δήμου είναι ο κανονιστικός του ρόλος. Οι διατάξεις του κώδικα δεν αναφέρονται μόνο στις αρμοδιότητες αλλά και

στο πλαίσιο εφαρμογής κανονιστικών πράξεων. Εδώ έχουμε τρεις ενδεικτικές δράσεις. Είναι ο καθορισμός δημοτικών τελών, θα μπορούσε να εξεταστεί η δυνατότητα έκδοσης σε συγκεκριμένες ομάδες γυναικών ή σε νεοσύστατες γυναικείες επιχειρήσεις. Ο καθορισμός προδιαγραφών, επιγραφών καταστημάτων προκειμένου να μην αναπαράγουν στερεότυπα. Και οι κυκλοφοριακές ρυθμίσεις που θα διευκολύνουν τις μετακινήσεις εντός της πόλης. Κλείνοντας θέλω να παραθέσω δύο συμπεράσματα που έχω βγάλει, εγώ τουλάχιστον, ότι η υπογραφή της Χάρτας και το σχέδιο δράσης για την ένταξη ισότητας των φύλων δεν πρέπει να αντιμετωπιστεί ως νέο επικοινωνιακό εργαλείο στα χέρια της εκάστοτε δημοτικής αρχής.

Δεν πρέπει απλά να αφεθεί στα χέρια μίας ομάδας εμπειρογνομόνων και μερικών στελεχών στο Δήμο. Πρέπει να ζυμωθεί και να αγκαλιαστεί από εκείνους και εκείνες που η καθημερινή τους ενασχόληση είναι η εφαρμογή πολιτικών και υπηρεσιών προς τους δημότες. Απαιτείται η συμμετοχή της κοινωνίας των πολιτών, των κοινωνικών εταίρων, των συνδικάτων και των εμπειρογνομόνων.

Ένα συμπέρασμα που βγαίνει από τη σημερινή ημέρα, το ακούσαμε το πρωί αυτό, όσο γενικεύεται η τρέχουσα οικονομική και κοινωνική κρίση, οι γυναίκες υφίστανται σε μεγάλο βαθμό τις συνέπειές της. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν μπορεί από μόνη της να σηκώσει το βάρος της αντιμετώπισης της κρίσης, όμως δεν πρέπει να μείνει ουδέτερος θεατής. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση οφείλει να αναλάβει πρωτοβουλίες αναδιατάσσοντας στόχους, υπηρεσίες και πόρους.

Με θάρρος σήμερα οι δημοτικές αρχές πρέπει να αποφασίσουν να στηρίξουν όσους και όσες δοκιμάζονται και ας ματαιώσουν ένα έργο βιτρίνας με αμφίβολο κοινωνικό όφελος. Σας ευχαριστώ πολύ για την υπομονή.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Να ευχαριστήσουμε τον κύριο Κυπραίο, που μας παρουσίασε ένα αρκετά αναλυτικό μενού ενδεικτικών δράσεων σε όλους τους τομείς της Χάρτας. Να δώσουμε το λόγο στην κυρία Ειρήνη Μάρη, ψυχολόγο, υπεύθυνη συμβουλευτικής του Κέντρου Ερευνών για θέματα ισότητας, του ΚΕΘΙ, για να ολοκληρώσουμε την παρουσίαση της Χάρτας και μετά να δώσουμε το λόγο στις κυρίες εκπροσώπους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για τις δικές τους παρεμβάσεις.

Κα ΜΑΡΗ:

Καλησπέρα και από εμένα. Θα ήθελα να μου επιτρέψετε, πριν ξεκινήσω, να ευχαριστήσω την κυρία Ναυσικά Μοσχοβάκου, την κυρία

Αγγελική Παπάζογλου για την ουσιαστική βοήθεια στη συγγραφή του οδηγού, δεν θα ήταν ο ίδιος Οδηγός αν δεν ήταν οι συγκεκριμένες συναδέλφισσες, καθώς επίσης και την κυρία Στρατηγάκη που ήταν παρούσα, με ό,τι σημαίνει αυτό, καθ' όλη την διαδικασία.

Αν ήθελα να ξεκινήσω σήμερα από τη συνάντηση αυτή αν υπάρχει έμφυλα στερεότυπα, θα ήθελα να επισημάνω μερικές εκφράσεις που ακούστηκαν.

Γυναίκες, καλές μητέρες, καλοί σύζυγοι, καλές στη δουλειά. Τυχαία η σειρά; Ένα άλλο πράγμα που ακούστηκε, κατά πόσο οι γυναίκες έχουν την ευθύνη για τη μη συμμετοχή τους στην πολιτική. Αυτό σε πολύ μεγάλο βαθμό δείχνει πως τα στερεότυπα είναι εδώ, τα έμφυλα στερεότυπα. Όπως ήδη γνωρίζετε αυτό που λέμε ως στερεότυπο είναι μία γενικευμένη και συχνά υπεραπλουστευμένη εικόνα, μία γενίκευση σε πολύ μεγάλο βαθμό παράλογη για το πώς αντιλαμβανόμαστε τον κόσμο γύρω μας.

Τα έμφυλα στερεότυπα, που για αυτό σήμερα θα ήθελα να μοιραστώ μαζί σας κάποιες σκέψεις, είναι πολιτιστικές και κοινωνικές κατασκευές, που σημαίνει ότι αυτό δημιουργείται. Σε πολλές περιπτώσεις συνδέονται με ένα σύνολο πεποιθήσεων και χαρακτηριστικών που ορίζουν το πώς πρέπει να κινούμαστε και το πώς πρέπει να λειτουργούμε.

Αν αυτό έφτανε μέχρι εκεί, πιθανά να μην είχαμε πολύ μεγάλο πρόβλημα. Σε πολύ μεγάλο βαθμό, όμως, ό,τι σήμερα συνιστά διάκριση ή πολλαπλή διάκριση εις βάρος του ενός φύλου, της γυναίκας, σε πολύ μεγάλο βαθμό έχει να κάνει με το στερεότυπο και τις προκαταλήψεις που θα δούμε και σε λίγο.

Ουσιαστικά τα ίδια τα στερεότυπα αναιρούν την ίση αξία ενός ανθρώπου αν ανήκει στο θηλυκό φύλο, αν είναι γυναίκα. Άρα, λοιπόν, αναδεικνύεται ο σημαντικός παράγοντας στην προσπάθειά μας για μία πιο ισότιμη κοινωνία, για μια πιο δίκαιη κοινωνία, ακριβώς αυτή η καταπολέμηση που σε πολύ μεγάλο βαθμό καταρτίζεται στην αγορά εργασίας, στις θέσεις ευθύνης, όπως πολύ σημαντικά αντιμετωπίστηκαν.

Γιατί όμως τα στερεότυπα, παρ' όλη την προσπάθεια από την μεταπολίτευση και μετά σε πολύ μεγάλο βαθμό, και το έχουμε βιώσει αυτό, είναι τόσο δυνατά;

Έχουν κάποια χαρακτηριστικά και είναι όντως και σταθερά και αμετάβλητα παρ' όλες τις προσπάθειες που γίνονται. Η σταθερότητα και η αδράνεια και η αντοχή που επιδεικνύουν επηρεάζουν πάρα πολλά άτομα, όχι μόνο μεγαλύτερης ηλικίας αλλά και νέα παιδιά. Είναι ανθεκτικά γιατί σε πολύ μεγάλο βαθμό έχουν αυτό που λέμε συλλογικό χαρακτήρα. Τι σημαίνει αυτό; Είναι αποδεκτά από πολύ μεγάλη πλειοψηφία του πληθυσμού ως κοινά στοιχεία σκέψης και δράσης, σαν κοινωνική κατασκευή του πώς πρέπει να λειτουργούμε και να δουλεύουμε. Για αυτό θεωρούνται ως μία

τυποποιημένη διανοητική εικόνα, σε πολύ μεγάλο βαθμό και απλουστευμένη και προκατειλημμένη.

Ένα άλλο στοιχείο που τα διακρίνει είναι ότι δεν είναι απλά ότι είναι διαφορετικά, είναι μεροληπτικά με την έννοια ότι ό,τι αξία, χαρακτηριστικά, στάση αποδίδεται στο αρσενικό έχει μεγαλύτερη αξία στην κοινωνία. Ενώ το αντίθετο συμβαίνει όταν αυτό αποδίδεται στο γυναικείο φύλο. Μία άλλη ιδιότητα που έχουν τα έμφυλα στερεότυπα είναι ότι παρόλο που υπάρχουν πιθανές ενδείξεις μίας διαφορετικής αντιμετώπισης, η αρχική αποθήκευση, η αρχική εγγραφή είναι αυτή που παίζει πολύ μεγάλο ρόλο, που σημαίνει αυτό ότι και μια γυναίκα ή μία ομάδα γυναικών να πάνε να αποδείξουν κάτι καινούριο, η αυτόματη αντίδραση ανακαλεί την αρχική εγγραφή. Για αυτό το σκοπό, τα λέμε όλα αυτά πόση ανάγκη είναι η σταθερότητα και η επανάληψη στη δουλειά που θα κάνουμε στη συνέχεια.

Ένα άλλο στοιχείο των έμφυλων στερεοτύπων είναι η αφομοίωση. Τι σημαίνει αυτό; Ότι πάρα πολλά γεγονότα συνδέονται για να υποστηρίξουν την βαθιά στερεοτυπική αντίληψη που έχουν ομάδες ανθρώπων, γυναικών ή ανδρών, σχετικά με το φύλο.

Μία άλλη ερμηνεία. Τα έμφυλα στερεότυπα σε πολύ μεγάλο βαθμό εξυπηρετούν το υπάρχον κοινωνικό σύστημα. Τι σημαίνει αυτό; Σημαίνει ότι σε καιρούς κρίσης από-ανθρωποποιούνται ή από-δημοκρατικοποιούνται πάρα πολλά πράγματα για να στείλουν μία μεγάλη ομάδα του πληθυσμού εκτός αγοράς εργασίας, συρρίκνωση δικαιωμάτων και λοιπά. Μία άλλη ιδιότητα που έχουν τα έμφυλα στερεότυπα είναι η εξής. Η κατηγοριοποίηση του εαυτού, που ουσιαστικά είναι η κοινοτική ταυτότητα είτε άνδρα είτε γυναίκας, σε πολύ μεγάλο βαθμό προσδιορίζει και τις ίδιες τις γυναίκες.

Ακουστηκε πριν ότι εμείς οι γυναίκες δεν θέλουμε να μπούμε στην πολιτική. Έχει παρατηρηθεί μέσα από τη βιβλιογραφία αλλά και μέσα από την εμπειρία αυτό που λέμε ότι πολλές φορές οι γυναίκες ενδοβάλλουν τις στερεοτυπικές αντιλήψεις εις βάρος τους. Και αυτό συνδέεται πάρα πολύ καλά και με την προκατάληψη που υφιστάμεθα ως γυναίκες.

Οι συνέπειες των έμφυλων στερεοτύπων. Σε πολύ μεγάλο βαθμό δέχονται ότι οι γυναίκες είναι ομάδα στόχος με την έννοια ότι ενισχύουν, μέσα από όλη αυτή την εσωτερική τους, την μειονεκτούσα θέση τους στην κοινωνία. Ένα άλλο πολύ σημαντικό στοιχείο των στερεοτύπων είναι ότι πολλές φορές οι γυναίκες μέσα από ακριβώς αυτή την κατηγοριοποίηση και την κοινωνική ταυτότητα, την οποία έχουν δεχθεί για τον εαυτό τους, αυτά υποβαθμίζονται.

Πριν συνεχίσω στις βασικές δράσεις, ήθελα να ειπωθούν τα πράγματα αυτά για να φανεί πόσο καθαρό, πόσο σημαντικό είναι, πόσο δύσκολο είναι η καταπολέμηση των εμφύλων στερεοτύπων. Πολύ συχνά, μέσα από τις εκπαιδεύσεις που κάνουμε, ενώ σε ένα επίπεδο οι γυναίκες συμφωνούν, όταν έρθει η ώρα στο δια ταύτα, εκεί στο ερώτημα: η κόρη σου μηχανικός,

ο γιος σου νηπιαγωγός, που ακουμπά το δικό μας βίωμα, εκεί βλέπεις μία διαφορετική αντίδραση, μία διαφορετική συμπεριφορά. Ενώ θεωρητικά υπάρχει ταύτιση, υπάρχει συμφωνία, υπάρχει πραγματικά συστράτευση στο όνομα της ισότητας.

Με αυτά που ειπώθηκαν ήθελα πιο πολύ να αναδείξω πόσο δύσκολη δουλειά είναι γιατί οι βασικές εγγραφές, μέσα από τις οποίες ορίζομαστε, έχουν όλα αυτά τα στοιχεία της ανθεκτικότητας και της αντοχής. Άρα, λοιπόν, στην προσπάθειά μας να γράψουμε τον οδηγό σκεφτήκαμε κάποια πράγματα. Το πρώτο είναι ότι δεν φτάνει μόνο μία εκδήλωση ή μία δράση συγκεκριμένη. Ποια είναι η απάντηση, ουσιαστικά, στα έμφυλα στερεότυπα;

Είναι αυτά που πολύ καλά ξέρετε όλες και όλοι, είναι το gender mainstreaming, είναι η διάσταση του φύλου, τι πάει να πει αυτό; Στο άλογο, στο γενικευμένο, στο απλοποιημένο σχήμα γνωστικό που έχουμε όλες και όλοι, να μπει μία μεθοδολογία αυτή η πολιτική, αυτή η πράξη, αυτή η στάση ποιον ευνοεί; Δίνει ίδια πρόσβαση σε πόρους, σε δυνατότητες εκπαίδευσης, σε δυνατότητες εργασίας, σε δυνατότητες εξέλιξης σε ένα άνθρωπο, είτε είναι άνδρας είτε είναι γυναίκα; Το καταφέρνουμε αυτό; Το αξιολογούμε; Το καταγράφουμε αυτό;

Ένα δεύτερο στοιχείο που αφορά. Ακούσατε 30 πολιτικές. Η αλήθεια είναι ότι είναι η πρώτη φορά, από όσο γνωρίζω εγώ τουλάχιστον, που γίνεται μία προσπάθεια σε 30 πολιτικές να καταρρεύσει το άφυλο του χαρακτήρα τους. Δεν είναι άφυλη καμία πολιτική.

Ακόμα και ο αθλητισμός έχει να κάνει με το φύλο, όπως πολύ ωραία είπε ο κύριος Κυπραίος. Τι σημαίνει αυτό; Έχει αναδειχθεί στο κομμάτι του αθλητισμού, υπάρχουν γυναίκες στους αθλητικούς συλλόγους σαν μάνατζερ; Υπάρχουν γυναίκες προπονήτριες; Υπάρχουν αθλήτριες; Δηλαδή να αλλάξει αυτό το ότι δεν υπάρχει μόνο το ποδόσφαιρο και το μπάσκετ, αλλά υπάρχει μία συμμετοχή γυναικών, του άλλου φύλου, εν πάση περιπτώσει. Ή πόσα από τα δικαιώματα, τις παροχές αυτές αφορούν το άλλο φύλο;

Το κομμάτι του περιβάλλοντος. Όπως ακούστηκε, οι γυναίκες είναι νοικοκυρές όχι μόνο στο σπίτι, δεν είναι κακό αυτό, αλλά κυρίως είναι στην κοινωνία που σημαίνει ότι αναδεικνύεται ένα άλλο στοιχείο του φύλου σε ό,τι αφορά την προστασία του περιβάλλοντος, την περιβαλλοντική εκπαίδευση, στη μεταφορά περιβαλλοντικών καλών συμπεριφορών από τα παιδιά προς το περιβάλλον.

Άρα, λοιπόν, η προσπάθεια που έγινε μέσα από τον οδηγό εφαρμογής, ήταν ακριβώς να αναδειχθεί πώς μπορούμε σε όλες αυτές τις πολιτικές που είναι οι βασικοί τομείς δραστηριότητας του Δήμου να αναδειχθεί το έμφυλο κομμάτι στο καθένα από αυτά, μέσα από βασικές πέντε δράσεις που είναι

και οι δομές και οι αλλαγές νοοτροπίας και η επιμόρφωση-ευαισθητοποίηση και τα δίκτυα και η ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών.

Κατά την άποψή μου όλα αυτά χρειάζονται για να αρθούν τα στερεότυπα, γιατί είναι ένα πολύπλοκο σχήμα.

Ενδεικτικά θα ήθελα να αναφέρω στοιχεία που έχει μέσα ο οδηγός. Η προσπάθεια ποια ήταν; Αφού μπουν τα άρθρα και γίνει η ανάλυση του τι σημαίνει αυτό, τι δέσμευση αναλαμβάνει ο κάθε Δήμος, στη συνέχεια να μπει ένας προβληματισμός. Θα δείτε, αν έχετε ξεφυλλίσει τον οδηγό μέσα, γιατί υπάρχει αυτό το άρθρο; Πού πάει να απαντήσει; Σε ποιες ανάγκες; Ποια προβλήματα πάει να αντιμετωπίσει;

Αυτή, λοιπόν, η προβληματική γιατί υπάρχει; Αυτή η άνιση κατανομή είτε εξουσίας, είτε προστασίας, επένδυσης στο γυναικείο φύλο; Για να το πω διαφορετικά, ίσης αποδοχής και πολιτικές.

Στην προσπάθειά μας αυτή, λοιπόν, βάλουμε στο κομμάτι των στερεοτύπων την ανάγκη, γιατί είναι λίγο καινούρια πράγματα, ας είναι και τόσο παλιά, παραμένουν καινούρια για την ελληνική πραγματικότητα και όχι μόνο, να αναδειχθεί και η Χάρτα να μπει στους δικτυακούς τόπους των Δήμων και φυσικά οι καμπάνιες για τους έμφυλους ρόλους. Η συνεργασία με τη εργατικά κέντρα, συνδικάτα, τις μη κυβερνητικές οργανώσεις, τους συλλόγους γυναικών, αλλά και άλλους φορείς, περιβάλλοντος κλπ, είναι πάρα πολύ σημαντικές στο να υπάρχει μία τέτοια κίνηση σε ότι αφορά την προώθηση του gender mainstreaming και της άρσης των εμφύλων στερεοτύπων.

Στη χρηστή διοίκηση και διαβούλευση παίζουν πάρα πολύ σημαντικό ρόλο να δοθεί χώρος και χρόνος και στη φωνή που συνήθως δεν ακούγεται τόσο πολύ, που είναι των γυναικών. Και σε πολύ μεγάλο βαθμό στην κοινωνία των πολιτών φαίνεται πως οι γυναίκες έχουν να παίξουν ακόμα πιο σημαντικό ρόλο.

Τα δίκτυα αναδεικνύονται, είναι από τα πιο σημαντικά πράγματα. Έχω συγκρατήσει από τις 30 πολιτικές πέντε έξι που για εμένα είναι οι πιο σημαντικές. Στην εκπαίδευση και δια βίου μάθηση όλοι γνωρίζετε, και όλες, πόσο σημαντικό πράγμα είναι να αλλάξουν τα έμφυλα στερεότυπα που μέσα από τα εγχειρίδια δουλεύουν.

Εδώ οι Δήμοι έχουν πάρα πολύ υλικό να θέλουν να υποστηριχτούν είτε μέσα από τα ΕΠΕΑΕΚ που έχουν υλοποιηθεί και από το ΚΕΘΙ και από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας και από τα πανεπιστήμια και να τα χρησιμοποιήσουν σε εκστρατείας δράσης, ενημέρωσης στα σχολεία.

Σε ότι αφορά τον αθλητισμό και την ψυχαγωγία, να δοθεί μεγαλύτερη έμφαση στις Ελληνίδες που έχουν παρουσία στο χώρο αυτό, και στον πολιτισμό. Και στο κομμάτι του περιβάλλοντος σε ότι αφορά την διαπαιδαγώγηση που οι ίδιες οι γυναίκες έχουν βάλει.

Τελειώνοντας θα ήθελα να σας πω ότι ήταν μία αρκετά δύσκολη προσπάθεια στο να έχουμε μία ολιστική αντίληψη για ότι αφορά την έμφυλη πλευρά όλων αυτών των πολιτικών. Ήταν μία προσπάθεια. Προφανώς έχει και ατέλειες και δυσκολίες. Για το σκοπό αυτό είμαστε και είμαι στη διάθεσή σας. Το email μου είναι emari@kethi.gr για παρατηρήσεις, για σχόλια, για αλλαγές που μπορούμε να κάνουμε, και να υπάρχει και ένας διάλογος για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που έχει ή των αδυναμιών, αλλά κυρίως για ένα διάλογο για το πώς αυτά μπορούν να υλοποιηθούν, να εμπλουτιστούν, να προχωρήσουν παραπέρα. Σας ευχαριστώ πολύ.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Ευχαριστούμε και εμείς την κυρία Μάρη για τη συμβολή της και στον Οδηγό και στη σημερινή Ημερίδα. Και να δώσουμε τώρα το λόγο στις κυρίες που σε αυτή τη δύσκολη πραγματικότητα μάχονται στην πρώτη γραμμή για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και την ισότητα των φύλων στους Δήμους τους. Να ξεκινήσουμε με τη Δήμαρχο Αγίου Δημητρίου, την κυρία Μαρία Ανδρούτσου.

Κα ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΥ:

Καλησπέρα. Να χαιρετίσω και εγώ την διήμερη αυτή εκδήλωση με αφορμή την υπογραφή της Ευρωπαϊκής Χάρτας.

Να ευχαριστήσουμε θερμά τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, την εκπρόσωπο το Συμβούλιο Δήμων και Περιφερειών της Ευρώπης που παραμένει σε όλη τη διαδικασία. Θα ήθελα ιδιαίτερα να αναφερθώ στην εξαιρετική διοργάνωση της χθεσινής μέρας με ότι αυτό εμπειρείχε, την ξενάγηση στο Μουσείο της Ακρόπολης, όλη πραγματικά την διαδικασία που μας έκανε να αισθανθούμε αρκετά υπερήφανες που μετείχαμε σε μία τέτοια διαδικασία, δημόσια τοποθέτηση για την Ευρωπαϊκή Χάρτα.

Παράλληλα, όμως, δεν θα μπορούσα να μην μπω στον πειρασμό να εκφράσω έντονα τις επιφυλάξεις μου κατά πόσο κινδυνεύει όλη αυτή η διαδικασία να παραμείνει μόνο ένα επικοινωνιακό εργαλείο, δανειζόμενη μία φράση που ο προηγούμενος εισηγητής, ο κύριος Κυπραίος, απηύθυνε στο ακροατήριο.

Και για αυτό το λόγο θα ήθελα πραγματικά να απευθύνω έκκληση σε όλες τις γυναίκες συνάδελφους, δημοτικές συμβούλους, αντιδημάρχους, που βρίσκονται εδώ σε αυτή την αίθουσα, συνοδεύοντας τους αξιότιμους συνάδελφους τους δημάρχους που συνυπογράψαμε χθες την Ευρωπαϊκή Χάρτα και δεν είναι σήμερα εδώ μαζί μας: να αγωνιστούμε διπλά ώστε αυτή

η Χάρτα να μην μείνει ένα χαρτί υπογεγραμμένο στο αρχείο του Δήμου, ένα έγγραφο, κάποιες φωτογραφίες και ένα δελτίο τύπου στα μέσα ενημέρωσης.

Νομίζω ότι είναι διπλή η ευθύνη για όλες εμάς τις γυναίκες, που είμαστε εδώ και είμαστε αντίστοιχα σε πολλές τέτοιες διαδικασίες, να δώσουμε περιεχόμενο, ουσιαστικό περιεχόμενο στην κίνηση αυτή, την τόσο σημαντική κίνηση.

Αναφερόμενη στο κομμάτι του οδηγού εφαρμογής, στο μέρος εκείνο που σύμφωνα με το πρόγραμμα έχει να κάνει με την παροχή υπηρεσιών προς τους και τις πολίτες, θα ήθελα να πω λίγα πράγματα. Δεν θα σας κουράσω, είμαι σίγουρη ότι πολλά πράγματα έχουν ήδη αναφερθεί. Ξεκινώντας, είναι πολύ σημαντικό όλο το πλαίσιο των προτεραιοτήτων που μας έχει παρασχεθεί για να αποτελέσει ένα εργαλείο για το πώς θα πορευτούμε.

Η Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες μας δεσμεύει για την ανάπτυξη μίας σειράς δράσεων και παρεμβάσεων που απορρέουν από τους όρους της. Η υπογραφή μας ως αιρετών της αυτοδιοίκησης μας υποχρεώνει, πέρα από το γενικό θεωρητικό πλαίσιο που αναγνωρίζεται και γίνεται αποδεκτό από όλους, να προχωρήσουμε σε ανάληψη πρωτοβουλιών που θα αναδείξουν την ισότητα των φύλων ως πράξη με ουσία στην καθημερινή ζωή.

Οι πολιτικές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που κατά καιρούς σχεδιάζονται και υλοποιούνται, υπαγορεύονται τόσο από τις γενικά διαμορφωμένες συνθήκες που επικρατούν στο σύνολο της κοινωνίας, όσο και από τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά που μπορεί να επικρατούν σε κάθε τοπική κοινωνία. Το θέμα έχει απασχολήσει κατά καιρούς την Τοπική Αυτοδιοίκηση και αν θέλουμε να κάνουμε ένα σύντομο απολογισμό αλλά και να δώσουμε το στίγμα του ενδιαφέροντός μας κατά τομέα, στο κομμάτι που αφορά στην παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες, μπορούμε επιγραμματικά να επισημάνουμε πως οι προσπάθειές μας εντείνονται στους εξής πολύ κρίσιμους τομείς.

Καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών. Ένα θέμα που είναι και ολίγον ταμπού, όμως συνιστά τεράστιο θέμα που άπτεται των ενδοοικογενειακών και εργασιακών σχέσεων και που πολύ συχνά καλύπτεται από ένα πέπλο σιωπής από τις γυναίκες θύματα. Φαντάζομαι ότι αυτό είναι ιδιαίτερα πιο δύσκολο στην ελληνική Περιφέρεια. Τα ήδη υπάρχοντα Κέντρα Υποστήριξης και Παροχής Βοήθειας προς αυτές τις γυναίκες, καθώς και Κέντρα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε ανάλογες περιπτώσεις, λειτουργούν περισσότερο ως κεντρικοί φορείς, αφού έτσι διασφαλίζεται η επιζητούμενη από τα θύματα ανωνυμία.

Ωστόσο στοιχειώδεις δράσεις ψυχοκοινωνικής, νομικής ή άλλου είδους στήριξης πρέπει να παρέχεται σε τοπικό επίπεδο από ειδικευμένο προσωπικό των κοινωνικών υπηρεσιών του Δήμου όπου και όταν υπάρχει. Η

συγκεκριμένη παροχή υπηρεσιών προς τις γυναίκες πολίτες οφείλει και πρέπει να αναπτυχθεί συστηματικά σε τοπικό επίπεδο. Αλλά πάνω από όλα η πρόληψη της κάθε είδους σωματικής ή ψυχολογικής βίας κατά των γυναικών αποτελεί θέμα παιδείας και ιστορικής εξέλιξης της κάθε κοινωνίας.

Η δεύτερη ενότητα στην παροχή υπηρεσιών αφορά στην υποστήριξη της θέσης των γυναικών στην απασχόληση. Ανάλογα προγράμματα έχουν κατά καιρούς υλοποιηθεί σε τοπικό επίπεδο, κυρίως όμως σε ευκαιριακή βάση και χωρίς συνέχεια. Πρέπει, όσο διαπιστώνεται η έμφυλη ανισότητα, να διαμορφωθούν σε μόνιμη βάση, ως διαρκής δημοτική πολιτική, προγράμματα ενίσχυσης των επαγγελματικών δεξιοτήτων των γυναικών, χρήση νέων τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας, χρήση το διαδικτύου, επιχειρηματικότητα, ξένες γλώσσες και άλλα, όπως ακριβώς διατυπώνονται και στη Χάρτα που υπογράψαμε.

Παράλληλα στους Δήμους υπάρχει η δυνατότητα, χωρίς ιδιαίτερες προϋποθέσεις αφού λειτουργούν ή όπου λειτουργούν νομικές υπηρεσίες, να παρέχεται νομική συμβουλευτική για τις γυναίκες που υφίστανται διακρίσεις με βάση το φύλο είτε αυτό αφορά σε ανισότητα αμοιβών για ίση εργασία, είτε αφορά στη σεξουαλική παρενόχληση αλλά και σε άλλες περιπτώσεις.

Στο σημείο αυτό και σε ό,τι αφορά την απασχόληση, θα ήθελα να κάνω μία ιδιαίτερη αναφορά σε μία ευκαιρία που θεωρώ ότι προβάλλει, με αφορμή το Ν.4019, που δημοσιεύτηκε στις 30/9/2011, και αφορά στη νομοθετική ρύθμιση για την κοινωνική οικονομία στην Ελλάδα, όπως ψηφίστηκε από τη Βουλή των Ελλήνων και αποτελεί πλέον νόμο του κράτους.

Πρόκειται για τη δημιουργία ενός ειδικού νομοθετικού πλαισίου που αφορά στη λειτουργία ενός νέου τύπου επιχείρησης, που τουλάχιστον στις πόλεις εμείς, στα αστικά κέντρα, δεν τον έχουμε ζήσει, δεν τον έχουμε γνωρίσει, αυτόν της κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης, με στόχο τη δημιουργία ως το 2014 60.000 νέων εργασιακών θέσεων και την απορρόφηση 60 εκατομμυρίων ευρώ από κοινοτικούς πόρους μέσω του ταμείου της κοινωνικής οικονομίας.

Θεωρώ ότι στο κομμάτι της κοινωνικής οικονομίας εξέχουσα θέση μπορεί να έχει η γυναίκα ως εργαζόμενη αλλά και η γυναίκα, και ό,τι συνοδεύει την ανάγκη της γυναίκας, ως παροχή υπηρεσιών. Με την αξιοποίηση της εμπειρίας των άλλων ευρωπαϊκών χωρών, που έχουν θεσμοθετήσει αρκετά χρόνια πριν την κοινωνική επιχειρηματικότητα, το Υπουργείο στοχεύει στην αξιοποίηση αυτού του θεσμού για την ενίσχυση της απασχόλησης και την παροχή σύγχρονων υπηρεσιών προς τους πολίτες και το κοινωνικό σύνολο. Επισημαίνεται ότι ως κίνητρα για τη σύσταση και τη λειτουργία αυτών των επιχειρήσεων παρέχονται η δυνατότητα

αξιοποίησης κοινοτικών πόρων, όπως ανέφερα πριν, ύψους 60 εκατομμυρίων ευρώ με δυνατότητα αύξησης του ποσού μέχρι και στα 100 εκατομμύρια ευρώ, η αξιοποίηση του ΕΤΕΑΝ, η πρόσβαση σε όλα τα επιδοτούμενα προγράμματα για την ενίσχυση της απασχόλησης, καθώς και φορολογικές και ασφαλιστικές ελαφρύνσεις.

Η έννοια της κοινωνικής οικονομίας αναφέρεται στο σύνολο των οικονομικών και επιχειρηματικών δραστηριοτήτων οι οποίες αναλαμβάνονται από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου αλλά και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, όπως κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις, μη κυβερνητικές οργανώσεις και ιδρύματα, με στόχο το συλλογικό, οικονομικό και κοινωνικό συμφέρον αλλά και τη διασφάλιση του συλλογικού συμφέροντος των ίδιων των μελών των κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων μέσω αναπτυξιακών, οικονομικών και κοινωνικών πρωτοβουλιών τοπικού, περιφερειακού ή ευρύτερου χαρακτήρα. Πολιτιστικές, περιβαλλοντικές δραστηριότητες, αξιοποίηση, ανάδειξη τοπικών προϊόντων, παροχή κοινωνικών υπηρεσιών.

Πρόκειται για ένα θεσμό που στην υπόλοιπη Ευρωπαϊκή Ένωση έχει αναπτυχθεί συστηματικά. Στην Ευρωπαϊκή Ένωση η κοινωνική οικονομία αναλογεί στο 10% επί του συνόλου των επιχειρήσεων με 11 εκατομμύρια περίπου εργαζόμενους, και πάρα πολλούς ωφελούμενους. Ενώ στη χώρα μας αυτό έχει αναπτυχθεί σε πολύ μικρό βαθμό και μόνο στην Περιφέρεια και ιδίως σε ό,τι αφορά τους αγροτουριστικούς συνεταιρισμούς, που με πολύ μεγάλη επιτυχία στο παρελθόν είχαν ξεκινήσει και είχαν επιδείξει σημαντικό έργο.

Πιστεύουμε ότι χρειάζεται πολύ μεγάλη προσπάθεια ώστε αυτές οι ρυθμίσεις να μην μείνουν μόνο κενό γράμμα, αλλά να προσπαθήσουμε και εμείς μέσα από τους Δήμους μας να στηρίξουμε τις γυναίκες που επιθυμούν να συνεταιριστούν, να αποκτήσουν μία θέση εργασίας μέσα από ένα τέτοιο φορέα και να μπορέσουμε να διασφαλίσουμε τη συνέχεια σε μία σειρά από κοινωνικά προγράμματα που μάλλον φαντάζει πολύ δυσοίωνο το μέλλον τους σε ό,τι έχει να κάνει με τα προγράμματα Βοήθεια στο Σπίτι αλλά και την λειτουργία πολλών άλλων δομών που όμως είναι τόσο σημαντικές για να διασφαλίσουν, και αυτό το οποίο επιχειρούμε να διασφαλίσουμε, την ισότητα.

Το τρίτο πεδίο στο οποίο αναφερόμαστε και έχει να κάνει με το συνδυασμό επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, αφορά σε όλα αυτά που είπα και πριν. Στην ανάγκη να στηριχθούν παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί, ολοήμερα δημοτικά σχολεία, δομές φροντίδας ηλικιωμένων και ΑΜΕΑ.

Όλα αυτά που ήδη έχουμε αρχίσει να αναλαμβάνουμε στο χώρο της αυτοδιοίκησης με τη διαφορά όμως ότι μια σειρά από παρεμβάσεις καθιστούν τη δική μας εμπλοκή αρκετά ερασιτεχνική, καθώς δεν

επιτρέπεται στους Δήμους, ακόμα και αν έχουν την δυνατότητα, να μπορέσουν να έχουν ολοκληρωμένες παρεμβάσεις και να καταστήσουν αυτές τις δομές λειτουργικές και σε θέση να παρέχουν με συνέχεια και συνέπεια υπηρεσίες στην τοπική κοινωνία.

Έτσι λοιπόν προβάλλει ένας σημαντικός κίνδυνος, αν αυτές οι δομές, κάποιες από αυτές αρκετά πρωτοποριακές που μετρούν και λίγα χρόνια ζωής, δεν στηριχθούν με συνέχεια και συνέπεια, κινδυνεύουμε όλοι και όλοι όσοι έχουν εμπλακεί και όλοι όσοι υποστηρίζουν αυτό το κομμάτι της κοινωνικής οικονομίας και της παρέμβασης, όχι μόνο να κατασυκοφαντηθούμε αλλά να αποτελέσουμε και τον προπομπό για την εισβολή ιδιωτικών, πλήρως ιδιωτικών συμφερόντων και σε αυτό τον ευαίσθητο τομέα της κοινωνικής πολιτικής.

Θεωρώ, λοιπόν, πως η σύγχρονη γυναίκα, που βρίσκεται με το ένα πόδι στην οικογένεια και το άλλο στον επαγγελματικό χώρο, και καλείται να ανταποκριθεί σε μία από τις πιο δύσκολες περιόδους της σημερινής κοινωνικής και οικονομικής ζωής, πρέπει να μπορεί να βρει ένα καταφύγιο σε αυτές τις δομές, είτε απευθυνόμενη ως μητέρα για το παιδί της που θα εξασφαλίσει μια φροντίδα υψηλού επιπέδου μέσα από την Τοπική Αυτοδιοίκηση, είτε για ένα ηλικιωμένο προκειμένου να αποδεσμευτεί και να μπορεί να λειτουργήσει ως ενεργό επαγγελματικό μέλος στην κοινωνία, είτε ως έχουσα στο κοντινό περιβάλλον άτομο με αναπηρία που έχει την ανάγκη να αποδεσμευτεί για ένα διάστημα από τη φροντίδα και την υποστήριξη και αυτή η υποστήριξη να παρέχεται με ικανοποιητικό τρόπο μέσα από το πλησιέστερο σε αυτή φορέα άσκησης πολιτικής, που είναι ο Δήμος.

Θεωρώ, λοιπόν, ότι σε αυτές τις τρεις μεγάλες ενότητες που αναφέρεται και ο οδηγός εφαρμογής για την παροχή υπηρεσιών προς τους ή τις πολίτες, έχουμε πάρα πολύ μεγάλο δρόμο.

Και η Χάρτα ανοίγει μία σειρά από παρεμβάσεις, μία σειρά από ευκαιρίες που όμως πρέπει να συνοδευτούν από υποστηρικτικές ενέργειες, που είναι σίγουρο ότι μέσα από τα κέντρα συμβουλευτικής που θα αναπτυχθούν από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας το επόμενο διάστημα, θα μπορέσουν να προσφέρουν μία ολοκληρωμένη στήριξη στους Δήμους μας για να απλώσουμε σε αυτές τις δράσεις και να μπορούμε να απαντήσουμε στα ζητούμενα των ημερών που έρχονται και βεβαίως και των δύσκολων ημερών που περνάμε. Ευχαριστώ πολύ.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Ευχαριστούμε και εμείς τη Δήμαρχο Αγίου Δημητρίου, κυρία Ανδρούτσου. Να προχωρήσουμε και να δώσουμε το λόγο στην κυρία Μαρία Πετρακογιώργη-Ανυφαντάκη, Δήμαρχο Φαιστού.

Κα ΠΕΤΡΑΚΟΓΙΩΡΓΗ-ΑΝΥΦΑΝΤΑΚΗ:

Καλησπέρα και από εμένα. Να ευχαριστήσουμε πρώτα και κύρια τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, γιατί πραγματικά σε αυτές τις συγκυρίες είναι πολύ σημαντικό το να υπάρχει όραμα. Θα μου πείτε, ακόμα το 2011 θα μιλάμε για οράματα; Δυστυχώς ναι. Και ίσως και για πολύ περισσότερο χρονικό διάστημα γιατί τελικά η λέξη αυτονόητο πιθανότατα θα πρέπει να καταργηθεί τουλάχιστον από το λεξιλόγιο των νεοελλήνων.

Ας θεωρήσουμε όμως ότι έχουν γίνει ήδη πολλά βήματα και σημαντικά, και για αυτό για ακόμη μία φορά θα συγχαρώ όλους εκείνους που παίρνουν τέτοιου είδους πρωτοβουλίες. Και θα έρθω να προσθέσω σε αυτά που είπε η Μαρία η Ανδρούτσου, ότι πιθανότατα, παρόλο που είμαι εκ φύσεως αισιόδοξος άνθρωπος, πολλά από τα σημεία που αναφέρονται στη Χάρτα, θα μείνουν ως σημεία αναφερόμενα στη Χάρτα.

Έχω ετοιμάσει μία σχετική εισήγηση για τη σημερινή ημέρα και κάποια κομμάτια θα σας τα διαβάσω. Είναι όμως σημαντικό εδώ να καταθέτουμε τις εμπειρίες μας γιατί και τα νομοθετικά πλαίσια όλοι και όλες μπορούμε να τα βρούμε, και το θεωρητικό επίπεδο του πρέπει νομίζω ότι επίσης όλοι και όλες μπορούμε να το βρούμε ανεξάρτητα από την επιστημονική κατάρτιση που ο κάθε ένας μας έχει. Ειπώθηκαν πάρα πολλά ενδιαφέροντα ζητήματα, και μάλιστα ο κύριος Κυπραίος πιστεύω ότι έδωσε, από τις πιο πρόσφατες τουλάχιστον εισηγήσεις, μία ολοκληρωμένη τοποθέτηση. Αν όμως πάρουμε τη σημερινή πραγματικότητα θα δούμε ότι η πλειοψηφία αυτών των πρέπει όσο και να αγωνιζόμαστε, αν δεν υπάρχουν τα νομοθετικά πλαίσια να υποστηριχτούν, θα παραμείνουν πρέπει.

Και ξέρετε, στη σύγχρονη παιδαγωγική το πρέπει είναι κάτι το οποίο δεν έχει αποτελέσματα. Η πρακτική εφαρμογή είναι εκείνη που μπορεί να φέρει αποτελέσματα. Και σήμερα έχουμε ένα μεγάλο πρόβλημα σε αυτού του είδους τις αντιμετώψεις. Όλοι ξέρουμε για τις κοινωνικές δομές, όλοι ξέρουμε για τα θέματα της «Βοήθειας στο Σπίτι». Όλοι ξέρουμε ότι ναι θα θέλαμε πραγματικά οι μητέρες οι εργαζόμενες, είτε από μονογονεϊκές οικογένειες είτε από τις οποιεσδήποτε άλλες επαγγελματικές τους δραστηριότητες, να έχουν τη δυνατότητα σε ένα σωστό χώρο να αφήνουν τα παιδιά τους, όχι να τα παρκάρουν, να μπορούν σε αυτούς τους χώρους να έχουν μία ουσιαστική ενασχόληση, παιδευτική και ψυχαγωγική. Όλοι όμως συνειδητοποιούμε ότι δυστυχώς αυτού του τύπου οι δομές θα μπορούσα να πω ότι καρκινοβατούν.

Ας μιλήσουμε λίγο πιο αναλυτικά. Άλλωστε σήμερα εδώ νομίζω ότι όλοι συνειδητοποιούμε ότι μιλάμε για ισότητα, για ίσες ευκαιρίες, για ίσα δικαιώματα. Και όπως έχω πει και σε άλλες τοποθετήσεις μου, θεωρώ ότι δεν θα μπορούσα να μιλάω για ισότητα, ευκαιρίες και δικαιώματα ανάμεσα

στα δύο φύλα. Επιμένω να τα τοποθετώ ανάμεσα σε κοινωνία ανθρώπων, ανάμεσα σε συνδημότες, ανάμεσα σε συμπολίτες.

Και η συγκεκριμένη θεματική σίγουρα είναι ουσιώδης και για το ελληνικό και το ευρωπαϊκό και παγκόσμιο γίνεσθαι. Και αυτό έχει να κάνει, σίγουρα, με το ανταγωνιστικό και παγκοσμιοποιημένο περιβάλλον στο οποίο ζούμε και δραστηριοποιούμαστε όλοι και όλες. Η διαφορετικότητα και η ισότητα θα έπρεπε να αποτελούν ανάχωμα συνεργασιών και όχι ανάχωμα διαχωρισμού και διακρίσεων. Ειδικότερα, αυτό που έχει να κάνει με τα δύο φύλα θα έπρεπε να είναι, όπως συνειδητοποιήσατε και πριν και θα το συνειδητοποιήσουμε ακόμα περισσότερο, πολύ καλά θεσμοθετημένο.

Όμως βιώνουμε μία συγκεκριμένη κατάσταση και αυτή καλούμαστε να διαχειριστούμε με την ελπίδα, η οποία πρέπει να μη σβήσει, πως αυτά τα δικαιώματα, τα οποία θα πρέπει να τα θεωρήσουμε κάποια στιγμή κεκτημένα, μπορούν ως ένα βαθμό να προχωρήσουμε βήματα αλλά αυτό με τη συμβολή όλων. Και αυτό θα έπρεπε να είναι ένα από τα σημερινά διακυβεύματα της διημερίδας. Μία προσπάθεια, δηλαδή, ο κάθε ένας και η κάθε μία με τις δυνάμεις που έχει, με τις δυνατότητές του, να συμβάλει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στην άμβλυνση και τελικά στην κατάργηση κάθε μορφής ανισοτήτων.

Συμβολικά θα μπορούσαμε να πούμε ότι ο τόπος που επιλέχθηκε ήταν ο ιδανικός. Ιδανικός για μία Χάρτα Ισότητας, μία Χάρτα συνολικής και συλλογικής προσπάθειας στήριξης κάθε είδους διαφορετικότητας. Και το λέω αυτό γιατί όλοι θυμόμαστε και όλοι γνωρίζουμε ότι εδώ στην Αθήνα είναι το παγκόσμιο σύμβολο για την ισότητα, την ισονομία και την ισοπολιτεία. Έτσι, λοιπόν, ο συνδυασμός είναι ίσως σημειολογικός αλλά και ουσιαστικός. Γιατί η δέσμευση αυτή θεωρώ ότι θα είναι από όλους μας προς μία συγκεκριμένη κατεύθυνση.

Για να μην αναφερθώ σε θέματα τα οποία ήδη έχουν καλυφθεί από τη συνάδελφο, θα σας δώσω ένα πλαίσιο λειτουργίας του Δήμου μας, ενός Δήμου, που για να είμαι απόλυτα ειλικρινής, δεν βρήκαμε υποδομές ουσιαστικές. Εν αντιθέσει βρήκαμε αρκετές ελλείψεις και ελλείψεις οι οποίες στηρίζονται πρώτα και κύρια σε θέματα νοοτροπίας. Αυτό είναι και το κυριότερο πρόβλημα στο οποίο καλούμαστε να αντεπεξέλθουμε. Μας ενδιαφέρει να δημιουργήσουμε πόλους παρεχόμενων υπηρεσιών από την πλευρά του Δήμου, παρά το γεγονός ότι η υποστελέχωση είναι από τα πιο δεδομένα χαρακτηριστικά, ίσως και αρκετών άλλων Δήμων, αλλά στο δικό μας το λέμε με πραγματικά μεγάλη σκέψη γιατί είναι ένα από τα ζητήματα που δεν αφήνουν το περιθώριο του να μπορέσεις να λειτουργήσεις.

Φανταστείτε, λοιπόν, ο Δήμος Φαιστού, με 24.500 δημότες, και να έχουμε αυτή τη στιγμή μόνο ένα κοινωνικό λειτουργό για να μπορέσει να αντιμετωπίσει όλο αυτό το βάρος των αρμοδιοτήτων που έρχονται να

καλυφθούν πλέον στους Καλλικρατικούς Δήμους. Προσπαθούμε, λοιπόν, μέσα από εσωτερικές διαδικασίες, και θα δείτε και στην ανάλυση που θα σας κάνω ότι πολλά από αυτά στηρίζονται στην καλή διάθεση και την προσπάθεια και στον εθελοντισμό που πραγματικά αναβλύζει από την διάθεση των συνδημοτών μας.

Πέρα, λοιπόν, από την κλασική λειτουργία που μπορεί να έχει μία οποιαδήποτε γραμματειακή υποστήριξη ενός δημάρχου, προσπαθούμε όσο το δυνατόν περισσότερο, γιατί ξέρετε ότι στους περιφερειακούς Δήμους η αμεσότητα είναι πολύ ουσιαστική, είναι πολύ πιο προσωπικά τα πράγματα, να προσπαθούμε μέσα από αυτή τη γραμματειακή υποστήριξη να διεκπεραιώνουμε όσο το δυνατόν περισσότερες υποθέσεις ή προβληματισμούς πολιτών και ει δυνατόν να μπορέσουμε να τους κατευθύνουμε προς μία αντιμετώπιση άμεσης επίλυσης των προβλημάτων τους.

Μας ενδιαφέρει να αισθάνεται ο οποιοσδήποτε πολίτης, γυναίκα και άντρας, ότι έστω από μεριάς μας θα κάνουμε την προσπάθεια να μπορέσουμε, ακόμα και αν δεν είναι αρμοδιότητες του Δήμου, γιατί συχνά έχουμε μάθει σαν Έλληνες να λέμε: α, δεν είναι δική μου δουλειά. Και πού να ψάξω; Δεν μπορούμε όμως και πολλές φορές να του πούμε και πού θα ψάξει. Τουλάχιστον να κάνουμε μία προσπάθεια ούτως ώστε μέσα στην πίεση του χρόνου, μέσα στην πίεση των αρμοδιοτήτων, κρατώντας αυτούς τους προβληματισμούς ή τα ερωτηματικά, μία προσπάθεια να μπορούμε να απαντήσουμε, να διεκπεραιώνουμε και να ενημερώνουμε.

Αυτό, λοιπόν, γίνεται, ανατροφοδοτείται. Και μάλιστα προσπαθούμε αυτές τις ανάγκες να μην τις ξεχνάμε μέσα στην υπόλοιπη καθημερινότητα αλλά να προσπαθούμε να δίνουμε απαντήσεις και πιθανότατα λύσεις ή σε άλλες περιπτώσεις ενημέρωση.

Σε σχέση με τις νέες τεχνολογίες έχει στο δικτυακό μας χώρο αναρτηθεί το email του δημότη. Και σε σχέση με τις νέες τεχνολογίες έχει αξιοποιηθεί πλήρως το πρωτόκολλο web2.0 μέσω των σελίδων της κοινωνικής δικτύωσης, το facebook και το twitter, και που αποτελούν, να είστε σίγουροι, αν και ακούγεται παράξενο πολλές φορές, γιατί θεωρούμε αυτά τα σύγχρονα εργαλεία ίσως μακριά από τις δομές τις κλασσικές που γνωρίζουμε στους Δήμους. Και όμως θα σας πω ότι πέρα από τη φυσιολογική λειτουργία που έχουμε σαν Δήμος, πολλές φορές ικανοποιούνται δημότες γιατί μέσα από αυτές τις εφαρμογές μπορεί να δοθεί και μία απάντηση πέρα από τον κλασσικό χρόνο λειτουργίας των δημοτικών υπηρεσιών. Και είναι εργαλεία στα οποία πιστεύω ότι όπως μπορούμε καλύτερα τα αξιοποιούμε. Θα εκπλαγείτε μάλιστα πως μέσα από αυτές τις εφαρμογές γίνονται κριτικές θετικές γιατί μπορούν να βρουν μία ανταπόκριση σε ζητήματα και σε αιτήματα τα οποία γίνονται.

Έχουμε προχωρήσει, πέρα από τα προαναφερόμενα, σε μία αναβάθμιση του γραφείου εξυπηρέτησης των δημοτών μέσα από το Επιχειρησιακό μας Πρόγραμμα. Και αυτό που θα μπορούσα να πω είναι ότι τώρα προχωράμε, έχουμε ήδη ξεκινήσει και προσπαθούμε όσο το δυνατόν να αξιοποιήσουμε το οποιοδήποτε πρόγραμμα, ακόμα και αν είναι μικρής διάρκειας ζωής.

Έτσι, στα θέματα της υγείας με την ενημέρωση τη σωστή, γιατί είναι πολύ σημαντικό, θα σας δώσω ένα μικρό παράδειγμα. Πιστεύω ότι ως Νομαρχιακή Σύμβουλος και Αντινομάρχης, ένα από τα επιτεύγματα της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης ήταν η κινητή μονάδα μαστογραφίας. Πιστέψτε με ότι υπήρχαν άτομα τα οποία δεν είχαν κάνει ποτέ στη ζωή τους μαστογραφία, και που συνειδητοποιούμε ότι και μία περίπτωση να υπάρχει η δυνατότητα να σωθεί μία ζωή, πόσο σημαντικό.

Αλλά χρειάζεται ενημέρωση, και μην το βλέπετε εδώ στα μεγάλα αστικά κέντρα που θεωρούνται όλα πάρα πολύ δεδομένα και πολύ πιο εύκολα στην πληροφόρηση, η Περιφέρεια διψάει για σωστή ενημέρωση και μάλιστα πρέπει να γίνεται και προσπάθεια για αυτή την ενημέρωση. Έτσι, λοιπόν, τα οποιαδήποτε Προγράμματα, που έχουν να κάνουν με την υγεία, με την εκπαίδευση, με την εσωτερική εκπαίδευση και επιμόρφωση των στελεχών του Δήμου, με τη δια βίου μάθηση που ομολογουμένως έχουμε καταβάλει μεγάλες προσπάθειες και που σε αυτό δεν έχουμε πάντα τη συμπαράσταση της κεντρικής πολιτικής σκηνής.

Έχουμε υλοποιήσει Προγράμματα, όπως το Προστατεύω τον Εαυτό μου και τους Άλλους, και μάλιστα ήταν ιδιαίτερα θετικό γιατί μέσα από αυτό φτιάχνεται για πρώτη φορά μία επίσημη λίστα εθελοντών. Και μάλιστα προσελκύουμε ολοένα περισσότερο και τον γυναικείο πληθυσμό.

Έχουμε προχωρήσει επίσης σε εξυπηρέτηση των πολιτών μας μέσω καινούριων προγραμμάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης. Και τώρα προχωράμε σε προγράμματα όπως το e-health, για να μπορέσουμε να δώσουμε μία άλλη λογική σε θέματα κοινωνικής πολιτικής.

Φίλες και φίλοι, πέρα από την ενεργοποίηση του Δήμου σε αυτό το επίπεδο, προσπαθούμε, όπως σας είπα, να φέρνουμε καινοτόμες δράσεις. Μία από αυτές ήταν και η διεξαγωγή της Εβδομάδας Τοπικής Δημοκρατίας στο Δήμο μας. Και επιλέξαμε να δώσουμε διαφορετικά μηνύματα προς όλες τις ηλικιακές και κοινωνικές ομάδες. Ένα από αυτά, για να συνειδητοποιούμε την πραγματικότητα στο περιφερειακό χώρο, ήταν για τις μητέρες και τα παιδιά τους όμως, ένα ιδιαίτερα ενδιαφέρον θέμα με τις λεκτικές δυσκολίες που μπορεί να αντιμετωπιστούν, μύθοι και αλήθειες. Σας πληροφορώ ότι στην αρχή της συνεδρίας ήταν σχετικά λίγος ο κόσμος που ήρθε, γυναίκες. Στη συνέχεια όμως ήρθε περισσότερος. Και όταν συνειδητοποιήσαν ότι το να εκφράσουμε το πρόβλημα το δικό μας, ακόμα και αν πούμε ότι είναι για τη φίλη ή το παιδί της εξαδέλφης, βοήθησε στο

να κάνουν καίρια ερωτήματα, στο να συνειδητοποιήσουν ότι προβλήματα τα οποία τα θεωρούμε, ακόμα και αυτά τα απλά, ως κοινωνικά ταμπού ξεπερνιούνται. Μπορεί να υπάρχει σωστή ενημέρωση, μπορεί μέσα από αυτή τη σωστή ενημέρωση να μην υπάρχει και εκμετάλλευση, γιατί πολλές φορές η άγνοια ή η ημιμάθεια δημιουργεί τεράστια εκμετάλλευση.

Και να είστε σίγουροι ότι μέσα από αυτή την Εβδομάδα, και τις παράλληλες εκδηλώσεις, που κορυφώθηκαν με την παρουσία του Ευρωβουλευτή του Σπύρου Δανέλη, επιλέξαμε να δώσουμε και ένα άλλο μήνυμα μέσω ενός πολύ ενεργού συλλόγου ΑΜΕΑ, στην νότια Κρήτη, και που μαζί με τον Δήμο έχουμε κάνει ενέργειες που αν περιμέναμε τα γραφειοκρατικά που όλοι γνωρίζουμε δεν θα είχαν γίνει ποτέ, και που είναι ενέργειες που τα άτομα αυτά, γυναίκες και άντρες, το απολαμβάνουν, όπως αυτό που τόσο φυσιολογικό θεωρούμε όλοι μας, ένα μπάνιο στη θάλασσα, για αυτά τα άτομα, τα άτομα με ειδικές ανάγκες δεν είναι τόσο εύκολο, και σκεφτείτε το όλοι.

Εμείς, λοιπόν, έχοντας δημιουργήσει μία σχέση εμπιστοσύνης με το σύλλογο αυτό και με την βοήθειά τους και με την δική μας συμπαράσταση, δημιουργήθηκαν σε σύντομα χρονικά διαστήματα, από το επίσης απλό, θέσεις παρκαρίσματος για άτομα με ειδικές ανάγκες, μέχρι προσβάσιμες παραλίες για τα άτομα αυτά. Και σε αυτά, ξέρετε, πολλές φορές λέμε τα φύλα, οι γυναίκες και οι άντρες, αλλά συνειδητοποιείτε πόσες ομάδες είναι μέσα στην κοινωνία μας και οι οποίες ομάδες αυτές περιμένουν πραγματικά μία δίκαιη, μία ίση, μία σωστή, αν θέλετε, αντιμετώπιση.

Αυτά άλλωστε τα είδαμε και σε ένα σεμινάριο, ένα πρόγραμμα, το οποίο είχαμε την τιμή να φιλοξενήσουμε, ένας από τους σταθμούς μας να είναι και ο Δήμος μας, Οι Γυναίκες Κατανοούν Γυναίκες, από όπου ήταν πραγματικά εντυπωσιακό όταν τους κάναμε μία ανάλυση στο γυναικείο πληθυσμό, όχι μόνο το ντόπιο αλλά και τους οικονομικούς μετανάστες, όπως συνηθίζουμε να τους ονομάζουμε, και που στην περιοχή μας είναι αρκετά έντονη η παρουσία τους, με δύο διαφορετικούς ρόλους.

Ένας ρόλος που ήρθε, αγάπησε την περιοχή και που τη θεωρεί κομμάτι δικό του δημιουργώντας οικογένεια ή επιλέγοντας να ολοκληρώσει και να παραμείνει στην περιοχή. Και μία άλλη ομάδα η οποία ήρθε μέσα από πίεση, μέσα από βίαιες διαδικασίες και που κάθε άλλο τιμάμε την κοινωνία μας όταν γνωρίζουμε τέτοιου είδους περιπτώσεις και την αντιμετώπιση που τακτικά έχουν οι άνθρωποι αυτοί, που στην πλειοψηφία τους είναι γυναίκες.

Θα μπορούσα να πω και άλλα θέματα στα οποία ήδη έχει δραστηριοποιηθεί ο Δήμος, όπως διεθνές συνέδριο μεταναστευτικής πολιτικής, με το μεταπτυχιακό τμήμα Πολιτικών Επιστημών και την επιμέλεια του Πανεπιστημίου Κρήτης.

Και όλα αυτά, σας είπα, τα βάζουμε ένα ευρύτερο πλαίσιο που έχει να κάνει, πέρα από τα απλά νομικά ή νομοθετικά ή διαδικαστικά, στο να ενημερωθεί ολοένα και περισσότερο ο κόσμος, κόσμος ο οποίος θα συνειδητοποιήσει την πραγματικότητα και που θα σταθεί αρωγός σε μία προσπάθεια, σε μία ενέργεια στη σωστή λειτουργία όλων μας.

Αυτές ήταν κάποιες γενικές ενέργειες και δράσεις που πραγματοποιούνται στο Δήμο μου. Νομίζω ότι όλοι προσπαθούμε για το καλύτερο, όλοι θεωρούμε ότι οι συγκυρίες είναι υπερβολικά δύσκολες. Αλλά θεωρώ ότι η σημερινή συγκυρία έχει και αυτό το χαρακτηριστικό, ότι μπορούν να αναπτυχθούν πρόσθετες συνεργασίες με γνώμονα πάντα το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Ένα μεγάλο κομμάτι μπορεί να επιτευχθεί μέσα από την εμπειρία που πιθανότατα κάποιοι συνάδελφοι ή κάποιες δομές κατέχουν, και μάλιστα μέσα από αυτή τη δεξαμενή του προβληματισμού που κατατίθεται σήμερα, θεωρώ ότι μπορούν να υλοποιηθούν ουσιαστικές συνεργατικές προσπάθειες. Γιατί γνωρίζουμε ότι ένα σημαντικό κομμάτι είναι το να μάθουμε να συνεργαζόμαστε και που αυτό αποτελείται από συγκεκριμένα δεδομένα. Προϋποθέτει θετική διάθεση, δοτικότητα, αλλά κυρίως διάθεση προσφοράς, κάτι που νομίζω ότι όλοι το έχουμε.

Ας αφήσουμε, λοιπόν, το εγώ μας και ας κοιτάξουμε το εμείς για όλους τους συνδημότες μας, γυναίκες και άντρες, και για όλες τις ομάδες τις κοινωνικές στις οποίες πραγματικά μπορούμε να προσφέρουμε. Σας ευχαριστώ πολύ.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Ευχαριστούμε τη Δήμαρχο Φαιστού για τη συμβολή της και την μεταφορά της πραγματικά πολύ ζωντανής εμπειρίας του Δήμου της. Και να προχωρήσουμε στην κυρία Παναγιώτα Ορφανίδου-Παπακωνσταντίνου, Δήμαρχο Βοΐου.

Κα ΟΡΦΑΝΙΔΟΥ – ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ:

Αγαπητές φίλες, και συνάδελφοι αιρετές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αγαπητοί φίλοι, καταρχήν θα ήθελα να συγχαρώ τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων και ιδιαιτέρως την κυρία Στρατηγάκη για την πρωτοβουλία αυτή που εντάσσεται στο «Εθνικό Πρόγραμμα για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2010-2013» και στόχο έχει, μεταξύ άλλων, την ενίσχυση και διερεύνηση της συμμετοχής των αιρετών και των υποψηφίων αιρετών γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων σε κάθε επίπεδο με την υλοποίηση δράσεων για την ενίσχυση των δυνατοτήτων

μας, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και των γνώσεών μας, την προσωπική μας ενδυνάμωση και υποστήριξη.

Δυστυχώς σήμερα οι άντρες που βρίσκονται εδώ μέσα στην αίθουσα είναι ελάχιστοι. Χθες Δήμαρχοι συνάδελφοι ήταν πάρα πολλοί. Θέλω να πιστεύω και ελπίζω ότι η παρουσία τους ήταν ουσιαστική και δεν ήταν απλώς τυπική. Θέλω να αναφέρω μόνο ένα παράδειγμα. Θεωρώ ότι όλες εμείς, η κάθε μια μας, η κάθε οργάνωση πολλές φορές είμαστε μεταφορικά σαν το Σίσυφο. Προσπαθούμε να ανεβάσουμε στην κορυφή την κατάργηση των έμφυλων στερεοτύπων. Και όμως, πολλές φορές, Έρχεται ένα φαινόμενο, σαν το φαινόμενο, το οποίο για εμένα είναι επίκαιρο και καταδικαστέο, της κυρίας Καϊλή, που δυστυχώς τότε πέφτουν τα προσώπια και οποιαδήποτε πράξη σαν αυτή πρέπει να είναι από όλους μας καταδικαστέα είτε πρόκειται να είναι άντρας, είτε πρόκειται να είναι γυναίκες. Γιατί πέφτουν τότε τα προσώπια και δείχνουμε αυτό το οποίο πιστεύουμε μόνο τυπικά και δεν το πιστεύουμε ουσιαστικά και δεν είναι βίωμά μας.

Είναι γεγονός και πολλάκις τονίστηκε σήμερα πως η ισότητα μεταξύ γυναικών και αντρών στην πολιτική ζωή και στα κέντρα λήψης αποφάσεων είναι ένα σύνθετο και πολυδιάστατο θέμα και σίγουρα δεν αποτελεί πραγματικότητα στην καθημερινή μας ζωή. Στην πράξη η πολιτική υποεκπροσώπηση, όπως και άλλες ανισότητες, κοινωνικές, οικονομικές κλπ, υφίστανται και πλήττουν κυρίως εμάς τις γυναίκες. Εξάλλου και οι αριθμοί είναι τρανές αποδείξεις.

Η Ελλάδα μας είναι η 76^η χώρα σε θέση σε θέματα ισότητας ανάμεσα σε 130 άλλες χώρες. Εμείς είμαστε 8 γυναίκες ανάμεσα σε 325 εκλεγμένους δημάρχους. Επομένως όλα αυτά καταδεικνύουν ότι η ισότητα των φύλων στην χώρα μας είναι περισσότερο τυπική παρά ουσιαστική. Σίγουρα, και τούτο το λέω με την απόλυτη βεβαιότητα της προσωπικής μου εμπειρίας, οι ανισότητες αυτές είναι αποτέλεσμα κοινωνικών δομών, οι οποίες έχουν διαμορφωθεί βάσει έμφυλων στερεοτύπων που απαντώνται ακόμα και σήμερα σε θεσμούς, όπως η οικογένεια, η εκπαίδευση, ο πολιτισμός, τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, ο χώρος της εργασίας, η κοινωνική οργάνωση.

Ιδιαίτερα δε σε κοινωνίες παραδοσιακά ανδροκρατούμενες όλα είναι πιο δύσκολα για τις γυναίκες, κυρίως εξαιτίας των πολλαπλών τους ρόλων, πόσο μάλλον το να πείσουν πόσο εξίσου ικανές και άξιες είναι, πως δικαιούνται όχι απλώς ίσο μερίδιο πολιτικής συμμετοχής αλλά και ίσο μερίδιο πολιτικής αντιπροσώπευσης.

Πράγματι ήταν μία δύσκολη διαδρομή για εμένα, μία πρόκληση, σε καμία περίπτωση χωρίς εμπόδια, το 2006 να διεκδικήσω και οι συμπολίτες μου να μου εμπιστευτούν μία θέση ως Νομαρχιακή Σύμβουλο Κοζάνης. Ήταν όμως και το εισιτήριο για να πετύχω τέσσερα χρόνια αργότερα να μου εμπιστευτεί η συντηρητική πραγματικά κοινωνία του Βοΐου και τη θέση της

Δημάρχου. Και αναμφίβολα η εκλογή μου κατέδειξε πως οι έμφυλες διακρίσεις ίσως δεν είναι πλέον προφανείς, ή τουλάχιστον αυτονόητες. Ακόμα όμως και σήμερα, με την αμέριστη συμπαράσταση και στήριξη της οικογένειάς μου αλλά και ανθρώπων που πιστεύουν σε εμένα, δεν σταματώ να αγωνίζομαι, να μάχομαι, να διεκδικώ και να κρίνομαι καθημερινά, ίσως κάποιες φορές βιώνοντας και εγώ τα έμφυλα στερεότυπα, αποδεικνύοντας πως δεν υπάρχουν πλέον στερεότυποι ρόλοι για άνδρες και γυναίκες όμως.

Η μείωση, αν όχι η εξάλειψη, λοιπόν, των έμφυλων στερεοτύπων είναι αποφασιστικής σημασίας για την επίτευξη της ισότητας των φύλων στην πολιτική ζωή και θα πρέπει να ξεκινήσει από το τοπικό επίπεδο. Εμείς, ως εκπρόσωποι των τοπικών αρχών, οφείλουμε να δεσμευτούμε για την εξάλειψη των στερεοτύπων και των εμποδίων στα οποία βασίζονται ανισότητες αναφορικά με τη θέση και την κατάσταση των γυναικών, συμβάλλοντας στην άνιση αξιολόγηση των ανδρών και των γυναικών βάσει πολιτικών, οικονομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών κριτηρίων, και κυρίως να εμποδίζουμε τις προκαταλήψεις, τις πρακτικές και τη χρήση γλώσσας και εικόνων που βασίζονται στην ιδέα της ανωτερότητας ή κατωτερότητας ενός εκ των δύο φύλων ή σε στερεότυπους ρόλους για τους άντρες και τις γυναίκες, να προκρίνουμε τρόπους αμφισβήτησης και κατά συνέπεια καταπολέμησής τους.

Για το σκοπό αυτό, και σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες, οφείλουμε ως τοπικές αρχές να διασφαλίζουμε καταρχήν ότι οι δημόσιες και οι εσωτερικές επικοινωνίες θα είναι πλήρως εναρμονισμένες με την καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων και ότι προωθούν θετικές εικόνες και παραδείγματα σε σχέση με το ρόλο των δύο φύλων.

Επίσης δεσμευόμαστε να βοηθάμε το προσωπικό μας, μέσω εκπαίδευσης και άλλων μέσων, να διακρίνει και να εξαλείφει τυχόν έμφυλες στερεότυπες νοοτροπίες και συμπεριφορές. Και επίσης να φροντίζουμε να ρυθμίζουμε πρότυπα συμπεριφοράς για το σκοπό αυτό.

Τέλος, φροντίδα μας πρέπει να είναι η διεξαγωγή δραστηριοτήτων και εκστρατειών ενημέρωσης για την περαιτέρω ευαισθητοποίηση σχετικά με τον επιζήμιο ρόλο των έμφυλων στερεοτύπων στην επίτευξη της ισότητας των φύλων και την αλλαγή της στάσης της κοινωνίας στην κατάλυση των έμφυλων στερεοτύπων και στην κατάδειξη των διαφορών μεταξύ των φύλων.

Ως παράδειγμα, και πριν ολοκληρώσω την παρέμβασή μου, θα ήθελα να αναφέρω μία πρωτότυπη και αποτελεσματική πρωτοβουλία που έλαβε χώρα στην πόλη Ουψάλα της Σουηδίας το πρόγραμμα JAMCOM. Αρκετοί τοπικοί Δήμοι της βόρειας Σουηδίας διοργάνωσαν, σε συνεργασία, σειρά εικονικών συνόδων εργασίας προκειμένου να εκπαιδευτούν άνδρες και γυναίκες. Στελέχη, γυναίκες και άνδρες, εκπαιδεύτηκαν στο να

αντιμετωπίζουν ή να σκεφτούν πώς να αντιμετωπίσουν δυσκολίες υποδυόμενοι πως ανήκουν στο αντίθετο φύλο. Και έπαιξαν ρόλους σχεδιάζοντας πολιτικές και λαμβάνοντας αποφάσεις. Πρόκειται για ένα απλό παράδειγμα προσπάθειας στήριξης της έμφυλης ισορροπίας από τοπικές πρωτοβουλίες, με στόχο τη λήψη αποφάσεων που στην πράξη αποδεικνύει πως το δικαίωμα ίσων ευκαιριών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων ανήκει σε όλους ανεξαρτήτως του φύλου τους.

Κλείνοντας, επιτρέψτε μου να δανειστώ τα λόγια δύο γυναικών πολιτικών, της Σουηδής πρώην Επιτροπή Margot Wallstrom, η οποία είπε ότι: δημοκρατία που αφήνει έξω από το τραπέζι των αποφάσεων το 52% του πληθυσμού, δεν είναι πραγματική δημοκρατία. Καθώς επίσης και της Καναδής πολιτικού, της πρώτης γυναίκας δημάρχου της πόλης Οττάβα, Charlotte Whitton, η οποία κάπου στα μέσα του περασμένου αιώνα είπε το εξής επίκαιρο και σύγχρονο όσο ποτέ: ό,τι και αν κάνουν οι γυναίκες, πρέπει να το κάνουν δύο φορές καλύτερα από τους άντρες για να θεωρηθούν άξιες κατά το ήμισυ. Ευτυχώς αυτό δεν είναι δύσκολο για εμάς.

Τιμούμε, λοιπόν, και παίρνουμε μαθήματα από την αρχαία Σπάρτη και τις Σπαρτιάτισσες, τις πιο ελεύθερες Ελληνίδες κατά τη Simone de Beauvoir. Από τις γυναίκες αυτοκράτειρες στο Βυζάντιο, τις Σουλιώτισσες, τις Μανιάτισσες, τις Μεσολογγίτισσες, τη Μπουμπουλίνα, τη Μαντώ Μαυρογένους και αξιώνουμε άρση των οποιωνδήποτε στερεοτύπων στο ρόλο και τη θέση της γυναίκας, αιρετής και μη στην τοπική κοινωνία.

Αξιωνουμε και δικαιούμαστε, φίλες και φίλοι, όλοι της ισότητας. Σας ευχαριστώ.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Ευχαριστούμε και εμείς πολύ τη Δήμαρχο Βοΐου για τη συμβολή της. Ήδη συζητούσαμε εδώ με τον κύριο Κυπραίο ότι το πάνελ αυτό και το κομμάτι αυτό της Ημερίδας θα μπορούσαμε να το ονομάσουμε «Η πόλη της Ισότητας: ένας διάλογος ανάμεσα στο όραμα και στην πραγματικότητα», γιατί κακά τα ψέματα, οι Δημαρχίνες με την μαχητικότητά τους αλλά και την επαφή τους με την πραγματικότητα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης μας έβαλαν σε αυτή την πραγματικότητα που ζούμε σήμερα, την πραγματικότητα της κρίσης και των προβλημάτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης μέσα από την οποία όλες οι αιρετές αλλά και η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων πρέπει να δώσουν τη μάχη ούτως ώστε αυτό το όραμα να γίνει πραγματικότητα.

Στο διάλογο αυτό έχουν δηλώσει συμμετοχή ήδη η κυρία Βάλλια Αθανασοπούλου από το Τμήμα Ισότητας της ΚΕΔΕ και η κυρία Ειρήνη Μαυροπούλου, που έχει διατελέσει Γενική Γραμματέας Ισότητας των Φύλων και Δήμαρχος Πεύκης. Να ξεκινήσουμε, λοιπόν, με την κυρία

Αθανασοπούλου και περιμένουμε τις συμμετοχές και των υπολοίπων παρευρισκομένων.

Κα ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΥ:

Θα ήθελα και εγώ να ευχαριστήσω τη Γενική Γραμματέα Ισότητας για την πρωτοβουλία της να διοργανώσει αυτή την τελετή υπογραφής της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες, η οποία, όπως μάθατε, είχε ξεκινήσει από το 2005 να συντάσσεται και την οποία παρακολουθούσαμε σε διάφορα ευρωπαϊκά φόρουμ.

Η διοργάνωση στέφθηκε με απόλυτη επιτυχία καθώς υπέγραψαν ήδη εκατόν είκοσι έξι (126) Δήμοι, ένα ποσοστό 40% επί του συνόλου των Δήμων, ενώ έχουν δηλώσει ότι θα την υπογράψουν συνολικά 147, ελπίζοντας ότι η υπογραφή θα σημάνει την έναρξη συγκεκριμένων δράσεων στα πλαίσια της οργανωτικής λειτουργίας των Δήμων σας, δηλαδή να μην μείνει κενό γράμμα.

Στη συνέχεια θα ήθελα να μεταφέρω την αμέριστη συμπαράσταση της ΚΕΔΕ και του Προέδρου της, κυρίου Ασκούνη, ο οποίος και στο χθεσινό χαιρετισμό του εξέφρασε την πολιτική βούληση στήριξης των θεμάτων ισότητας, επικροτώντας την υπογραφή της Χάρτας από τους Δήμους σας και την δέσμευσή σας για την υλοποίηση Σχεδίων Δράσης. Τέλος, να πω ότι στην ΚΕΔΕ, ως ανώτατο όργανο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, υφίσταται και συνεδριάζει εδώ και 8 χρονικά επιτροπή ισότητας που αποτελείται από 15 αιρετά μέλη τα οποία προτείνουν δράσεις υπέρ της ισότητας στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΚΕΔΕ.

Αυτή τη στιγμή η Επιτροπή είναι υπό συγκρότηση, ελπίζουμε στο άμεσο μέλλον να συγκροτηθεί δηλαδή, καθώς ανασυγκροτείται κάθε 4ετία μετά από κάθε δημοτική περίοδο. Στην παρούσα συγκυρία η επιτροπή ελπίζω να παραστεί αρωγός στο σημείο εκκίνησης των σχεδίων δράσεων που θα θελήσετε να προγραμματίσετε και να υλοποιήσετε στο άμεσο μέλλον.

Τέλος, μπορώ να είμαι στη διάθεσή σας ως συνδεδετικός κρίκος. Οτιδήποτε χρειαστείτε να επικοινωνήσετε μαζί μου ως συνδεδετικός κρίκος της επιτροπής ισότητας της ΚΕΔΕ και της επιτροπής γυναικών του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Δήμων και Περιφερειών, του CEMR, σε επίπεδο καθοδήγησης πρακτικών θεμάτων σχετικά με σχέδια δράσης, σχεδιασμού πολιτικών, δικτύωσης με άλλους ευρωπαϊκούς Δήμους, ανταλλαγής εμπειριών, καλών πρακτικών. Σας ευχαριστώ.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Η κυρία Μαυροπούλου.

Κα ΜΑΥΡΟΠΟΥΛΟΥ:

Θα ήθελα ιδιαίτερα να συγχαρώ, ως τέως Γενική Γραμματέας Ισότητας, την φίλη, την κυρία Στρατηγάκη, και τις συνεργάτιδές της και όλα τα στελέχη της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, γιατί πραγματικά κάνετε μία καταπληκτική δουλειά, Μαρία μου, πραγματικά εξαιρετική δουλειά, θα έλεγα ουσιαστική δουλειά προσφέρεις χωρίς πολλές φανφάρες και φιοριτούρες, αλλά είναι πραγματικά πολύ καλή η δουλειά που κάνεις για τον γυναικείο πληθυσμό της πατρίδας μας.

Μπράβο σου, εύγε σου, και ένα θερμό χειροκρότημα νομίζω ότι σου ταιριάζει από όλες μας. Να είσαι καλά και να προχωρείς δυνατά πάντοτε.

Θα ήθελα βέβαια να εκφράσω χαρά γιατί βρίσκομαι ανάμεσα σε τέως, μάλλον εγώ ήμουν τέως συνάδελφός σας, και χαίρομαι που βρίσκονται ανάμεσά μας τρεις εκλεγμένες κυρίες Δήμαρχοι σε πάρα πολύ δύσκολες περιοχές. Η κυρία Δήμαρχος του Αγίου Δημητρίου, πραγματικά σε μία πολυπληθέστατη περιοχή της Αττικής, στον παλιό Δήμο Μπραχαμίου, κατορθώσατε, βγήκατε Δήμαρχος, μπράβο σας. Και επίσης στην Κρήτη, που δεν μας έχει συνηθίσει η Κρήτη να εκλέγει κυρίες δημάρχους, στη Φαιστό. Εύγε σας, καλή προκοπή να έχετε. Όσον αφορά βέβαια για την κυρία Δήμαρχο από την Κοζάνη εσείς έχετε μία κάποια οικειότητα οι γυναίκες γιατί έχετε και Υπουργό Παιδείας που είναι από την Κοζάνη, η κυρία της πολιτικής.

Βέβαια, παλαιότερα, σε παλαιότερη δεκαετία που και εγώ υπήρξα Δήμαρχος, εμείς εισπράτταμε τότε πάρα πολύ μεγάλη αμφισβήτηση για το αν θα ήμαστε ικανές να τα βγάλουμε πέρα. Αν θα ήμαστε γνώστες των θεμάτων, αν θα μπορούσαμε να τιθασεύσουμε τα δημοτικά συμβούλια. Ήταν άλλες εποχές. Τώρα χαίρομαι που είναι αρκετά βελτιωμένη η κατάσταση. Και βλέπω επίσης πάρα πολλές κυρίες οι οποίες αναλαμβάνουν ηγετικούς ρόλους μέσα στους Δήμους, ως Αντιδήμαρχοι, και υπεύθυνοι άλλων μεγάλων οργανισμών των Δήμων.

Η παρέμβαση, την οποία ζήτησα να κάνω σήμερα, έχει ένα συγκεκριμένο στόχο γιατί μέχρι πρότινος και για τέσσερα και πλέον χρόνια ήμουν Πρόεδρος στον Οργανισμό Δια Βίου Μάθησης του Υπουργείου Παιδείας. Και με χαρά μου άκουσα αναφορά για την δια βίου μάθηση που εντάσσεται στην Χάρτα. Βεβαίως γνωρίζετε όλες και πρέπει να γνωρίζουμε όλοι ότι πλέον η δια βίου μάθηση, που είναι μία ευρωπαϊκή πολιτική, η οποία επιβράβευσε τους αρχαίους ημών προγόνους που έλεγαν «γηράσκω αεί διδασκόμενος», αυτό είναι η δια βίου μάθηση που λέμε σήμερα, η οποία τώρα έχει μεταφερθεί στους Δήμους μετά από νόμο που ψηφίστηκε πέρσι.

Θα ήθελα, ιδιαίτερα να παρακαλέσω τις κυρίες δημάρχους, καταρχήν, αλλά και τις κυρίες αντιδημάρχους και όσες έχουν σχέση με το θέμα παιδείας στους Δήμους, θα πρέπει να προσέξετε ότι ο νόμος μεν υπάρχει

και έχει ψηφιστεί, κυρία Δήμαρχε και κυρία Δήμαρχε και κυρία Δήμαρχε, αλλά δεν έχει εφαρμοστεί ακόμη διότι δεν έχουν μεταφερθεί στην πράξη οι δικαιοδοσίες στους Δήμους.

Αυτό, λοιπόν, μέχρι σήμερα εκφράζει μία αδυναμία του συστήματος αλλά και αφήνει πίσω τους Δήμους από το δικαίωμά τους να υλοποιήσουν τα προγράμματα της δια βίου εκπαίδευσης στους Δήμους τους, τα οποία είναι πάρα πολλά, πολύτιμα και χρήσιμα για την τοπική κοινωνία. Θα πρέπει, λοιπόν, καταρχήν, αυτό το βάζω σαν πρώτο θέμα, να πιέσετε ή μέσω ΚΕΔΚΕ ή ο καθένας και καθεμιά ξεχωριστά στην κατεύθυνση του Υπουργείου Παιδείας και στη δια βίου εκπαίδευση, να εφαρμοστούν και να ψηφιστούν κάποιες «ολίγες και ψιλές» διατάξεις, που μεταφέρουν τις δικαιοδοσίες στους Δήμους, και θα μπορέσετε να υλοποιήσετε Προγράμματα. Σας ενημερώνω, αν δεν το γνωρίζετε, ότι για να μείτε στην εκτέλεση των προγραμμάτων και στην ουσία του θέματος, θα πρέπει ως Δήμοι να ζητήσετε γραπτώς, με αίτηση γραπτή να ενταχθείτε στο σύστημα της δια βίου μάθησης. Εάν δεν έχετε κάνει αυτή την πρόταση στο Υπουργείο Παιδείας, θα μείνετε απέξω, τουλάχιστον για φέτος.

Ούτως ή άλλως όμως μέσα από την ΚΕΔΚΕ προσπαθήστε να πιέσετε προς το Υπουργείο Παιδείας να ολοκληρωθούν όλα όσα δεν έχουν ψηφιστεί μέχρι σήμερα, οι ψιλές-ψιλές μικρές διατάξεις, δηλαδή να στρωθεί ο δρόμος για να κάνετε τον βηματισμό σας για την ολοκλήρωση του Προγράμματος.

Βέβαια, γνωρίζετε πολύ καλά ότι η δια βίου μάθηση προσφέρει πάρα πολλά, ξεκινώντας από τα σχολεία δεύτερης ευκαιρίας, τα οποία υπάρχουν σε όλες τις πρωτεύουσες των νομαρχιών όλων των Δήμων, ακόμα και σε φυλακές είχαμε δημιουργήσει σχολεία δεύτερης ευκαιρίας, γυμνάσια δηλαδή, σε όλες τις φυλακές της χώρας. Και με πολύ μεγάλη επιτυχία όχι μόνο στις φυλακές Κορυδαλλού αλλά και στις γυναικείες φυλακές Κορυδαλλού όπου όλες οι κυρίες των φυλακών συμμετείχαν στο πρόγραμμα αυτό. Προσφέρει μάθηση πληροφορικής, γλώσσες, επιχειρηματικότητα, τα κέντρα εκπαίδευσης ενηλίκων όπως λέμε. Εκπαίδευση στην αγροτική πολιτική, στις αγρότισσες δηλαδή, ειδικά προγράμματα για αγρότισσες, και το αναφέρω αυτό για τις κυρίες Δημάρχους της Περιφέρειας.

Σχολές γονέων με τεράστια συμμετοχή κυριών που δεν ήταν μόνο μητέρες, ήταν και γιαγιάδες. Ο εθελοντισμός, και χάρηκα που η κυρία Δήμαρχος Φαιστού είχε εντάξει στο Πρόγραμμα και είχατε συνεργαστεί για το «Προστατεύω τον Εαυτό μου και τους Άλλους». Εθελοντισμός. Και πάρα πολλά άλλα χρήσιμα Προγράμματα που προσφέρουν πολλαπλά στην τοπική κοινωνία.

Τελειώνοντας θα ήθελα να πω και το ευχάριστο, ότι από τους χιλιάδες, πάνω από 250.000 πολίτες τη χώρας που είχαν ενταχθεί στη δια βίου μάθηση, όταν ήταν ακόμα στο Υπουργείο Παιδείας, περίπου το 62% ήταν

γυναίκες. Υπήρχαν δε Προγράμματα, καλά βεβαίως φυσιολογικό ήταν, όπως σχολές γονέων που ήταν το 98% κυρίες. Αλλά στις αγρότισσες μέγιστη η συμμετοχή. Στην εκμάθηση ελληνικής γλώσσας από μετανάστριες και αλλοδαπούς. Στην κοινωνική οικονομία, κοινωνική πολιτική. Οτιδήποτε, δηλαδή, έχει σχέση με την καθημερινότητα, η συμμετοχή των γυναικών ήταν τεράστια.

Θα ήθελα, πραγματικά, να σας παρακαλέσω και να ευχηθώ όσο το δυνατόν πιο γρήγορα να επιταχύνετε τις διαδικασίες με την παρέμβασή σας, επιταχύνετε τις διαδικασίες ολοκλήρωσης του συστήματος της δια βίου μάθησης, να προσπαθήσετε με προσωπικές παρεμβάσεις σας στο Υπουργείο Παιδείας να ζητήσετε να ψηφιστούν πολύ λίγες, θα έλεγα, διατάξεις που απομένουν για την ολοκλήρωση αυτού του σχεδιαγράμματος, ώστε να μεταφερθεί όντως στην Τοπική Αυτοδιοίκηση η λειτουργία της δια βίου μάθησης.

Και βεβαίως να απαιτήσετε, και αυτό το τονίζω ιδιαίτερα, να απαιτήσει εις το ακέραιο, έχει λόγο αυτό που σας το λέω, να απαιτήσετε εις το ακέραιο ό,τι έρχεται από την Ευρώπη, το 75% που έρχεται από την Ευρώπη των πόρων της δια βίου μάθησης να μεταφερθεί ούτως ή άλλως στην Τοπική Αυτοδιοίκηση χωρίς να χάσετε και χωρίς να χαρίσετε ούτε μισό ευρώ. Το 75% της δια βίου μάθησης έρχεται από την Ευρώπη. Να τα απαιτήσετε και να τα πάρετε όλα. Και βεβαίως και το 25% από τους εθνικούς πόρους.

Εν πάση περιπτώσει σας εύχομαι καλή επιτυχία σε ό,τι και να κάνετε, να εκλεγείτε ξανά και πολύ περισσότερες και στην άλλη τετραετία. Ένα μεγάλο έπαινο για όλες τις κυρίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που δεν υπηρετείτε την Τοπική Αυτοδιοίκηση, την τιμάτε και την κοσμεείτε με την παρουσία σας. Ευχαριστώ πολύ.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Ευχαριστούμε την κυρία Μαυροπούλου. Πριν δώσουμε τον λόγο και πάλι, να σας θυμίσω ότι η σημερινή ημερίδα μεταδίδεται απευθείας και στο διαδίκτυο, στην ιστοσελίδα της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων. Έχουμε ήδη κάποιες ερωτήσεις από φίλους, φίλες που παρακολουθούν την Ημερίδα και κάποιους χαιρετισμούς, από το Κέντρο Γυναικών Καρδίτσας, για παράδειγμα, του Δήμου Καρδίτσας, και από άλλες αιρετές ή εκπροσώπους γυναικείων οργανώσεων.

Ορισμένες ερωτήσεις, που οφείλω να μεταφέρω και στο πάνελ αλλά και στην κυρία Γενική Γραμματέα Ισότητας των Φύλων για τη συνέχεια, είναι οι εξής: Τελικά πόσοι είναι οι Δήμοι που υπέγραψαν τη Χάρτα; Δόθηκε ήδη απάντηση από την κυρία Αθανασοπούλου προηγουμένως. Πόσοι Δήμοι στην Ευρώπη έχουν υπογράψει τη Χάρτα; Ίσως η κυρία Στρατηγάκη μετά

μπορεί να δώσει μία απάντηση. Πώς μπορούν οι Δήμοι να ζητήσουν βοήθεια κατευθείαν από το CEMR για τα Σχέδια Δράσης τους; Νομίζω και η κυρία Θελερίτη μπορεί να μιλήσει πάνω σε αυτό, μια και χειρίζεται ένα ευρωπαϊκό Πρόγραμμα που αφορά και τους Δήμους και την Ισότητα των Φύλων. Και μία τελευταία ερώτηση που ήρθε τώρα πρόσφατα, που νομίζω κυρίως αφορά και τις ομιλήτριες αλλά και τη Γενική Γραμματέα, από μια κυρία που μας παρακολουθεί και λέει: *«Αφού όλοι αναγνωρίζουμε τον πολλαπλό ρόλο των γυναικών καθώς επίσης και το γεγονός ότι είναι ικανές, γιατί πιστεύετε ότι χρειάζεται η ύπαρξη μίας Χάρτας για την Ισότητα;»*. Νομίζω είναι ίσως η απάντηση και το συμπέρασμα της σημερινής μας Ημερίδας. Ο λόγος σε εσάς για ερωτήσεις, παρεμβάσεις, παρατηρήσεις.

Παρέμβαση:

Ευχαριστώ πολύ και συγχαρητήρια για αυτή την ημερίδα. Μία ερώτηση και μία τοποθέτηση-ερώτηση. Σε σχέση με την τοποθέτηση που έκανε η κυρία Μάρη με τα στερεότυπα, για τα έμφυλα στερεότυπα. Θεωρώ ότι από εκεί ξεκινάει το πρόβλημα γιατί στερεότυπα φτιάχνουν δομές και πάνω σε αυτές τις δομές έχουν φτιαχτεί οι ρόλοι του άνδρα και της γυναίκας. Ως προς αυτό, λοιπόν, θεωρώ ότι το να πηγαίνουμε εμείς δυναμικά να λέμε, να ζητάμε μάλλον, βάζοντας απέναντι τους άντρες, γιατί άκουσα κάποιες τοποθετήσεις οι οποίες ήταν υπερβολικά φορτωμένες για ένα γυναικείο ρόλο. Θεωρώ ότι σε αυτό θα πρέπει όλοι μαζί να είμαστε συνοδοιπόροι στην «Πόλη της Ισότητας», δεν μπορεί να είναι μόνο η γυναίκα, είναι και τα δύο φύλα. Αυτό που λείπει είναι οι θεσμοί, το θεσμικό πλαίσιο όπως πολύ σωστά ειπώθηκε.

Μέσα από αυτό το Πρόγραμμα που διαχειρίζεται τώρα η Γενική Γραμματεία της Ισότητας των Φύλων, έχει φτιαχτεί το 15900. Ποιος είναι ο ρόλος του 15900, τι κάνει; Πώς βοηθά; Και αυτό το λέω γιατί αγγίζει ένα πάρα πολύ σοβαρό πρόβλημα, γιατί θεωρώ ότι τα στερεότυπα και όλα αυτά αποδομούνται όταν κανείς μιλάει για το πρόβλημα, όταν ανοίγεται, όταν το κάνει γνωστό. Αν, λοιπόν, κάποιος αποταθεί στο 15900, και νιώσει τη διπλή προδοσία ή την απόρριψη και από αυτό, νομίζω ότι τότε ίσως να ήταν καλό και να μην γίνει και ποτέ, γιατί ξέρουμε πάρα πολύ καλά ότι αυτές οι γυναίκες, και όσοι έχουν ασχοληθεί με τις κακοποιημένες γυναίκες, είναι ένα πάρα πολύ ευαίσθητο πρόβλημα, και αν αποταθούν κάπου που θεωρήσουν ότι δεν τις βοηθούν ουσιαστικά, τότε κλείνονται ακόμα περισσότερο στο καβούκι τους. Σε θέματα που έχουν να κάνουν με τόσο λεπτούς χειρισμούς ψυχολογικής υποστήριξης, θεωρώ ότι οι δομές πρέπει να φανούν προς τα έξω ανοιχτά ποιες είναι, πώς στηρίζονται και σε τι βάθος χρόνου για να μπορεί κάποιος να το εμπιστευτεί και να το κάνει.

Γιατί θεωρώ ότι όλα ξεκινάνε από το μιλάω, από το εκθέτω το πρόβλημα. Ευχαριστώ.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Κάποια άλλη κυρία;

Παρέμβαση:

Νομίζετε ότι με την οικονομική κατάσταση που υπάρχει στους Δήμους, την άθλια μπορώ να πω σε μερικούς Δήμους, και την έλλειψη προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης ή σε εφεδρεία που θα μπουν σε λίγο καιρό ορισμένοι, θα μπορέσουμε να υλοποιήσουμε όλα αυτά που είπατε τα σχετικά με την Χάρτα;

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Κάποια άλλη ερώτηση;

Παρέμβαση:

Θα ήθελα να ρωτήσω την κυρία Στρατηγάκη, μας είπε στην αρχή πως μέχρι 30/11, αυτό το μήνα, λήγει η προθεσμία υποβολής προτάσεων προς την ΕΕΤΑΑ για την δημιουργία δομών, Ξενώνων και Συμβουλευτικών Κέντρων. Επειδή είναι πολύ καινούρια όλα αυτά τα πράγματα, θα μπορούσαν να έχουν μία πιο συγκεκριμένη βοήθεια. Σαν μπούσουλας πώς θα γίνει αυτό το πράγμα, γιατί ο καιρός είναι λίγος μπροστά μας. Νομίζω ότι αρκετές από εδώ έχουμε ένα ενδιαφέρον που θέλουμε να το ξεκινήσουμε. Ένα είναι αυτό.

Σε σχέση με την παιδική φροντίδα, όπως αναφερθήκατε, κύριε Κυπραίε, είναι γνωστό ότι οι Δήμοι δεν μπορούν να κάνουν μόνιμες προσλήψεις, μιλάμε μόνο για συμβασιούχους, αλλά η επέκταση των σχέσεων ευέλικτης εργασίας έχει πάει στα άκρα. Δυστυχώς στους παιδικούς σταθμούς και στους βρεφονηπιακούς έχουμε δίμηνες συμβάσεις εργασίας. Το θεωρώ πάρα πολύ κακό πράγμα αυτό. Πρέπει η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων να πάρει θέση. Δεν μπορεί το παιδάκι των τριών (3) χρόνων να αλλάζει κάθε δύο μήνες τροφό. Εκπροσωπώ το Δήμο Πυλαίας-Χορτιάτη.

Κα ΚΕΠΕΤΖΗ:

Ευχαριστώ και εγώ για άλλη μία φορά τη διοργάνωση που μας έδωσε την ευκαιρία και να ακούσουμε χρήσιμα πράγματα και να βρεθούμε στους διαδρόμους και να σφυρηλατήσουμε για άλλη μία φορά γνωριμίες και σχέσεις που νομίζω ότι είναι το πιο σημαντικό, γιατί ήδη και από επίσημα χείλη ακούστηκε ότι τελικά οι εμπειρίες, η ανταλλαγή τους και η χρησιμοποίηση των καλών πρακτικών είναι αυτό που ενδιαφέρει περισσότερο από τα γραπτά.

Ονομάζομαι Ειρήνη Κέπετζη, έρχομαι από το Ωραιόκαστρο της Θεσσαλονίκης, είμαι Αντιδήμαρχος Παιδείας και Κοινωνικής Πολιτικής. Ο κύριος Κυπραίος με μπέρδεψε λίγο. Μιλάμε για εθελοντισμό και δράσεις, όλοι το πιστεύουμε, η ηλικία μας ακόμα περισσότερο. Έκανα λοιπόν και εγώ, αφελώς, την ερώτηση στους συλλόγους γονέων και κηδεμόνων αν για την φετινή χρονιά ενδιαφέρονται να στελεχώσουν κάποια σχολεία που έχουν απόλυτη ανάγκη από σχολικό τροχονόμο, εθελοντή σχολικό τροχονόμο φυσικά. Όσον αφορά τη σχολική πραγματικότητα. Η σχολική πραγματικότητα και η εργαζόμενη μητέρα είναι δύο τελείως διαφορετικά πράγματα.

Δεν υπάρχει σε ολόκληρο Δήμο, με σαράντα ένα (41) σχολεία, στήριξη πρωινή, αυτό που λέμε διευρυμένο ωράριο, και γυναίκες οι οποίες πρέπει να είναι 7.00 η ώρα στην δουλειά τους, ψάχνουν να βρουν ποιος θα πάει τα παιδιά τους στο σχολείο, στο νηπιαγωγείο και στο δημοτικό, φυσικά εννοώ. Ακόμη, σύγχυση υπάρχει ανάμεσα στην εργαζόμενη και στην εργαζόμενη μητέρα. Η εργαζόμενη στον παιδικό σταθμό έχει δικαιώματα, η εργαζόμενη μητέρα δεν έχει. Δεκαπέντε (15) μέρες Χριστούγεννα και Πάσχα πρέπει να κάνει κάτι μαγικό για να κρατήσει τα παιδιά της. Μόνο ο Δήμος Συκεών μπορεί να παινεύεται ότι κατάφερε να κρατήσει στις 5 μέρες την άδεια των εργαζομένων στους παιδικούς σταθμούς, τις υπόλοιπες μέρες λειτούργησαν και έτσι έλυσαν το πρόβλημα των εργαζομένων γυναικών.

Αυτό σημαίνει ότι πατάμε σε δύο βάρκες. Εργαζόμενη γυναίκα και εργαζόμενη γενικά δεν θα τα βρει ποτέ. Ή θα υπερασπιστούμε τη μία ή την άλλη πλευρά. Αν δεν καταφέρουμε να υπερασπιστούμε και τις δύο, πάλι η γυναίκα θα αλλάζει κάθε φορά από ένα καπέλο, ανάλογα με τους ρόλους τους, και θα είναι μόνιμα η ριγμένη. Για αυτό ακριβώς τον λόγο σκέφτομαι πόσο πολύ δίκαιο είχαν κάποιοι παλιοί οι οποίοι έγραψαν σε ένα γαλλικό πλακάκι: οι γυναίκες είναι ικανές για όλα, οι άντρες για τα υπόλοιπα.

Η κυρία η οποία είπε ότι παίρνουμε φαλάγγι τους άντρες και μιλάμε λίγο άγρια, φαντάζομαι ότι καταλαβαίνει ότι ήταν ειρωνικό αυτό. Ναι, οι άντρες είναι άξιοι για τα υπόλοιπα. Μήπως φταίμε εμείς που είμαστε άξιοι για όλα; Ευχαριστώ.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Υπάρχει κάποια άλλη παρέμβαση;

Παρέμβαση:

Καλησπέρα σας. Έρχομαι από τον Δήμο Σερρών, το μητροπολιτικό Δήμο. Είμαστε έξι (6) Δήμοι στο Νομό Σερρών. Ήθελα να ρωτήσω αν αφορά την Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων και αν μπορεί να βοηθήσει προς την κατεύθυνση των ανύπαρκτων υπηρεσιών κοινωνικής πρόνοιας που μπορούμε αυτή τη στιγμή να διαθέσουμε. Δηλαδή συνέβη στις Σέρρες το εξής: Δύο μέρες πριν αναλάβουμε εμείς ως Δημοτική Αρχή, μετατέθηκε όλο το επιστημονικό προσωπικό, κοινωνικοί λειτουργοί, ψυχολόγοι, αυτοκίνητο, οδηγός, όλοι έχουν μετατεθεί στην Περιφερειακή Ενότητα.

Και συμβαίνει το εξής: Τρία γραφεία πιο κάτω, γιατί και εγώ στεγάζομαι στο ίδιο κτίριο, υπάρχουν έξι (6) άτομα εξειδικευμένο προσωπικό και εμείς δεν έχουμε κανένα απολύτως. Επί τρεις-τέσσερις μήνες μπορούσα να βλέπω, όσο μπορούσα να βλέπω τα περιστατικά εγώ η ίδια. Μετά από εκεί πήρα δύο δίμηνα και τώρα η Επίτροπος μου ανακοίνωσε ότι κόβονται τα δίμηνα. Και είμαι κυριολεκτικά χωρίς καθόλου μα καθόλου προσωπικό. Δηλαδή για να ασκήσεις κοινωνική πολιτική, θέλω να πω ότι χρειάζονται αρμοδιότητες, στελέχη και πόροι. Εγώ αυτό που έχω αυτή τη στιγμή είναι μόνο αρμοδιότητες. Ευχαριστώ.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Να δώσουμε το λόγο, αυτή τη φορά, πρώτα στις Δημαρχίνες, να κάνουν μία τοποθέτηση και ό,τι μπορούν για να συμβάλλουν στην απάντηση των ερωτήσεων, και στη συνέχεια θα περάσουμε στις συγκεκριμένες που απευθύνονται στην κυρία Μάρη και στον κύριο Κυπραίο. Θέλετε να αρχίσετε κυρία Ορφανίδου;

Κα ΟΡΦΑΝΙΔΟΥ-ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ:

Να ξεκινήσω λίγο εγώ από την κυρία που μας παρακολουθεί μέσω Internet, που λέει για ποιο λόγο εφόσον αισθανόμαστε ίσες ή θεωρούμαστε ίσες με τους άντρες, που πιστεύω ότι και είμαστε και μας θεωρούν και το πιστεύουν και το πιστεύουμε ότι είμαστε όλοι ίσοι με τις ιδιαιτερότητές τους, για ποιο λόγο να υπογραφεί η Ευρωπαϊκή Χάρτα Ισότητας των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες. Πιστεύω, αγαπητή φίλη, ότι σε αυτή την περίπτωση είναι σημαντική αυτή η υπογραφή που έγινε σήμερα από τους Δημάρχους,

χθες μάλλον, και τη συμμετοχή τη σημερινή όσων Δημάρχων είναι μέσα σήμερα εδώ, γιατί δώσαμε επίσημη δέσμευση ότι την ισότητα θα μπορέσουμε πλέον να την κάνουμε πράξη με αυτό το πλαίσιο που υπάρχει αυτή τη στιγμή, το οποίο δεν είναι μεν υποχρεωτικό, δεν είναι δεσμευτικό, ότι θα μεταφερθεί στις πόλεις μας και έχει μεγάλη επισημότητα.

Πρώτα θεσμοθετούμε και μετά πολλές φορές ακολουθούν οι τοπικές κοινωνίες ούτως ώστε να μπορέσουν να εναρμονιστούν σε αυτό το οποίο θεωρούμε και πιστεύουμε ότι είμαστε όλοι ίσοι. Για το θέμα του προσωπικού στους Δήμους και στους παιδικούς σταθμούς, το οποίο μπορώ να απαντήσω από την εμπειρία μου, ήδη μας έχει έρθει από το Υπουργείο ότι μπορούμε να προκηρύξουμε ξανά δίμηνη σύμβαση για να μπορέσουμε να στελεχώσουμε τους παιδικούς σταθμούς.

Εκείνο που θέλω να πω είναι ότι επειδή όλοι οι Δήμαρχοι, και οι παλιοί και οι καινούριοι, είμαστε ουσιαστικά κάτι σαν τον Οδυσσέα τον πολυμήχανο. Επειδή ο Καλλικράτης είναι κάτι τελείως καινούριο για όλους μας, πρέπει πολλές φορές να μηχανευόμαστε τρόπους για να μπορέσουμε να λειτουργήσουμε τις δομές μας.

Πιστεύω ότι πολλοί Δήμαρχοι θα το είδαν όπως το είδαμε και εμείς, εκτός από τις συμβάσεις τις δίμηνες, που είναι μία λύση για έκτακτους λόγους που πρέπει να περάσουμε, να τα έχουμε πολύ σωστά τεκμηριωμένα για ποιο λόγο θέλουμε αυτή τη δίμηνη σύμβαση που πρέπει να είναι οι δίμηνες συμβάσεις για κάτι έκτακτο, μπορούν οι Δήμαρχοι να σκεφτούν και τον πρόχειρο διαγωνισμό μεταξύ ομάδας φυσικών προσώπων. Δηλαδή να έχουν μπλοκάκι παροχής υπηρεσιών ένας τουλάχιστον, ΤΕΒΕ δηλαδή το παλιό, ΟΑΕΕ σήμερα, ούτως ώστε να υπάρξει μία ένωση φυσικών προσώπων παροχής τέτοιων συγκεκριμένων υπηρεσιών. Με ένα πρόχειρο διαγωνισμό, το πολύ των 60.000 και προς τα κάτω φυσικά που θα χτυπηθεί για να μπορέσουν να λειτουργήσουν τους παιδικούς σταθμούς ή οτιδήποτε άλλο θα χρειαστεί στο Δήμο τους, τα νομικά πρόσωπα ή στις κοινωφελείς επιχειρήσεις τους.

Κα ΑΝΔΡΟΥΤΣΟΥ:

Εγώ θα ήθελα να συνεχίσω σε σχέση με αυτό που είπε η κυρία Ορφανίδου για το αν χρειάζεται η Χάρτα, αν χρειάζονται όλες αυτές οι διαδικασίες, εν τέλει αν χρειάζεται αυτή η στήριξη και αυτός ο αγώνας να αποδείξουμε το ζητούμενο και όχι το αυτονόητο, θα ήθελα να πω και με αφορμή αυτό που είπε η κυρία Μαυροπούλου, θεωρώ ότι δεν είναι τυχαίο ότι στον Άγιο Δημήτριο εξελέγη Δήμαρχος η υποφαινόμενη. Έχει να κάνει με το γεγονός ότι πριν από τριάντα (30) χρόνια μία (1) από τις τέσσερις (4) γυναίκες στην Επικράτεια ήταν η κυρία Βερυκάκη που είχαμε την ευτυχία να έχει τρεις θητείες στον Άγιο Δημήτριο.

Και θεωρώ ότι αποτελούσε καλή πρακτική, το γεγονός ότι κατάφερε το Μπραχάμι να το αναδείξει στη σύγχρονη πόλη του Αγίου Δημητρίου, με όσες ελλείψεις μπορεί να έχει, κυρίως σε υποδομές και τις υστερήσεις που έχει, γιατί είναι ένα λαϊκό προάστιο με πάρα πολλά θέματα ανοιχτά αλλά και με πάρα πολλές ευκαιρίες, είναι σημαντικό.

Οι πολίτες είδαν πριν από πολλά χρόνια πώς μία γυναίκα μπορεί να καταφέρνει να επιβληθεί και στις διαδικασίες τις δύσκολες του Δημοτικού Συμβουλίου. Και αυτό ίσως να ενεγράφη στο DNA και να μπόρεσαν να είδαν και την δική μου υποψηφιότητα με καλύτερο τρόπο. Ήμαστε δύο (2) γυναίκες υποψήφιες την περίοδο αυτή, μέσα σε 9 συνδυασμούς που κατάφεραν να εκλεγούν και οι 9. Άρα, έχουμε ένα πολυφωνικό Δημοτικό Συμβούλιο με όλες τις αποχρώσεις. 9 δημοτικές παρατάξεις. Δεν θα μπορούσα να πω ότι ζούμε τις καλύτερες στιγμές, αλλά αυτό δεν έχει να κάνει, είναι μία διαδικασία χρήσιμη. Και είναι σημαντικό ότι το 30% του Δημοτικού Συμβουλίου είναι γυναίκες. Νομίζω ότι όλα θέλουν τον χρόνο τους και όσο μπορούμε να τα αναδεικνύουμε βοηθά για την επόμενη μέρα.

Κα ΠΕΤΡΑΚΟΓΙΩΡΓΗ-ΑΝΥΦΑΝΤΑΚΗ:

Όπως είδατε, με το που είπε η Παναγιώτα κάτι και εγώ και η Μαρία αρχίσαμε και σημειώναμε μην τυχόν και ξεφύγει. Ο Καλλικράτης είναι ένα καινούριο σύστημα. Θα μπορούσα να πω ότι είναι περισσότερο μία φιλοσοφία. Επειδή προσωπικά πρώτη φορά εκτέθηκα για υποψήφια Δήμαρχος και έχω την τιμή να έχω εκλεγεί, θα σας πω ότι κάθε τι καινούριο θέλει ένα μεγάλο χρονικό διάστημα ούτως ώστε να το βιώσεις και να μπορείς να απαντήσεις υπεύθυνα για το τι μέλλει γενέσθαι.

Δυστυχώς, και εδώ πέρα είναι ένα ζήτημα το οποίο θα πρέπει να συνειδητοποιήσουν και η ΠΕΔ και η ΚΕΔΕ, πρέπει να αρχίσει ο καθένας να αναλαμβάνει το ρόλο του. Τον ρόλο τον έχουμε αναλάβει σε προσωπικό επίπεδο, ο/η κάθε Δήμαρχος προσπαθεί να επιλύσει τα προβλήματα μόνος του.

Τα προβλήματα όμως, γιατί με τις κυρίες συναδέλφους έχουμε βρεθεί ξανά και ξανά, είναι σαν να βάζεις μία κασέτα και να επαναλαμβάνονται λίγο ως πολύ τα ίδια ζητήματα. Θα πρέπει, λοιπόν, να υπάρχει ένας καλύτερος συντονισμός γιατί πρέπει να αρχίσουν να γίνονται και διορθωτικές ενέργειες πέρα από τη φιλοσοφία, να πάμε και τα πραγματικά δεδομένα τα οποία σίγουρα είναι μεγάλα και δύσκολα αντιμετωπίσιμα.

Γιατί είναι νέο σύστημα, κακή συγκυρία, μηδέν εμπειρία πάνω σε αυτό το συγκεκριμένο σύστημα και είναι και μία σειρά καπέλα που έρχονται πάνω από την Τοπική Αυτοδιοίκηση που δεν είναι όμως Τοπική Αυτοδιοίκηση. Και δεν είναι Τοπική Αυτοδιοίκηση γιατί; Γιατί σε πολλές των

περιπτώσεων, το νομοθετικό πλαίσιο έρχεται να την κάνει διοίκηση διαχείρισης.

Ξέρετε ότι πάρα πολλοί περνάμε, όλοι πιστεύω, από Επίτροπο και όχι μόνο ως Δήμοι αλλά και ως νομικά πρόσωπα, οι κοινωφελείς επιχειρήσεις κλπ. Και πολλές φορές, πέρα από τη νομιμότητα, που είναι απαραίτητη, γιατί το ότι φτάσαμε εδώ που φτάσαμε δεν είναι τυχαίο, ούτε είναι ζήτημα ενός, δύο, πέντε χρόνων. Είναι λοιπόν απαραίτητο το ζήτημα νομιμότητας. Όμως πολλές φορές από τον Επίτροπο περνάει το ζήτημα σκοπιμότητας. Δηλαδή ειπώθηκε πριν: έκτακτη ανάγκη για τους παιδικούς σταθμούς. Βέβαια, το θεωρούμε όλες οι μάνες αδιανόητο κάθε δύο μήνες να αλλάζει το παιδί σου εκπαιδευτικό. Όμως υπάρχει η πιθανότητα και αυτά τα δίμηνα, σε κάποιες των περιπτώσεων να μην πληρωθούν, γιατί δεν θα τα πληρώσει ο Επίτροπος. Θα σου πει: ναι, ωραία, σωστές οι διαδικασίες, νόμιμες, εγώ δεν βρίσκω τη σκοπιμότητα αυτή.

Και θα σας πω άλλη μία περίπτωση γιατί έχουμε ένα κοινωνικό λειτουργό, που σας είπα πριν, και για 24.000 κόσμο και είκοσι επτά (27) δημοτικές και τοπικές ενότητες έχουμε και ένα ηλεκτρολόγο, και καταλαβαίνετε τι μπορεί να αντιμετωπίζουμε. Για εμένα, λοιπόν, είναι έκτακτη ανάγκη το ότι ο άλλος θα πέσει και θα κατασκοτωθεί γιατί δεν έχει δημοτικό φωτισμό. Για τον Επίτροπο δεν είναι.

Χρειάζεται, λοιπόν, και αυτό το ζήτημα έχει να κάνει και με τα ζητήματα της ισότητας, γιατί ρωτήθηκε πριν από κάποια κυρία αν πιστεύετε ότι θα υλοποιηθούν. Νομίζω ότι το είπα, 2011, και για αυτό θα πρέπει να δίνουμε και συγχαρητήρια σε όσους δεν μένουν μέσα στην καθημερινότητα αλλά βάζουν στόχους. Και ας θεωρούμε ότι το 2011 θα έπρεπε να τα θεωρούμε αυτά ως δεδομένα, να γίνονται προσπάθειες προς αυτή την κατεύθυνση. Όταν γυρίσω πίσω μου και δω αυτό το 10μηνο, από τη μία λέω: θα ήθελα να έχω κάνει. Και από την άλλη όμως συνέρχομαι και λέω: μα, έχουμε κάνει, όμως, και πράγματα. Συνεπάγεται, λοιπόν, ότι ούτε να πετάμε στα σύννεφα, ούτε όμως και να μας πιάσει και ο πεσιμισμός και η απαισιοδοξία που είναι πλέον το μόνο χαρακτηριστικό της κοινωνίας μας, προς Θεού.

Δυσκολίες υπήρξαν και στο παρελθόν, άλλοτε μεγαλύτερες, άλλοτε μικρότερες. Δυσκολίες υπάρχουν και τώρα, γιατί αν Μιλάμε για ισότητα, ναι μεν με τιμά το γεγονός ότι είμαι μία από τις 8 δημάρχους γυναίκες, με τιμά το γεγονός ότι είμαι μία στην Κρήτη. Αλλά για φανταστείτε όμως, μία Δήμαρχος και μία Δημοτική Σύμβουλος. Και καταλαβαίνετε, βέβαια, δόξα τω Θεώ, στις αντιπαραθέσεις το παλεύουμε ίσος προς ίσο. Δεν έχουμε τέτοια προβλήματα.

Όμως, σας επαναλαμβάνω ότι ας προσπαθούμε σε κάθε μία των περιπτώσεων να βλέπουμε και δέκα θετικά στοιχεία, γιατί υπάρχουν. Γιατί υπάρχει ενεργοποίηση του κόσμου μέσα από αυτές τις συγκυρίες. Και με

συγχωρείτε, δεν είναι αφελής ο εθελοντής. Απλά είναι συνειδητά σωστός πολίτης. Ας τα καλλιεργήσουμε αυτά τα πράγματα. Ξέρετε, εγώ πάντως έχω εντυπωσιαστεί από το Δήμο μου.

Είναι τρεις διαφορετικές κοινωνίες, διαφορετικά χαρακτηριστικά με τα συν και τα πλην. Όμως, υπάρχει κόσμος που ενδιαφέρεται, που στέκεται, που προσπαθεί, που, σας επαναλαμβάνω, μπορεί να θέλουμε όλοι το τέλειο, γιατί υπάρχουν και τέτοιου είδους μανίες, αλλά να βάζουμε και τον ανθρώπινο παράγοντα, να βάζουμε και τον παράγοντα άνθρωπος προς συνάνθρωπο. Και σας είπα, ας αξιοποιήσουμε, σε τελική ανάλυση, τις κρίσεις, γιατί δεν είναι μία κρίση, είναι πολλαπλές κρίσεις, ας χρησιμοποιήσουμε αυτές τις κρίσεις ούτως ώστε να βγει από μέσα μας και το καθαρά ανθρώπινο, το οποίο λίγο ως πολύ είχε ξεχαστεί και είχε μπει στο περιθώριο. Ναι, λοιπόν, καλά γίνεται θεσμικά η υπογραφή της Χάρτας της Ισότητας. Σίγουρα δεν θα μπορέσουν να υλοποιηθούν όλα όσα θα θέλαμε να υλοποιηθούν. Σίγουρα θα πρέπει να γίνει μία υπερπροσπάθεια σε επίπεδο θεσμών και νόμων και διαδικασιών. Και σίγουρα, επαναλαμβάνω, θα πρέπει ως αγωνιστές που είμαστε να κάνουμε την προσπάθειά μας, ούτως ώστε μέσα στο διάστημα το οποίο μπορούμε να δώσουμε τον εαυτό μας να τον δώσουμε καθολικά. Ευχαριστώ.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Ευχαριστούμε τη Δήμαρχο Φαιστού.

Κα ΜΑΡΗ:

Σχετικά με το πρώτο ερώτημα μόνο μία θεωρητική απάντηση. Πολλές φορές η σύγχρονη έμφυλη προκατάληψη έχει τρία στοιχεία. Την άρνηση της συνεχούς διάκρισης, του ανταγωνισμού των δικαιωμάτων και των απαιτήσεων και μία αντιπάθεια για τις όποιες παραχωρήσεις, δικαιώματα στις όποιες μειονεκτούσες ομάδες.

Αυτό σημαίνει ότι χωρίς να το θέλουμε, κάποιες φορές τέτοια επιχειρήματα, σε πολύ μεγάλο βαθμό συντηρούν την υπάρχουσα κατάσταση. Θεωρητικά αυτό και εμπειρικά, ξέρουμε πολύ καλά ότι δεν φτάνει κανείς να είναι ικανός, πρέπει να το έχει καταγράψει μέσα από το λόγο του. Η εμπειρία λέει ότι μόνο ό,τι καταγράφεται γίνεται βίωμα και εμπειρία και αυτό απαιτεί πάρα πολύ δουλειά και με αυτό τον τρόπο γίνεται και η άρση των έμφυλων στερεοτύπων.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Τελευταίος ομιλητής είναι ο κύριος Κυπραίος, που έχει περιορισμένο χρόνο στη διάθεσή του.

Κος ΚΥΠΡΑΙΟΣ:

Λοιπόν, θα απαντήσω στο ένα ερώτημα που τέθηκε: Πόσοι Δήμοι και Περιφερειακές Αρχές υπέγραψαν τη Χάρτα. Είναι περίπου 1.200 Τοπικές και Περιφερειακές Αρχές σε όλη την Ευρώπη που έχουν υπογράψει τη Χάρτα και δεν ξέρω κατά πόσο όλοι αυτοί εφαρμόζουν κάποιο Σχέδιο Δράσης αντίστοιχο, γιατί άλλο η υπογραφή, είπαμε, και άλλο η εφαρμογή. Σε σχέση με ένα ερώτημα που τέθηκε. Εάν μπορούμε, ποιοι κάνουν όλα και ποιοι κάνουν τα υπόλοιπα και όλα αυτά. Εγώ λέω ότι όλοι και όλες μπορούμε να κάνουμε όλα και τα υπόλοιπα όμως. Η πρώτη κουβέντα που είπα όταν ξεκινήσαμε, ήταν ότι σε αυτή τη φάση που βρισκόμαστε τίθεται σε αμφισβόλεια αν μπορούν οι Δήμοι να ανταποκριθούν όχι μόνο σε όλες τις αρμοδιότητες, ειδικά στο πλαίσιο της κοινωνικής προστασίας αυτών που πλήττονται περισσότερο. Το είπαμε εξ αρχής.

Και αυτό το βιώνουμε καθημερινά στις δουλειές μας. Εμείς πηγαίνουμε κάθε πρωί στις 7.30 στο γραφείο και φεύγουμε στις 3.00, το βιώνουμε καθημερινά το τι γίνεται.

Τώρα, εάν μπορούν να ανταποκριθούν. Εγώ θα έλεγα ότι μπορούν να ανταποκριθούν στο βαθμό που υπάρχει σε μία πραγματικότητα. Για παράδειγμα, δεν μπορεί να έρχεται ο Δήμαρχος χθες και να υπογράφει τη Χάρτα, χωρίς να έχει διαβάσει το τι πρέπει να κάνει. Δεν πρέπει να είναι ένα επικοινωνιακό παιχνίδι. Γίνομαι λίγο αυστηρός με τις Δημοτικές Αρχές γιατί υπογράφουν διάφορα και τρέχουν οι υπηρεσίες να τα κάνουν με το τίποτα. Έτσι γίνεται. Τα ξέρουμε όλοι όσοι δουλεύουμε μέσα σε Δήμους.

Σε ό,τι αφορά τα δίμηνα, που τα άκουσα, και αν αυτό είναι καλό ως παιδαγωγικό μέσο να αναθρέφουν τα παιδιά μας και όλα τα σχετικά. Εγώ πιστεύω ότι είναι απαράδεκτο, αν θέλετε την προσωπική μου γνώμη. Αλλά εάν ήθελε κάποιος να κλείσει το σταθμό ή να πάρει δίμηνο, θα έπαιρνε δίμηνο. Και εσείς και εγώ την ίδια τακτική θα ακολουθούσαμε. Εγώ πιστεύω ότι αν μπορείς να λειτουργήσεις πέντε σταθμούς, να τους λειτουργήσεις. Αν δεν μπορείς να τους λειτουργήσεις, λειτούργησε τέσσερις, αλλά να τους λειτουργήσεις σωστά. Δεν συμφωνώ ότι πρέπει να τους κλείσουμε, αλλά πρέπει κάποια στιγμή να παρθεί μία απόφαση.

Τρίτον, σε ό,τι αφορά τους σχολικούς τροχονόμους. Ξέρετε ότι ο εθελοντισμός στην Ελλάδα έχει λίγο παρεξηγηθεί. Και επειδή λίγο η απάντηση των υποψηφίων εθελοντών είναι αυτή: ψάχνετε για κορόιδα, αυτό το πράγμα χτίζεται και χτίζεται με πραγματική προσφορά του ίδιου

του αιτούμενου την εθελοντική προσφορά. Και χτίζεται με πραγματική δουλειά, πόνο, χρόνο πάρα πολύ. Και όλοι μας κάποια στιγμή μπορεί να συμμετέχουμε, στο βαθμό που μπορούμε, σε κάποια πράγματα.

Αλλά δεν περιμένουμε την απάντηση για να πούμε, α, ο εθελοντισμός δεν μπορεί να προχωρήσει σε τίποτα. Άρα, λέμε ότι μπορεί να χτιστεί πάνω σε αυτό. Το διευρυμένο ωράριο στους παιδικούς σταθμούς ή τις ημέρες που οι σταθμοί κλείνουν και η εργαζόμενη μητέρα δεν μπορεί, πού να αφήσει το παιδί. Εγώ λέω, με το δυναμικό που υπάρχει, αν υπάρχει η δυνατότητα, να κοιτάξουμε μήπως μπορούμε κάποιες μονάδες όλη τη χρονιά, σε κάποιους σταθμούς, αν ένας Δήμος έχει 4 ή 5 σταθμούς, να βρει ένα προσωπικό ασφαλείας για τις ημέρες των Χριστουγέννων, μοιράζοντας ρεπό σε όλη τη χρονιά.

Λύσεις υπάρχουν, αρκεί να έχουμε λίγο τη φαντασία μας πιο ανοιχτή. Καταλαβαίνετε το παράδειγμα που σας λέω; Έχουμε πέντε (5) σταθμούς σε έναν Δήμο. Δίνουμε ρεπό για δεκαπέντε (15) μέρες μέσα στην χρονιά την υπόλοιπη και για τις δέκα (10) μέρες των Χριστουγέννων, τον κρατάμε το σταθμό ανοικτό. Μπορεί να έχει προβλήματα, αλλά αν δεν το επιχειρήσουμε δεν γίνεται τίποτα.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Να δώσουμε το λόγο στην κυρία Αθανασοπούλου και στην κυρία Στρατηγάκη.

Κα ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΥ:

Για να μην μείνει κενό γράμμα η υπογραφή της Ευρωπαϊκής Χάρτας, νομίζω ότι θα πρέπει οι Δήμοι να εγγράψουν στους προϋπολογισμούς τους, επίκαιρο τώρα γιατί οι προϋπολογισμοί νομίζω καταρτίζονται τέλη Νοεμβρίου, Δεκέμβριο, να εγγράψουν ένα ποσό που θα αφορά τα θέματα υλοποίησης δράσεων για την ισότητα. Δεύτερον, όσον αφορά τον αριθμό των ευρωπαϊκών Δήμων, είναι 1.090, περίπου 1.200 όπως είπατε και στους ευρωπαϊκούς Δήμους οι εθνικές ενώσεις, δηλαδή οι ενώσεις κάθε χώρας παρακολουθούν την υλοποίηση των δράσεων.

Δηλαδή έχουν υπογράψει 100 από τη Γαλλία. Η εθνική ένωση Δήμων Γαλλίας παρακολουθεί αυτοί οι 100 που υπέγραψαν την Ευρωπαϊκή Χάρτα τι έχουν κάνει. Διότι υπέγραψαν και μέσα σε ένα εξάμηνο δίνουν και ένα Σχέδιο Δράσης. Δηλαδή, λένε: υπέγραψε ο Δήμος Παρισίων, ανέλαβε να κάνει αυτές τις πέντε (5) δράσεις. Και η Εθνική Ένωση Δήμων Γαλλίας παρακολουθεί αν αυτές οι δράσεις υλοποιήθηκαν μέσα σε ένα χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, ενός (1) χρόνου, δύο (2) χρόνων...Σταδιακά. Κάτι αντίστοιχο που θα κάνει και η ελληνική ένωση Δήμων, η ΚΕΔΕ.

Μέσα από το ΕΣΠΑ, όπως μας ενημερώσει η Γενική Γραμματέας Ισότητας των Φύλων, θα πάρουμε δύο (2) υπαλλήλους που θα συνδράμουν στο έργο αυτό παρακολούθησης της υλοποίησης αυτών των σχεδίων δράσεων. Πιστεύουμε ότι θα είναι αποτελεσματικό. Επιπλέον, το Συμβούλιο Ευρωπαϊκών Δήμων και Περιφερειών έχει ιδρύσει ένα ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο Ισότητας. Έχει ιδρυθεί από το Σεπτέμβριο. Και αυτό, αν βρει, όπως είπε η Sandra Ceciarini χρηματοδότηση, γιατί αυτό είναι το βασικό τώρα, για να γίνουν δράσεις χρειάζονται χρήματα, θα ξεκινήσει να οργανώνεται και να υλοποιεί και αυτό Προγράμματα σε σχέση για την Ισότητα. Μέχρι τον Ιανουάριο, μου είπε, θα γίνει μία μεγάλη συνέντευξη τύπου όπου θα ξεκινήσει να λειτουργεί το Ευρωπαϊκό Παρατηρητήριο και του χρόνου τον Ιανουάριο στο Παρίσι θα πραγματοποιηθεί ένα μεγάλο Συνέδριο του Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου. Ευχαριστώ.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Κυρία Στρατηγάκη θα απαντήσετε τώρα;

Κα ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ:

Θα απαντήσω τώρα σε κάποιες ερωτήσεις που μου απευθύνθηκαν ειδικά. Πρώτα για τη γραμμή SOS, τη 15900, δεν ξέρω αν η κυρία που αναφέρθηκε έχει κάποιες ενδείξεις για κακή λειτουργία της γραμμής, έτσι όπως υπαινιχθήκατε. Για εμάς η γραμμή, τουλάχιστον εξ όσων γνωρίζουμε, λειτουργεί πάρα πολύ καλά. Έχει το εξάμηνο, από το Μάρτιο μέχρι τώρα, δεχθεί πάνω από 2.000 τηλεφωνήματα. Η στήριξη που παρέχεται είναι ακριβώς αυτό που είπατε, το λεπτό σημείο της γυναίκας η οποία είναι έτοιμη να απογοητευτεί, παίρνοντας ένα τηλέφωνο, βρίσκοντας μία φιλική ανταπόκριση και μία συμβουλή για το τι πρέπει να κάνει, ανάλογα την περίπτωση που αντιμετωπίζει ή να πάει στο νοσοκομείο γρήγορα ή να κάνει μήνυση ή να φύγει από το σπίτι να πάει σε ένα ξενώνα. Εν πάση περιπτώσει, ανάλογα με την περίπτωση προσπαθούν οι σύμβουλοί μας, κοινωνικοί/ές λειτουργοί και ψυχολόγοι να την βοηθήσουν ακριβώς να μην περάσει το κρίσιμο σημείο της πλήρους απογοήτευσης. Η Γραμμή 15900 για εμάς είναι πραγματικά ένα από τα Έργα της Γραμματείας, το οποίο λειτουργεί πάρα πολύ καλά, συνεχώς, αδιαλείπτως και έχουμε εξασφαλίσει τη χρηματοδότησή της μέχρι το τέλος του 2015. Τι θα γίνει το 2016, λυπάμαι πάρα πολύ, δεν μπορώ να σας απαντήσω.

Μία διευκρίνιση επίσης σε σχέση με για τους Ξενώνες. Έχουμε ήδη προσκαλέσει επισήμως, σύμφωνα με τις διαδικασίες του ΕΣΠΑ δεκαπέντε (15) Δήμους της χώρας, που είναι οι Δήμοι στις έδρες των Περιφερειών, συν το Περιστέρι και ο Πειραιάς, γιατί στο λεκανοπέδιο Αττικής θεωρούμε

ότι υπάρχει ανάγκη για περισσότερους Ξενώνες: τρεις (3) Ξενώνες Φιλοξενίας και όχι έναν. Αυτοί, λοιπόν, οι Δήμοι, μέσα στο μήνα, το Νοέμβριο του 2011, θα υποβάλλουν τα Τεχνικά τους Δελτία και με αυτόν τον τρόπο θα αποδεχθούν να υλοποιήσουν αυτό το Έργο. Στη συνέχεια, θα δεσμευτούν τα κονδύλια του ΕΣΠΑ για να μπορεί να προχωρήσει το Έργο. Είναι σημαντικό να γίνει αμέσως και για αυτό το λόγο έχουμε αναπτύξει συνεργασία με την ΕΕΤΑΑ . Δεν υποβάλλονται τα Τεχνικά Δελτία στην ΕΕΤΑΑ, δεν μεσολαβεί η ΕΕΤΑΑ, αλλά η Γραμματεία Ισότητας των Φύλων είναι που διαχειρίζεται τα κονδύλια αυτά.

Θα ακολουθήσει η αντίστοιχη Πρόσκληση για τα Συμβουλευτικά Κέντρα και τους υπόλοιπους Ξενώνες στους Δήμους, οι οποίοι επιλέγονται κατά βάση με πληθυσμιακά κριτήρια. Επειδή δέχθηκα πολλές ερωτήσεις, σήμερα όλη την ημέρα, και στα διαλείμματα και στους καφέδες, και πολλοί/ές εκπρόσωποι Δήμων ζητούν πληροφορίες σχετικά με το τι μπορεί να κάνουν οι Δήμοι εκτός αυτών των Δήμων που θα προσκληθούν να υποβάλουν Τεχνικό Δελτίο, θα ήθελα να διευκρινίσω το εξής.

Αυτά τα κονδύλια τα οποία εμείς διαθέτουμε είναι κονδύλια του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Διοικητική Μεταρρύθμιση». Δηλαδή, με τη δημιουργία των Ξενώνων Φιλοξενίας και των Συμβουλευτικών Κέντρων επιδιώκουμε να συμβάλουμε στην αναδιάρθρωση της δημόσιας διοίκησης, διότι η δημόσια διοίκηση πρέπει να αναδιαρθρωθεί περιλαμβάνοντας και Δομές για τη βία. Και ο Δήμος και η Γραμματεία είναι τμήματα της δημόσιας διοίκησης.

Αυτό όμως είναι ένα πολύ μικρό ποσοστό αυτών που διατίθενται από το ΕΣΠΑ. Στις Περιφέρειες υπάρχουν τα Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα ή άλλα μεγάλα Προγράμματα, όπως αναφέρθηκαν του Υπουργείου Εργασίας ή του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης, από τα οποία οι Δήμοι μπορούν να αντλήσουν κονδύλια.

Εδώ, θα ήθελα να πω, και απαντώ και εμμέσως και στη χρησιμότητα της Χάρτας και γιατί υπογράψαμε. Προφανώς για όλους αυτούς τους λόγους που αναφέρθηκαν ζητήσαμε να υπογράψουν τη Χάρτα, και γιατί το ότι το αυτονόητο δεν είναι ποτέ αυτονόητο. Για εμάς θα έπρεπε να μην χρειάζεται η Χάρτα. Όμως χρειάζεται γιατί ακριβώς το σύστημα δεν είναι ουδέτερο ως προς το φύλο, είναι έμφυλο το σύστημα στο οποίο λειτουργούμε, και η δημόσια διοίκηση αλλά και η κοινωνία μας. Άρα, λοιπόν, εμείς θέλουμε τη Χάρτα ακριβώς για να αλλάξουμε τη σχέση που υπάρχει ανάμεσα στα φύλα, σχέση εξουσίας. Αν θέλετε η Χάρτα να μην είναι επικοινωνιακό εργαλείο, και έχετε δίκιο να το επισημαίνετε, μπορείτε να την αξιοποιήσετε ως ένα εργαλείο με το οποίο μπορούμε να ευαισθητοποιήσουμε τους Δήμους για το τι πρέπει να κάνουν. Γιατί η Γραμματεία Ισότητας και το κεντρικό κράτος δεν είναι δυνατόν να λύσει όλα τα προβλήματα των τριακοσίων είκοσι πέντε (325) Δήμων. Με τη Χάρτα και με τον Οδηγό εφαρμογής της, αν

θέλετε, προσπαθούμε να σας πούμε: δράστε εσείς, κάνετε εσείς κάτι. Αλλά η αξία της Χάρτας, εκτός από την μετάδοση κάποιων πληροφοριών και τεχνικών γνώσεων που πρέπει να χειριστεί ένας Δήμος, έχει και την αξία της δημιουργία ενός δίκτυο, σας βάζουμε σε ένα μεγάλο δίκτυο όπου και εσείς αυτή τη στιγμή μπορείτε να δράσετε στην κατεύθυνση που χρειάζεται.

Η Γραμματεία Ισότητας είναι μία πολύ μικρή υπηρεσία, είμαστε μία υπηρεσία πενήντα (50) ατόμων για όλη την Ελλάδα. Αναφέρεστε σε έλλειψη προσωπικού στους Δήμους, για φανταστείτε ότι είμαστε μία υπηρεσία πενήντα (50) ατόμων, πενήντα (50) υπαλλήλων στην κεντρική υπηρεσία και τριάντα (30) άτομα στην Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής για τη διαχείριση του ΕΣΠΑ. Εμείς, με αυτό το δυναμικό καλούμαστε να δράσουμε σε όλα τα υπόλοιπα δεκατρία (13) Υπουργεία, για να κάνουμε το gender mainstreaming στις κεντρικές δημόσιες πολιτικές, και ταυτόχρονα στους τριακόσιους είκοσι πέντε (325) Δήμους και στις δεκατρείς (13) Περιφέρειες. Όπως καταλαβαίνετε αυτά είναι δύσκολα πράγματα.

Αν, λοιπόν, δεν ξεκινήσουμε να δώσουμε προς εσάς την μπάλα, με την καλή του όρου έννοια, δεν μπορούμε πραγματικά να κάνουμε κάποια αλλαγή. Αυτό ήθελα να διευκρινίσω. Ευχαριστώ.

Κα ΚΑΦΑΤΣΑΚΗ:

Ολοκληρώνοντας και αυτό το κομμάτι της σημερινής Ημερίδας, θα ήθελα να ευχαριστήσω τις κυρίες Δημάρχους, την κυρία Μαρία Ανδρούτσου Δήμαρχο Αγίου Δημητρίου, την κυρία Μαρία Πετρακογιώργη-Ανυφαντάκη Δήμαρχο Φαιστού, την κυρία Παναγιώτα Ορφανίδου – Παπακωνσταντίνου Δήμαρχο Βοΐου για τη συμβολή τους στη σημερινή Ημερίδα αλλά και τον προσωπικό αγώνα που δίνουν στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Επίσης θα ήθελα να ευχαριστήσω τους/τις συνάδελφους, την κυρία Ειρήνη Μάρη, εκ μέρους του ΚΕΘΙ και τον κύριο Μιχάλη Κυπραίο για τη συμβολή τους τόσο στην εκπόνηση όσο και στην παρουσίαση του Οδηγού Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες. Τέλος, να καλέσουμε την κυρία Στρατηγάκη και την κυρία Θελερίτη για τα συμπεράσματα της σημερινής Ημερίδας.

Επίσης να πούμε ότι στη Γραμματεία της Ημερίδας υπάρχουν οι Χάρτες των Δήμων που δεν προσήλθαν να υπογράψουν χθες, που μπορούν οι εκπρόσωποί τους, αν επιθυμούν, να τις παραλάβουν, να τις υπογράψει ο/η Δήμαρχος και να τις επιστρέψουν με τη διαδικασία που θα τους εξηγήσουν οι συνάδελφοι.

Κα ΘΕΛΕΡΙΤΗ:

Καλησπέρα και από εμένα. Νομίζω ότι παρά τη δυσκολία των καιρών, το να μιλήσουμε για ένα τέτοιο θέμα θέλω να πω ότι είναι επίκαιρο και θα αποδείξω γιατί είναι επίκαιρο. Αναλαμβάνοντας τη σύνοψη όλης της διαδικασίας δεν θα μείνω πιστά σε συμπεράσματα αλλά θα προσπαθήσω να δώσω και μία ερμηνεία μέσα από αυτή τη σύνοψη. Θα ξεκινήσω με αυτό που επισημάνθηκε από τις περισσότερες ομιλίες και τοποθετήσεις, ότι μοιάζει ίσως άκαιρο στη σημερινή συγκυρία της κρίσης να μας απασχολεί η ένταξη της διάστασης του φύλου. Και πραγματικά πώς όλο αυτό το εγχείρημα της ισότητας των φύλων μπορεί, ιδιαίτερα στις μέρες μας, να υλοποιηθεί ή να εφαρμοστεί ή να δημιουργήσει πολιτικές ένταξης.

Το γιατί μας απασχολεί είναι πραγματικά η συγκυρία αυτή που προβάλλει, η αλήθεια είναι, άλλες προτεραιότητες. Τελικά όμως είναι ή δεν είναι το κεντρικό ζήτημα της πολιτικής ότι σήμερα το στοίχημα είναι πώς μπορούμε να συμβιώσουμε καλύτερα όλοι μαζί. Και απαντάμε σε αυτό όλοι μαζί; Δηλαδή ότι η απάντηση αφορά όλους μας ότι το κεντρικό ζήτημα είναι πώς μπορούμε να συμβιώσουμε καλύτερα; Είναι ένα ερώτημα που θα το απαντήσουμε εμείς οι ίδιες οι γυναίκες και γενικά σε αυτή την περίοδο της κρίσης.

Το δεύτερο, νομίζω, που ειπώθηκε με πολλούς τρόπους και έμμεσα, είναι: άρα είναι στις μέρες επίκαιρο όλοι αυτοί οι παράγοντες ανισότητας θα πρέπει να αποτελέσουν στόχο για να τις αντιμετωπίσουμε μαζί; Και ενδεχομένως μαζί να τις ξεπεράσουμε; Είναι το δεύτερο στοίχημα και πρόκληση που θέτει η σημερινή συγκυρία. Είναι αλήθεια πως στις μέρες που η πίτα μικραίνει, όπως ειπώθηκε από πολλούς, δραστικά θα λέγαμε, αν μη τι άλλο μία σειρά από κοινωνικές παροχές, κεκτημένα, αίρονται. Και τότε το αδιαίρετο όλων των ατομικών, πολιτικών και κοινωνικών δικαιωμάτων ακυρώνεται όπως κατ' εξοχήν συμβαίνει σήμερα.

Άρα, το δεύτερο ερώτημα που φάνηκε και διαφάνηκε από τις τοποθετήσεις, είναι γιατί η εμπλοκή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε αυτά τα ζητήματα; Είναι εμμονή;

Όχι. Γιατί έχει να κάνει με δύο κομβικά σημεία. Έχει να κάνει με την ιδιότητα του πολίτη και τη σχέση που έχει αυτή η ιδιότητα του πολίτη με τη δημοκρατία.

Και άρα η δημοκρατία δεν μας αφορά όλους; Και γιατί μας αφορά;

Γιατί ακριβώς καλούμαστε να διαμορφώσουμε πολιτικές ένταξης που θα προκύψουν έτσι ώστε αυτή η δημοκρατία να μας αφορά όλους και όλες. Άρα, λοιπόν, και εδώ είναι η αντίφαση, πώς η γυναίκα που έχει κατακτήσει μία σειρά δικαιώματα, όπως αυτό, το πολιτικό δικαίωμα για παράδειγμα, να εμφανίζεται ως ελεύθερος πολίτης από τη μια. Από την άλλη η ίδια είναι εξαρτημένη σε αυτή την καθημερινότητα που τελικά άρει το ότι είναι ένα

αυτονομο υποκείμενο ακριβώς λόγω της διαφορετικής νομής εξουσίας και της διαφορετικής ιδιότητας της σχέσης μεταξύ δημοσίου και ιδιωτικού, μεταξύ δηλαδή δημόσιας και ιδιωτικής σφαίρας.

Και ιδού το εγχείρημα για την Τοπική Αυτοδιοίκηση γιατί είναι πολύ μεγάλη πρόκληση, ότι το τοπικό επίπεδο είναι εκείνο που μπορεί να συμβάλλει ώστε να γίνει αντιληπτή η έμφυλη έννοια της δημοκρατίας και της θεώρησης της δημοκρατίας. Γιατί είναι πιο άμεσο το τοπικό επίπεδο στον πολίτη. Και άρα είναι πιο άμεση η έμφυλη διάσταση. Αυτό είναι το ένα, που νομίζω ότι μπορεί να αποδείξει γιατί η εμπλοκή της αυτοδιοίκησης. Το άλλο είναι γιατί ως θεσμός, κατ' εξοχήν, λαϊκός, πολιτικός, όπως λέγεται, είναι αυτός που ευνοεί τη συμμετοχή από τη βάση και άρα είναι πιο εύκολη η πρόσβαση των γυναικών σε αυτή τη συμμετοχή. Το τρίτο είναι αυτό που είπε ο κύριος Μπίρμπας με άλλη διάσταση. Δηλαδή ότι σε εποχές κρίσης η συρρίκνωση του κοινωνικού κράτους εκχωρεί αρμοδιότητες στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Αυτή τη στιγμή λοιπόν η Τοπική Αυτοδιοίκηση αναλαμβάνει, και την καθιστά αρμόδια η κεντρική διοίκηση, να υλοποιήσει πολιτικές, να υλοποιήσει πολιτικές κοινωνικής πολιτικής, φροντίδας, απασχόλησης και λοιπά. Και άρα να υλοποιήσει και πολιτικές ένταξης του φύλου στις τοπικές της πολιτικές.

Τι σημαίνει όμως για την Τοπική Αυτοδιοίκηση η ένταξη της διάστασης του φύλου, όπως πολλές φίλες αναρωτήθηκαν.

Σημαίνει, κατά τη γνώμη μου, και όπως ειπώθηκε και μέσω του Χάρτη, ότι πρέπει να το δούμε μέσα από την οπτική τριών επιπέδων. Ποια είναι αυτά τα τρία επίπεδα. Το πρώτο είναι η συμμετοχή και αντιπροσώπευση στη διαδικασία λήψης αποφάσεων σε τοπικό επίπεδο, δηλαδή σε όλα τα όργανα που αποφασίζουν, από το Δημοτικό Συμβούλιο, τις επιτροπές και τα νομικά πρόσωπα. Αλλά και τα συλλογικά όργανα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ΚΕΔΕ, ΠΕΔ κλπ. Το δεύτερο είναι ο σχεδιασμός αυτών των πολιτικών μέσω ενός σχεδίου δράσης που θα παρεμβαίνει οριζόντια στις πολιτικές και στους τομείς του επιχειρησιακού σχεδίου δράσης των Δήμων, αλλιώς θα είναι ουτοπία. Και το τρίτο, ως οργάνωση υπηρεσιών του ίδιου του Δήμου. Και εδώ θίγονται οι τρεις διαστάσεις που βάζει ο χάρτης, ο πολιτικός που είναι το πρώτο, η συμμετοχή και αντιπροσώπευση. Το δεύτερο που είναι ως παροχέας υπηρεσιών, όπως είπε ο κύριος Κυπραίος. Και το τρίτο, η οργάνωση των υπηρεσιών, ο Δήμος ως εργοδότης.

Το θέμα είναι πώς μπορούμε να προσεγγίσουμε αυτές τις πολιτικές και να τις σχεδιάσουμε; Πώς μπορούμε να τις εφαρμόσουμε; Το ερώτημα είναι: είναι εφικτό; Και νομίζω τέθηκε πάρα πολλές φορές.

Νομίζω ότι η προσέγγιση δεν μπορεί να είναι παρά μόνο αυτή, η οποία δίνει τη οριζόντια διάχυση της ενσωμάτωσης του φύλου στις τοπικές πολιτικές. Και αυτό μέσω του Επιχειρησιακού.

Με ποια μεθοδολογία;

Νομίζω πρέπει να δούμε τρία πράγματα. Τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για να συμβεί αυτό, ποια είναι τα στάδια κλειδιά για να γίνει η υλοποίηση αυτού του πράγματος. Και το τελευταίο, με ποιες τεχνικές και εργαλεία θα το κάνουμε. Όσον αφορά τις προαπαιτούμενες συνθήκες. Είναι αρκετές. Μία θα θίξω, να μη σας κουράσω. Η πολιτική βούληση, έτσι όπως ειπώθηκε πάρα πολύ ωραία. Δηλαδή ποια είναι η πολιτική βούληση; Υπέγραψαν 126 Δήμοι τη Χάρτα. Ναι, αλλά αυτό αποτελεί πολιτική βούληση; Η δέσμευση; Ποια είναι η δέσμευση μίας υπογραφής που συνεπάγεται; Ένα μνημόνιο έχουμε και μετά συνεπάγονται και διάφορα από πίσω.

Αυτή, λοιπόν, η υπογραφή τι συνεπάγεται;

Το πώς, λοιπόν, η πολιτική βούληση θα γίνει δέσμευση είναι το ζητούμενο. Και αυτό το ζητούμενο είναι που εύλογα δημιούργησε το ερώτημα σε πάρα πολλούς από εδώ μέσα ότι σε αυτή την περίοδο που η Τοπική Αυτοδιοίκηση έχει μείωση πόρων, τρομακτική μείωση πόρων, αντιμετωπίζει προβλήματα οργάνωσης και λειτουργίας με τον Καλλικράτη, μείωση προσωπικού και ούτω καθεξής, υπηρεσίες που δεν λειτουργούν, προσωπικό που φεύγει, έμπειρο προσωπικό που φεύγει, νέο προσωπικό που δεν μπορεί να προσλάβει για να καλύψει ανάγκες, έρχεται να υλοποιήσει ένα τέτοιο σχέδιο.

Νομίζω ότι αυτό οφείλουμε οι γυναίκες να το κάνουμε και θα πω γιατί οφείλουμε. Γιατί πρέπει να υπάρχει αυτή την περίοδο μία επαγρύπνηση των γυναικών, και ιδιαίτερα των αιρετών γυναικών οι οποίες είναι σε θέσεις εξουσίας, κατέχουν θέσεις εξουσίας. Γιατί;

Γιατί είναι μία περίοδος δύσκολη όπου κινδυνεύουν μία σειρά από μέτρα, παροχές, δικαιώματα και κεκτημένα να αρθούν. Στην Τοπική Αυτοδιοίκηση ναι, κινδυνεύουν να αρθούν. Και αυτά έχουν να κάνουν με πολλούς τομείς, μόνο τον τομέα τη συμφιλίωσης που ήδη αναφέρθηκε με διαφορετικό τρόπο, Βοήθεια στο Σπίτι, δηλαδή φροντίδα ηλικιωμένων, παιδικοί σταθμοί δηλαδή φροντίδα παιδιών και ούτω καθεξής, αντιλαμβάνεστε αν αυτά αρθούν, τα κεκτημένα στο βαθμό που ήταν κεκτημένα, με ό,τι δυσκολίες και προβλήματα είχαν, τι νέα προβλήματα και πόσο πίσω θα μας πάνε στη διευκόλυνση ελεύθερου χρόνου και άρα πρόσβαση στα μέσα λήψης αποφάσεων.

Άρα, λοιπόν, με ποιο τρόπο πρέπει οι αιρετές γυναίκες και οι γυναίκες γενικά να βοηθήσουμε ώστε να γίνει αυτή η επιλογή των τομέων έτσι ώστε να μπορούν να εφαρμοστούν αυτές οι πολιτικές;

Όπως είδατε έρχεται λίγο, μπορεί να έχετε θολώσει από αυτούς τους τομείς τους λεγόμενους, υπάρχουν οι τομείς που αναφέρει η Χάρτα, και έχει μία σειρά, τους ανέλυσε πάρα πολύ ωραία ο κύριος Κυπραίος. Υπάρχουν οι τομείς έτσι όπως αναφέρει η ατζέντα φύλου. Και υπάρχουν και

οι τομείς, οι άξονες που αναφέρει το επιχειρησιακό σχέδιο των Δήμων. Εδώ, νομίζω, πρέπει να γίνει μία χρυσή τομή ανάμεσα σε αυτές τις τρεις διαφορετικές οπτικές. Και τι να επιλέξουμε; Ας αρχίσουμε με μία επιλογή τομέων όπου κινδυνεύουν τα κεκτημένα. Νομίζω ότι είναι αναγκαιότητα και προτεραιότητα αυτές οι πολιτικές των Δήμων. Πρέπει να αρχίσουμε με αυτό, έστω και αν αυτές θεωρούνται παραδοσιακά γυναικείοι τομείς, παραδείγματος χάριν η συμφιλίωση, έστω και αν θεωρούνται. Κινδυνεύουμε και αυτά να αρθούν σήμερα.

Άρα, λοιπόν, νομίζω ότι σε αυτή την επιλογή των τομέων θα πρέπει να λάβουμε υπόψη και να δώσουμε προτεραιότητα στην κοινωνική πολιτική και στις ευπαθείς ομάδες, ομάδες με ιδιαίτερη έμφαση στη συμφιλίωση. Στην υγεία, που πραγματικά ένα μεγάλο κομμάτι θα έχουμε προβλήματα, άρα να πιέσουμε τους Δήμους για δημοτικά, κοινωνικά ιατρεία. Απασχόληση, βία κατά των γυναικών και οργάνωση του Δήμου. Και όλα μέσα σε μία ομπρέλα συμμετοχής και αντιπροσώπευσης στα όργανα του Δήμου.

Τέλος, να μην αφήσουμε απέξω ένα κομμάτι που συνήθως δεν θίγεται στην ατζέντα φύλου, που είναι η τοπική οικονομία και ιδιαίτερα μορφές ανάπτυξης κοινωνικής οικονομίας που εδώ μπορούμε να δώσουμε ψήγματα ανατροπής του κυρίαρχου παραγωγικού συστήματος.

Οι γυναίκες, νομίζω, ξέρουν να το κάνουν αυτό με το δικό τους τρόπο, με την αλληλεγγύη, με τα κοινωνικά δίκτυα, που θα μπορούσαν να αποτελέσουν ένα μεγάλο κομμάτι εθελοντισμού και να λύσουν ένα μεγάλο πρόβλημα κενού που υπάρχει αυτή τη στιγμή στην αυτοδιοίκηση. Άρα, ο τρόπος υλοποίησης είναι στάδια, βήματα, όχι όλα μαζί, με βήματα θα τα κάνουμε. Ήδη θα περιγραφούν αυτά τα βήματα μέσα από, δεν ξέρω, προδιαγραφές, οδηγούς, θα εξηγήσει αργότερα, φαντάζομαι, η Γενική Γραμματεία Ισότητας για αυτά.

Και νομίζω με εργαλεία και τεχνικές που περιγράφηκαν κατά κάποιο τρόπο από τον κύριο Μπίρμπα. Δηλαδή ποια είναι τα εργαλεία και οι τεχνικές;

Είναι η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας, που πρέπει να τη στήσουμε. Είναι το Γραφείο Ισότητας που πρέπει να το στήσουμε, ξέρω πώς να το στήσουμε όταν έχουμε μία κοινωνική υπηρεσία η οποία δεν λειτουργεί στην ουσία, ή νομικό πρόσωπο που επίσης δεν λειτουργεί. Και τελικά επαληθεύεται, θα έλεγα, κάτι που το είχαμε πάρα πολύ, και η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων και κάποιοι άνθρωποι που δουλεύουμε στο χώρο της Αυτοδιοίκησης, ότι τελικά το Γραφείο Ισότητας έπρεπε να ήταν στο γραφείο προγραμματισμού. Γιατί οι οριζόντιες πολιτικές από εκεί φεύγουν, όχι από την κοινωνική πολιτική. Και αυτό, νομίζω, τώρα θα πρέπει λίγο να το καλύψουμε μέσα από την Ομάδα Έργου που θα δημιουργηθεί στο Επιχειρησιακό Σχέδιο. Εκεί μόνο μπορούμε να το

καλύψουμε, γιατί από την κοινωνική πολιτική δεν εκπορεύονται οι οριζόντιες πολιτικές του Δήμου.

Άρα, λοιπόν, νομίζω ότι μέσα από αυτά μένει να δούμε το κομμάτι, πολύ ωραία τα είπαμε μέχρι τώρα, αλλά πώς υποστηρίζομαστε και πού βρίσκουμε τους πόρους;

Και νομίζω ότι εδώ η υποστήριξη μπορεί να γίνει μέσα από τα γραφεία, είχα και ένα σχεδιάγραμμα αλλά θεώρησα καλό να μη σας το προβάλλω, στο οποίο δείχνει πώς θα λειτουργήσουν επιτροπές ισότητας ή σύνδεσης κλπ. Δικτύωση επιτροπών και δικτύωση Δήμων για να προωθήσουν όλα αυτό το εγχείρημα με υποστήριξη και συλλογικών οργάνων αυτοδιοίκησης αλλά και από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων. Και ταυτόχρονα με Προγράμματα χρηματοδοτούμενα είτε από το Πρόγραμμα «Διοικητική μεταρρύθμιση», που χειρίζεται η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, είτε από άλλα Προγράμματα του ΕΣΠΑ όπως πολύ καλά αναφέρθηκαν προηγουμένως από τη Γενική Γραμματέα.

Τέλος θα κλείσω με αυτό που άρχισα. Δηλαδή αν είναι επίκαιρο ή όχι να μιλάμε για θέματα φύλου σε ημέρες κρίσης.

Νομίζω ότι σήμερα αυτό που προέχει είναι, και θα σας το διαβάσω καλύτερα γιατί είναι ένα κειμενάκι τρεις σειρούλες, δεν θα σας κουράσω, αλλά νομίζω είναι πολύ εκφραστικό: *«Το γεγονός ότι ο αγώνας για δικαιώματα δεν μπορεί να διεξαχθεί ανεξάρτητα από την έκβαση κοινωνικών ανταγωνισμών, που τον περιβάλλουν σε συνθήκες κρίσης, δεν σημαίνει ότι απολύει τη δική του αυτονομία».*

Ευχαριστώ πολύ.

Κα ΣΤΡΑΤΗΓΑΚΗ:

Ευχαριστούμε τη Μαρία Θελερίτη, όπως είδατε ήταν το πιο κατάλληλο άτομο, είναι στέλεχος της Περιφερειακής Ένωσης Δήμων Πελοποννήσου και δουλεύει με τα θέματα Ισότητας και φύλου πάρα πολλά χρόνια και για το λόγο αυτό της ζητήσαμε να μας κάνει τη σύνοψη της Ημερίδας. Δουλεύει μαζί μας ως εμπειρογνώμονας, στη Γραμματεία Ισότητας των Φύλων και πραγματικά είναι πολύτιμη η συνεισφορά της σε θέματα Ισότητας των Φύλων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και τη συμβουλευόμαστε πολύ συχνά.

Θέλω μονό να συμπληρώσω και να τονίσω ότι σας έχουμε δώσει μία σελίδα με τις προτεραιότητες, που κατά τη δική μας γνώμη είναι απαραίτητες μετά την υπογραφή της Χάρτας και να σας ενημερώσω ότι θα είμαστε σε επαφή, καθώς τα email σας τα έχει πλέον συγκεντρώσει η ΠΕΤΑ ΑΕ και έτσι θα έχετε συστηματική πληροφόρηση από εμάς.

Επιπλέον, στην ιστοσελίδα www.airetes.gr θα ανεβάσουμε όλα τα αρχεία της σημερινής συνάντησης, γιατί η ηλεκτρονική μας διαδικτυακή

κάλυψη μας επιτρέπει να έχουμε βιντεοσκοπήσει όλη την Ημερίδα και να μπορείτε να ανατρέχετε σε αυτή μέσα από την ιστοσελίδα.

Αυτή τη στιγμή θα ήθελα να ευχαριστήσω, την ΠΕΤΑ ΑΕ την ευχαρίστησα το πρωί αρκετά, τώρα να ευχαριστήσω την υπηρεσία, τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, την Διεύθυνση «Προγραμματισμού, Ανάπτυξης και Απασχόλησης», τη Διευθύντρια Βάσω Παπαδοπούλου και την ομάδα της. Επίσης, θα ήθελα να ευχαριστήσω και την Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, με επικεφαλής την κυρία Καφατσάκη. Τέλος, σας ευχαριστώ πολύ για την υπομονή σας και πιστεύω πραγματικά ότι σήμερα κάναμε μια τομή στην υπόθεση Ισότητα, Φύλο και Τοπική Αυτοδιοίκηση. Ήταν η καλύτερη δυνατή εκδήλωση, κατά τη γνώμη μου, που μπορούσαμε να κάνουμε και ελπίζω να το πιστεύετε και εσείς. Από εδώ και εμπρός είναι στο χέρι σας, στη δράση σας και στην ενεργοποίησή σας να προχωρήσετε στις συγκεκριμένες δράσεις. Ο αγώνας συνεχίζεται... Ευχαριστώ πάρα πολύ.
