

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Συνάντηση της ΓΓΙΦ με την Υπουργό Εργασίας

Η Γενική Γραμματέας Ισότητας των Φύλων, Φωτεινή Κούβελα, πραγματοποίησε συνάντηση με την Υπουργό Εργασίας, κα Ε. Αχτσιόγλου, στις 25/1/2017. Στόχος της συνάντησης υπήρξε η κατάθεση των θέσεων της ΓΓΙΦ αναφορικά με την ισότιμη και δίκαιη αντιμετώπιση των γυναικών στον τομέα της εργασίας. Πιο συγκεκριμένα, η Γενική Γραμματέας εξέθεσε τις θέσεις της ΓΓΙΦ, αναπτύσσοντας, παράλληλα, ολοκληρωμένες προτάσεις γύρω από έξι θεματικούς άξονες. Ενδεικτικά, οι άξονες αυτοί αφορούν:

- 1. Το ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης και τους Ν. 4387/2016 - Ν. 4445/2016,** προτείνοντας τη συμμετοχή εκπροσώπου της ΓΓΙΦ στο Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.ΣΥ.Κ.Α.) και την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στη διοίκηση, το Διοικητικό Συμβούλιο και γενικότερα στα Συλλογικά όργανα του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης. Επίσης, την πρόσθεση της Συμμετοχής της Γενικής Γραμματέα για την περαιτέρω προώθηση και εμβάθυνση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε κάθε έκφανση της κοινωνικοοικονομικής ζωής, όπως προβλεπόταν στην προηγούμενη διάταξη νόμου [άρθρο 12 (Εθνική Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας) του ν. 4445/2016].
- 2. Την περαιτέρω προστασία των γυναικών στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα σε σχέση με τις άδειες μητρότητας και τις άδειες ανατροφής τέκνου,** προτείνοντας την προς τα πάνω εξίσωση και μεταχείριση με όρους δημοσίου τομέα, ώστε η ειδική αυτή ομάδα εργαζομένων γυναικών να αντιμετωπίζεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις με τις εργαζόμενες με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο δημόσιο τομέα (δυνατότητα λήψης εννεάμηνης άδειας ανατροφής τέκνου ή σώρευσης σε ενιαίο χρονικό διάστημα άδειας του προβλεπόμενου μειωμένου ωραρίου ημερήσιας απασχόλησης). Επιπλέον, προτάθηκε η, κατ'ελάχιστο, αναλογική εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 142 του νόμου 3655/2008 και στις εργαζόμενες με σύμβαση ι.δ.ο.χ. στο δημόσιο, καθώς και η συγκρότηση Ειδικής Επιτροπής του Υπουργείου Εργασίας με τη συμμετοχή της ΓΓΙΦ, ώστε να υπάρξει μια ενιαία πολιτική στο θέμα των ανωτέρω αδειών και να αποφεύγονται οι διακρίσεις ανάλογα με τη νομική μορφή της σύμβασης εργασίας.
- 3. Τα εργασιακά ζητήματα των γυναικών που εργάζονται στα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας, σε μικρές επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ή αυτοαπασχολούμενες,** για την προστασία των οποίων προτάθηκε η κατοχύρωση του δικαιώματός τους να αναστείλουν την εργασία τους σε περίπτωση κύησης ή λοχείας. Επίσης, τονίστηκε η ανάγκη αναδιάρθρωσης του τρόπου με τον οποίο καλύπτονται οι παροχές ως προς τις γονικές άδειες των γυναικών που εργάζονται σε μικρές επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα με περαιτέρω, εξειδικευμένες, προτάσεις. Η Γενική Γραμματέας δεν παρέλειψε να αναφερθεί και στη θεματική του δημόσιου θηλασμού, τονίζοντας την ανάγκη να προβλεφθούν ειδικές εγκαταστάσεις στους εργασιακούς χώρους και να έχουν τη δυνατότητα οι εργαζόμενες που θηλάζουν να συλλέγουν το μητρικό γάλα.
- 4. Τα θέματα του συνδικαλιστικού νόμου 1264/1982,** προτείνοντας νομική ρύθμιση για την τουλάχιστον 1/3 συμμετοχή των γυναικών στα όργανα των

συνδικαλιστικών φορέων και την ενδυνάμωση της γυναικείας εκπροσώπησης σε αυτά.

5. **Το πρόβλημα της γυναικείας ανεργίας**, προτείνοντας τη λήψη μέτρων, τη δημιουργία δράσεων και εργοδοτικών κινήτρων για τη διευκόλυνση των γυναικών στην πρόσβαση στην αγορά εργασίας και ιδίως των νεότερων ηλικιακών ομάδων. Παράλληλα, τονίστηκε η ανάγκη να υπάρξει σχέδιο δράσης για την κατά προτεραιότητα κάλυψη των θυμάτων έμφυλης βίας, που είναι άνεργα και έχουν εγγραφεί ως άνεργα – αιτούμενα εργασία στον Ο.Α.Ε.Δ., για τη συμμετοχή τους σε προγράμματα επιδοτούμενης εργασίας /αυτοαπασχόλησης και για την εξέταση της νομοθετικής λήψης μέτρων διευκόλυνσής τους στην εργασία.
6. **Τη λήψη ενδουπηρεσιακών μέτρων**, με προτάσεις όπως η εφαρμογή της εγκυκλίου για το μη σεξιστικό λόγο στα έγγραφα και τις ανακοινώσεις του Υπουργείου, η επιμόρφωση των εργαζομένων του Υπουργείου σε θέματα ισότητας καθώς και η ενεργοποίηση της Υποεπιτροπής για θέματα Ισότητας, στο πλαίσιο του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας.

Ξέχωρα από τις παραπάνω θέσεις και προτάσεις, η Γενική Γραμματέας τόνισε ότι **«Η καταπολέμηση της μακροχρόνιας ανεργίας των γυναικών, η πλήρης και ισότιμη ένταξή τους στην αγορά εργασίας και η κάλυψη των νομοθετικών κενών στα εργασιακά δικαιώματά τους, συνιστούν πεδία άμεσης προτεραιότητας του έργου μας. Ιδιαίτερη βαρύτητα αποδίδουμε στην επαναφορά και διατήρηση των συλλογικών συμβάσεων, από τις οποίες διαχρονικά οι εργαζόμενες γυναίκες κατάφεραν να διεκδικούν τα δικαιώματά τους. Στόχος μας είναι η αντιμετώπιση και η υπέρβαση της πρόκλησης των ημερών μας, που συνοψίζεται ως συμφιλίωση της επαγγελματικής – οικογενειακής ζωής».**

Η συνάντηση διεξήχθη σε κλίμα παραγωγικού διαλόγου και ανταλλαγής επικοινωνιακών απόψεων επί όλων των θεμάτων και των προτάσεων που κατατέθηκαν από την Γενική Γραμματέα. Περαιτέρω, συμφωνήθηκε η εστιασμένη εξέταση των θέσεων και των προτάσεων από την Υπουργό, με στόχο την συνέχιση της συνεργασίας του Υπουργείου με την ΓΓΙΦ και την υλοποίηση των κατάλληλων δράσεων υπέρ της ισότητας των φύλων στον τομέα της εργασίας.

Πληροφορίες: <http://www.isotita.gr/>

Τηλ 2131511102

E-mail: gramggif@isotita.gr

Το Γραφείο Τύπου, 27/1/2017